



ЕДИНСТВО

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОПРЕДЕЛИЛ ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА НА 2017 ГОД

14 декабря 2016 года состоялся II Пленум ЦК профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР. В работе II Пленума Центрального комитета Общероссийского профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР приняли участие Двойных А.В. - генеральный директор ФБУ "Росавтотранс", Тимофеев В.В. - начальник управления административно-кадровой работы Федерального дорожного агентства, Старовойтов О.И. - президент Российского автотранспортного союза, Старыгин И.И. - генеральный директор Ассоциации "РАДОР", Петров В.Г. - Вице-президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей в дорожном хозяйстве (АСПОР), Страхов Р.А. - начальник юридического управления федеральной службы по труду и занятости (РОСТРУД), Суханов П.Л. - заместитель генерального директора НП "СОЮЗДОРСТРОЙ".



На Пленуме были рассмотрены вопросы:

1. О прекращении и подтверждении полномочий членов Центрального комитета профсоюза.
2. О работе комитетов профсоюза по реализации решений VII съезда Профсоюза и Программы Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2016 – 2020 годы и задачах на 2017 год.
3. О работе Центрального комитета Профсоюза за период январь – ноябрь 2016 г.
4. Об исполнении сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза за 10 месяцев 2016 года и смете доходов и расходов на 2017 год.
5. О заключении Дополнительных соглашений о продлении на 2017 – 2019 годы действия федеральных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на 2014 – 2016 годы и внесении в них изменений и дополнений.
6. О Положении о порядке уплаты, распределения, учета и контроля поступления членских профсоюзных взносов в Общероссийском профсоюзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.
7. О секретаре ЦК профсоюза – представителе Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в Крымском федеральном округе.
8. О внесении изменений в состав постоянных комиссий Центрального комитета профсоюза.
- 9-1. О внесении изменений и дополнений в Регламент работы Центрального комитета Профсоюза.
- 9-2. О Положении о постоянных комиссиях Центрального комитета профсоюза.
- 9-3. О Положении о статусе члена Центрального комитета профсоюза
- 9-4. О внесении изменений в Положение о порядке установления и выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет выборным работникам и

работникам аппаратов организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

9-5. О внесении изменений в Положение об оплате труда выборных профсоюзных руководителей и работников аппаратов организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

9.6. О Положении о материальной и социальной поддержке выборных работников и работников аппаратов организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства при прекращении ими трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости или инвалидности.

Накануне Пленума состоялось заседание Исполнительного комитета профсоюза.

Исполком дал старт подготовке к празднованию 100-летия профсоюза, который будет отмечаться в 2019 году.

Исполком профсоюза рассмотрел и принял постановления по вопросам:

1. О проектах документов II Пленума ЦК профсоюза
2. О плане работы ЦК профсоюза на I полугодие 2017 года
3. О праздновании в сентябре 2019 года 100-летия профсоюза
4. О составе Молодежного Совета профсоюза
5. О Положении о регистрации, учете и Едином реестре организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
6. Об Инструкции по учету членов Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

С текстами принятых постановлений Исполкома профсоюза и ЦК профсоюза можно ознакомиться на сайте профсоюза в сети Интернет www.profavtodor.ru и в территориальном комитете профсоюза.

О работе комитетов профсоюза по реализации решений VII съезда Профсоюза и Программы Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2016 –2020 годы и задачах на 2017 год

Постановление Пленума ЦК профсоюза №2/2 от 14 декабря 2016 года

Пленум ЦК профсоюза отмечает, что Центральный комитет, комитеты территориальных и первичных организаций профсоюза активно приступили к реализации решений VII съезда Профсоюза и Программы Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2016 –2020 годы.

В центре внимания профсоюзных органов находились вопросы совершенствования социального партнерства, реализации отраслевых соглашений, коллективных договоров, обеспечения достойной оплаты труда работников и своевременной её выплаты, соблюдения трудового законодательства, контроля за обеспечением безопасных условий и охраны труда. Приняты меры по росту рядов членов профсоюза, созданию новых первичных профсоюзных организаций, формированию резерва кадров территориальных и первичных организаций профсоюза, укреплению финансового состояния профсоюзных организаций, ряду других актуальных вопросов.

Пленум ЦК профсоюза констатирует, что деятельность профсоюза, его организаций проходила в сложных условиях совершенствования организации работы грузового и пассажирского автомобильного транспорта, городского электрического транспорта, дефицита средств на финансирование дорожного хозяйства в субъектах Российской Федерации.

Введение в действие норм Федерального закона от 13.07.2015 года № 220-ФЗ "Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" не привело к ликвидации убыточности городских маршрутных перевозок пассажиров, вытеснению с рынка перевозок нелегальных перевозчиков.

Более того, немало предприятий городского пассажирского транспорта оказались в состоянии неплатежеспособности, имеют большую кредиторскую задолженность, в том числе по платежам во внебюджетные фонды.

Неудовлетворительная финансовая ситуация на предприятиях часто становится основанием для принятия органами власти и местного самоуправления решений об их реорганизации, приватизации, даже прекращения деятельности.

На автомобильном транспорте продолжается разукрупнение бизнеса. В настоящее время физическим лицам принадлежит 52,3% подвижного состава на грузовом автотранспорте и 49,8% на автобусном.

При, в целом, благополучном положении дел с финансированием содержания и ремонта федеральной сети автодорог обеспеченность финансовыми ресурсами в субъектах Российской Федерации в 2016 году работ по содержанию, ремонту и капитальному ремонту автомобильных дорог регионального значения составляет всего лишь 14-15% от нормативной потребности.

В этих условиях действия профсоюзных организаций были сосредоточены на реализации отраслевых соглашений, коллективных договоров, обеспечении гарантий по оплате труда и своевременной выплаты заработной платы, совершенствовании социального партнерства.

В сравнении с 2015 годом доля отраслевых предприятий, соблюдающих условия Федеральных отраслевых соглашений, увеличилась: на автомобильном транспорте на 12,5%, на горэлектротранспорте – на 25,3%, в дорожном хозяйстве – на 8,8% .

Это позволило повысить заработную плату в организациях автомобильного и горэлектротранспорта Республики Татарстан, Красноярского, Пермского краев, Вологодской, Воронежской, Пензенской областей и ряда других регионов.

Удалось добиться роста заработной платы в дорожных организациях республик Северная Осетия – Алания, Чувашия, в Ставропольском крае, во Владимирской, Вологодской, Воронежской, Иркутской, Ленинградской, Оренбургской, Пензенской, Псковской, Свердловской областях и других.

Территориальными организациями профсоюза заключено более 50 региональных и территориальных отраслевых соглашений. Процент охвата отраслевых организаций коллективными договорами составляет 82%.

ЦК профсоюза были заключены Дополнительные отраслевые соглашения о продлении на 2017-2019гг. действия федеральных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на 2014-2016 годы.

Продолжалась работа органов профсоюза, направленная на усиление взаимодействия с органами власти разных уровней.

Представители профсоюза участвовали в работе общественных советов при органах власти разных уровней, трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений. Позиция профсоюза и его организаций учитывалась органами власти при подготовке и принятии ими новых нормативных правовых актов, в том числе касающихся особенностей режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, совершенствования отраслевой системы квалификаций, разработки и применения профессиональных стандартов, проведения специальной оценки условий труда, использования иностранной рабочей силы на отраслевых предприятиях и других, влияющих на трудовые отношения работников.

Профсоюзные инспекции проводили контроль за соблюдением на предприятиях норм действующего законодательства и охраны труда.

Приняты решения, направленные на укрепление профсоюза, его организаций.

В 2015 году в профсоюз было принято 18054 человек, 6619 женщин, молодежи 10999 человек.

20 территориальных организаций профсоюза не допустили снижения профсоюзного членства.

Восстановлена деятельность Забайкальской краевой организации, создана первичная профсоюзная организация в ГУП «Ингушавтотранс» Республики Ингушетия.

На внеочередных конференциях избраны новые председатели Ростовской, Ставропольской территориальных организаций профсоюза.

Продолжена работа по приведению регистрационных документов организаций профсоюза в соответствие с Уставом профсоюза и изменениями, внесенными в законодательство. В 2016 году эта работа завершена в 15 территориальных организациях профсоюза.

Совершенствуется квалификация профсоюзных кадров.

Повысили свой профессиональный уровень на семинарах 223 штатных профсоюзных работника, в том числе 99 председателей первичных профсоюзных организаций, 24 председателя территориальных организаций, 81 специалист аппаратов комитетов профсоюза, 4070 чел. профсоюзного актива.

Продолжается работа по формированию единого информационного пространства в профсоюзе.

ЦК профсоюза регулярно обновляет сайт профсоюза, улучшено содержание газеты ЦК профсоюза «Единство», повышена регулярность ее выхода.

В 8 территориальных организациях профсоюза действуют

собственные сайты в сети Интернет. До 95% возросла доля территориальных организаций профсоюза, осуществляющих документооборот по электронной почте.

Вместе с тем, во многих отраслевых предприятиях социальные гарантии по оплате труда работников остались нереализованными, что отрицательно сказалось на уровне оплаты их труда.

Минимальные гарантии по оплате труда выполняются в 30,1% автотранспортных предприятий и 38,9% предприятий горэлектротранспорта. Достигли установленных размеров минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда только 16,5% дорожных организаций.

По данным территориальных организаций профсоюза среднемесячная заработная плата составила в 1-ом полугодии 2016 года в автотранспортных предприятиях – 30,2 тыс. рублей (без учёта предприятий г.Москвы – 23,0 тыс. рублей), в дорожных организациях – 22,3 тыс. рублей, в организациях ГЭТ – 33,4 тыс. рублей (без учета г.Москвы – 20,7 тыс. рублей).

При этом уровень заработной платы работников отраслевых предприятий в большинстве субъектов Российской Федерации продолжает оставаться ниже уровня средней зарплаты в целом по соответствующему региону.

В 2016 году уменьшился размер заработной платы в дорожных организациях Астраханской, Волгоградской, Карельской, Краснодарской, Московской городской, Московской областной, Пермской, Удмуртской, Хабаровской и других территориальных организаций профсоюза.

В организациях городского пассажирского транспорта, дорожного хозяйства, испытывающих дефицит средств, принимаемые меры по их экономии нередко сопровождаются сокращением рабочих мест, «замораживанием» оплаты труда работников. В ряде предприятий увольнения работников имели массовый характер, наблюдалась задолженность по выплате заработной платы.

В этих условиях не все комитеты профсоюза проявляют должную инициативу и настойчивость в отстаивании законных прав и интересов членов профсоюза.

Не всегда председатели первичных профорганизаций готовы к ведению экономических переговоров с работодателями.

Несмотря на неудовлетворительное социально-экономическое положение работников, многие комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза отказываются от проведения акций в защиту прав и интересов членов профсоюза.

Не все профорганизации воспользовались возможностью в очередной раз привлечь внимание органов власти и местного самоуправления к проблемам отраслевых предприятий и их работников. Во многих регионах в объявленной в октябре 2016 года Исполкомом профсоюза в соответствии с решением VII съезда профсоюза единой акции, направленной на улучшение социально-экономического положения работников отраслевых предприятий, они участия не приняли.

О выполнении постановления Исполкома профсоюза от 28.09.2016 г. о направлении в срок до 25 октября 2016 г. обращений главам субъектов Российской Федерации проинформировали ЦК профсоюза только Башкирская, Волгоградская, Московская областная, Новосибирская, Омская, Орловская, Пермская, Псковская, Свердловская, Чувашская, Хабаровская, Ярославская территориальные организации профсоюза.

В отдельных регионах нет должного взаимодействия региональных объединений организаций профсоюзов с территориальными организациями, Центральным комитетом профсоюза.

Не сформирован резерв на должность председателя территориальной организации профсоюза в Амурской, Горно-Алтайской, Еврейской, Ивановской, Калмыцкой, Камчатской, Тверской территориальных организациях профсоюза. Несмотря на наличие уставных требований, недостаточное содействие решению этих вопросов оказывают региональные профобъединения.

Заново создавать первичные и республиканскую организации

профсоюза предстоит в республиках Коми и Тыве.

Отрицательно сказывается на работе ЦК профсоюза, многих территориальных и первичных организаций профсоюза несоблюдение выборными профсоюзными органами нормативных документов Профсоюза в финансовой области.

Пленум ЦК профсоюза считает, что организациям профсоюза необходимо изыскивать новые эффективные формы и методы работы, развивать кадровый состав, обеспечить вовлечение в профсоюз новых членов, работников малых и средних предприятий, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозку грузов и пассажиров, работающих в дорожной отрасли. Ответом профсоюза на складывающиеся непростые социально-экономические условия в отраслевых предприятиях должны стать усиление координации деятельности профсоюзных структур всех уровней, финансово-организационное укрепление профсоюза, повышение эффективности деятельности представителей профсоюза в органах социального партнёрства.

Центральный комитет профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать главной задачей профсоюза на 2017 год реализацию решений VII съезда профсоюза, Резолюций съезда, Программы Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2016 – 2020 годы, конкретных мероприятий Плана практических действий, утвержденного постановлением Исполкома профсоюза №2/1 от 30 марта 2016 года.

2. Комитетам организаций профсоюза всех уровней:

2.1. Продолжить работу по:

- проведению постоянного анализа реализации решений съезда профсоюза, руководящих органов профсоюзных организаций, состояния отраслевых предприятий и их работников с принятием адекватных комплексных мер, направленных на улучшение социально-экономического положения, укрепления профсоюза, профсоюзного движения в целом;
- расширению нормативной базы социального партнерства, заключению соглашений и договоров с целью наиболее полного удовлетворения интересов членов профсоюза, увеличению заработной платы работников отраслевых предприятий до уровня не ниже средней заработной платы в регионе;
- созданию представительных отраслевых органов социального партнерства на всех уровнях;
- принятию органами власти разных уровней и органами местного самоуправления актов по решению первоочередных проблем отраслевых организаций, обеспечению их стабильной производственной деятельности, финансовой устойчивости;
- участию представителей профсоюза в общественных и других консультативных и координационных органах, созданных при органах власти разных уровней, с целью обеспечения влияния профсоюза на проводимую транспортную политику;
- участию представителей профсоюза в трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений с целью обеспечения влияния профсоюза на проводимую в стране и регионах социальную политику;
- усилению взаимодействия с территориальными объединениями организаций профсоюзов в целях повышения его эффективности в обеспечении реализации уставных задач органами территориальных организаций профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР, подбора и расстановки кадров, централизации задач информационного обмена и других;

2.2. наладить взаимодействие с депутатами Государственной Думы Российской Федерации, законодательных собраний, избранных при поддержке профсоюзов для принятия законодательных решений, входящих в круг интересов членов профсоюза;

2.3. разрабатывать и предлагать к рассмотрению руководящими органами профсоюза новые формы профсоюзной структуры, обеспечивающей более экономичную деятельность профсоюзных органов, повышение управляемости в организациях профсоюза, единства и взаимодействия всех профсоюзных

звеньев;

2.4. разрабатывать и внедрять новые виды мотивации профсоюзного членства, внедрение новых форм экономической заинтересованности работников во вступлении в профсоюз;

2.5. обеспечить участие профсоюза во всех мероприятиях, касающихся нововведений в области специальной оценки условий труда на рабочих местах, независимой оценки квалификации, применения профессиональных стандартов, льготного пенсионного обеспечения и других.

3. Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза:

3.1. рассмотреть на своих заседаниях материалы настоящего Пленума ЦК профсоюза, проанализировать ход реализации Программы действий Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства на 2016-2020 годы и определить на 2017 год конкретные меры, способствующие повышению эффективности работы профсоюзных организаций улучшению их финансового состояния, социально-экономического положения работающих.

3.2. добиваться соблюдения работодателями гарантий для работников, установленных отраслевыми соглашениями, коллективными договорами, ликвидации задолженности по заработной плате;

3.3. обеспечить контроль за полнотой и своевременностью перечисления работодателями средств в пенсионный фонд, в том числе дополнительного тарифа на финансирование льготных пенсий;

3.4. увеличить охват профсоюзным членством работников отраслевых организаций, обратив особое внимание на работу с молодежью. Добиваться включения в коллективные договоры предприятий мероприятий по защите социально-экономических интересов молодежи.

Продолжить работу среди учащейся молодежи, вовлечению её в профсоюз и приобщению к деятельности молодежных советов профсоюзных организаций;

3.5. сформировать действенный резерв кадров на председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций;

3.6. обеспечить постоянное обучение профсоюзного актива, предусмотреть в профсоюзном бюджете средства на эти цели;

3.7. усилить контроль непосредственно на рабочих местах за соблюдением действующего законодательства и охраны труда, в том числе за счет организации деятельности уполномоченных профсоюза по охране труда и по правовым вопросам;

3.8. продолжить формирование единой информационной системы территориальных организаций профсоюза с использованием современных средств связи, электронной почты. Совершенствовать и расширять сферу информационного обеспечения членов профсоюза, используя возможности профсоюзных газет «Единство», «Солидарность», газет региональных объединений организаций профсоюзов, сайтов ЦК

профсоюза, профсоюзных организаций, ФНПР. Добиваться оснащения первичных профсоюзных организаций компьютерами и другой необходимой оргтехникой;

3.9. для рационального использования профсоюзных финансовых средств полнее использовать централизованное бухгалтерское обслуживание первичных профсоюзных организаций. Обеспечить выполнение решений VII съезда профсоюза о размерах перечисления членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам.

4. Руководству Профсоюза, комитетам территориальных организаций профсоюза:

4.1. продолжить работу по созданию первичных профсоюзных организаций в предприятиях, осуществляющих автомобильные перевозки грузов и пассажиров, в малых и средних предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

4.2. на основании анализа положения дел в первичных и территориальных организациях профсоюза шире практиковать в соответствии с утвержденными Положениями, введение института уполномоченных вышестоящих профсоюзных органов в первичных и территориальных организациях профсоюза, испытывающих финансовые и организационные трудности;

4.3. продолжить работу, направленную на совершенствование федерального закона № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», исключение из «Перечня товаров, работ, услуг, в случае осуществления закупок которых заказчик обязан проводить аукцион в электронной форме» работ по текущему содержанию и эксплуатации автомобильных дорог общего пользования.

5. Комитетам территориальных организаций профсоюза о проведенной работе по выполнению решений II Пленума ЦК профсоюза проинформировать ЦК профсоюза в срок до 1 июня 2017 года.

6. Исполкому профсоюза:

6.1. изучить практику и распространить положительный опыт комитетов территориальных и первичных организаций профсоюза по укреплению профсоюзных организаций, организации их работы по представлению и защите интересов членов профсоюза, ведению профсоюзной работы в организациях малого бизнеса и с индивидуальными предпринимателями;

6.2. совместно с секретарями ЦК профсоюза, представителями профсоюза в федеральных округах в течение I квартала 2017 г. выявить проблемные территориальные организации профсоюза и принять меры по разработке по каждой из них плана её укрепления, предусмотрев в нем меры организационной и финансовой поддержки.

Председатель профсоюза В.В.Ломакин

2017 год объявлен ФНПР – ГОДОМ ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ

Исполком ФНПР объявил 2017 год - Годом профсоюзной информации.

Информационно-пропагандистской работе зачастую не уделяется должного внимания, что недопустимо в условиях наступления бизнеса и властей на права работников. Необходимо принять комплексные меры, направленные на повышение эффективности деятельности профсоюзов в медиа-сфере.

Год профсоюзной информации должен способствовать не только повышению эффективности информационных ресурсов профсоюзов, но главное – организационному укреплению профсоюзов России.

Исполком профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР в марте 2017 года рассмотрит на своем заседании вопрос о мероприятиях профсоюза по участию организаций профсоюза транспортников и дорожников в проведении Года профсоюзной информации.

Пресс-секретарь аппарата профсоюза А.Громова



ТЕЗИСЫ ДОКЛАДА НА II ПЛЕНУМЕ ЦК ПРОФСОЮЗА

Председателя профсоюза В.Ломакина

по вопросу «О работе комитетов профсоюза по реализации решений VII съезда Профсоюза и Программы Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2016 – 2020 годы и задачах на 2017 год»

Деятельность пассажирского автотранспорта и городского электрического транспорта в 2016 году прошла под флагом введения в действие норм Федерального закона № 220-ФЗ от 13 июля 2015 года "Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации".

Он стал, по сути, первым значительным актом федерального уровня, который касается организации пассажирских автоперевозок.

Однако, призванный привести элемент упорядочения в организацию транспортного обслуживания пассажиров, в первую очередь, в городах, он пока эту функцию не выполняет.

Более того, заложенные в нем нормативы, имеющие нечеткое или неоднозначное толкование, привели к растерянности в ряде регионов и, по сути, не соблюдению данного закона, а где то к извращению сути этого закона.

В некоторых регионах цена государственного или муниципального контракта не только не обеспечивает полную оплату транспортной работы, но установлена на ничтожно низком уровне, есть даже 1 рубль за 1 км пробега, узаконив тем самым

фактическое отсутствие экономически обоснованной оплаты.

Иначе, как насмешкой над законом, над профессионалами такие действия заказчиков перевозок назвать нельзя.

В тяжелом финансовом состоянии по итогам 1 полугодия текущего года находились предприятия Красноярского, Приморского краев, Волгоградской, Воронежской, Новосибирской, Омской, Ярославской областей.

В Челябинске под угрозой увольнения оказались почти 800 работников МУП «Челябавтотранс».

В Хабаровском крае 1200 работников Хабаровского ПАТП 1 получили предупреждение об увольнении.

Уничтожаются крепкие, успешные,



профессиональные предприятия.

В дорожном хозяйстве, при, в целом, благополучном положении дел с финансированием содержания и ремонта федеральной сети автодорог в последние годы ситуация пока не настолько удручающая.

На 2016 год общий объем бюджетных ассигнований Федерального дорожного агентства составил 580,7 млрд. рублей.

Доля федеральных автомобильных дорог, соответствующих нормативным требованиям, по предварительной оценке составит 71,0%.

Если говорить о сети автомобильных дорог регионального значения, то здесь доля автомобильных дорог, не отвечающих нормативным требованиям, на 1 января 2016 года составляла 61,9%.

Работы – непочатый край. Однако, обеспеченность финансовыми ресурсами в субъектах Российской Федерации в 2016 году работ по содержанию, ремонту и капитальному ремонту автомобильных дорог регионального значения составляет всего лишь 14-15% от нормативной потребности.

Трудная ситуация, в которой оказались

Доля отраслевых предприятий, соблюдающих условия Федеральных отраслевых соглашений, увеличилась: на автомобильном транспорте на 12,5%, на горэлектротранспорте – на 25,3%, в дорожном хозяйстве – на 8,8%.

14 декабря 2016 года

отраслевые предприятия, естественно, негативно сказывается на положении работников.

Наиболее благоприятная обстановка – в дорожных организациях. По данным Росстата (уровень зарплаты по данным комитетов профсоюза – ниже. прим.ред.) здесь зарплата составляет 32 тыс. рублей в месяц. Но и это на треть меньше, чем в целом по транспортным отраслям. На автобусном транспорте зарплата еще ниже – 29 тыс. рублей, менее 27 тыс. рублей – на горэлектротранспорте.

По-прежнему, уровень заработной платы работников отраслевых предприятий в большинстве субъектов Российской Федерации ниже уровня средней зарплаты

У многих членов профсоюза сложилось убеждение, что решение задач, стоящих перед профсоюзом возлагается только на председателей выборных профсоюзных органов.

Сила же профсоюзной организации заключается в готовности членов профсоюза выполнять решения, выработанные руководящими органами.

по региону.

По данным территориальных организаций профсоюза увеличение зарплаты по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составило на автотранспорте – 2,2%, в дорожном хозяйстве – 4,2%. То есть, с учетом роста цен за это же время, можно сказать, что реальная заработная плата работников понизилась на 3-5%.

Есть регионы, где организации не повышают заработную плату работников на протяжении нескольких лет.

Минимальные гарантии по оплате труда, установленные федеральными отраслевыми соглашениями, выполняются лишь в 30,1% автотранспортных предприятий и 38,9% предприятий горэлектротранспорта, 16,5% дорожных организаций.

Несмотря на ужесточение ответственности работодателей за несоблюдение сроков выплаты зарплаты, имелаась задолженность по выплате заработной платы работников в ряде отраслевых предприятий Республик Кабардино-Балкарской, Северной Осетии – Алании, Чувашии, Иркутской, Новосибирской областей.

Действия профсоюзных организаций в этих условиях были сосредоточены на реализации отраслевых соглашений, коллективных договоров, совершенствовании социального партнерства.

В сравнении с 2015 годом доля отраслевых предприятий, соблюдающих условия Федеральных отраслевых соглашений, увеличилась: на автомобильном транспорте на 12,5%, на горэлектротранспорте – на 25,3%, в дорожном хозяйстве – на 8,8%.

Территориальными организациями профсоюза заключено более 50 региональных и территориальных отраслевых соглашений. В отраслевых организациях процент охвата коллективными договорами составляет 82%.

Более чем на 10% повышена заработная плата в организациях автомобильного и горэлектротранспорта в Республике Татарстан, Красноярском, Пермском краях, Вологодской, Воронежской, Пензенской, Псковской областях.

Рост оплаты труда отмечен в дорожных организациях в Республике Северная Осетия – Алания, Республике Чувашия, в Ставропольском крае, во Владимирской, Иркутской, Ленинградской, Оренбургской, Свердловской областях и ряде других.

Надо отметить, что взаимодействие государственных органов, Министерства транспорта РФ, Федерального дорожного агентства, Минтруда России с общественными организациями наоборот в последнее время достигло очень высокого уровня.

Важной стороной социального партнерства является участие представителей профсоюзов, объединений работодателей в работе общественных и координационных советов при органах власти, трехсторонних комиссий разных уровней по регулированию социально-трудовых отношений.

Очень важно, чтобы голос профсоюза был слышен, чтобы было понятно, чего мы хотим, чего добиваемся.

Необходимо найти общее понимание таких новых процессов как совершенствование системы профессиональных квалификаций, применение профессиональных стандартов, проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах и связанное с этим установление компенсационных выплат, предоставление дополнительных отпусков, назначение льготной пенсии.

Конечно, развивая социальное партнерство, мы не можем сворачивать

осуществление общественного контроля за соблюдением на предприятиях действующего законодательства, охраны труда, в том числе силами профсоюзных технической и правовой инспекций труда.

Необходимо развивать институт уполномоченных по охране труда и общественных правовых уполномоченных профсоюза из числа профсоюзного актива.

Сегодня количество таких уполномоченных в профсоюзе составляет более 2 тысяч человек. И их число могло бы быть увеличено, с тем, чтобы осуществлять профсоюзный контроль на рабочих местах на каждом предприятии, в каждом подразделении.

Недостаточно используются возможности комиссий по трудовым спорам, судебного разрешения, конфликтные ситуации с работодателями, которые не были разрешены в рамках социального партнерства.

Хотелось бы видеть и более тесное взаимодействие профсоюзных организаций с органами Государственной инспекции по труду и прокуратуры.

Многоплановость задач, поставленных 7 съездом профсоюза, требует от профсоюзных органов повышенной концентрации усилий, перестройки своей работы.

Нам нужно корректировать стиль работы выборных профсоюзных органов, повысить роль профсоюзных собраний, заседаний профсоюзных комитетов, расширить круг обсуждаемых вопросов, обеспечить участие членов профсоюза в обсуждении и реализации решений принятых профсоюзными органами, добиваться их безусловного выполнения.

К сожалению, у многих членов профсоюза сложилось убеждение, что решение задач, стоящих перед профсоюзом возлагается только на председателей выборных профсоюзных органов. Этому во многом способствуют и сами председатели, которые вместо функции организатора, берут на себя роль непосредственного исполнителя большинства решений.

Сила же профсоюзной организации заключается в готовности членов профсоюза выполнять решения, выработанные руководящими органами. Конечно, эти решения должны быть понятными и поддерживаться

большинством членов профсоюза.

Надо оживить работу по вовлечению в профсоюзную деятельность молодежи в возрасте до 35 лет, доля которых среди членов Профсоюза составляет 23,7%. С этой целью созданы Молодежный совет Профсоюза, Молодежные советы в 31-й территориальной организации Профсоюза.

Мы рассчитываем, что молодые работники станут инициаторами новых идей по решению социально-экономических задач предприятий и их работников, созданию в профсоюзной среде атмосферы взаимопомощи и взаимоподдержки.

Используя возможности молодежи в Интернете и социальных сетях, мы должны активно влиять на результаты электронных голосований по различным вопросам общественно-политической жизни и формирование позитивного общественного мнения о работниках автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Важное место в работе профсоюзных организаций должно уделяться взаимодействию с региональными профсоюзными объединениями Федерации независимых профсоюзов России.

Говоря о мотивации членства в профсоюзе, надо иметь ввиду необходимость формирования единого информационного пространства.

ФНПР провозгласила новый 2017 год – Годом профсоюзной информации.

Полноценная работа ЦК профсоюза, территориальных и первичных организаций невозможна без соблюдения выборными профсоюзными органами нормативных документов Профсоюза, обеспечения строгой профсоюзной дисциплины.

И решения территориальных организаций профсоюза – при невыполнении их первичками. И решения Центрального комитета - при наличии

«особых» мнений территориальных организаций профсоюза.

Руководящими органами профсоюза приняты документы, определяющие направления и ориентиры деятельности профсоюза по защите законных прав и

интересов членов профсоюза, составлены и утверждены подробные планы мероприятий по их реализации.

Дело – за малым: НАДО ИХ ВЫПОЛНЯТЬ.

При отсутствии дисциплины, управляемости в профсоюзе любые решения руководящих органов - бессмысленны.

Мы рассчитываем, что молодые работники станут инициаторами новых идей по решению социально-экономических задач предприятий и их работников.

Необходимо найти общее понимание таких новых процессов, как совершенствование системы профессиональных квалификаций, применение профессиональных стандартов, проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах.

ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА ОЖИДАЮТ ОТ НАС БОЛЬШЕГО

ТЕЗИСЫ ВЫСТУПАЮЩИХ НА II ПЛЕНУМЕ ЦК ПРОФСОЮЗА

ТАДЛОВ Ю.А. - председатель Вологодской ТОП:

Почему у нас муниципальные предприятия перестают существовать? Да потому что политика у нас такая на государственном уровне: Минтранса и органов власти субъектов Российской Федерации и муниципалитетов. Департамент и правительство Вологодской области на 2017 год не предусмотрели ни рубля ни на дотации, ни на льготы. Мы все говорим о том, что в сфере пассажирских перевозок значительная роль принадлежит автомобилистам, автомобильному

транспорту. В Вологодской области такой показатель 98%. На уровне Российской Федерации – около 70%. Там все – о федеральных программах железнодорожников, авиа, речников, всех. А автомобилистов там нет.

Надо чтобы автомобильный транспорт был отнесен к совместному ведению федерального центра и регионов.



ДАНЬКОВ Н.И. - председатель Воронежской ТОП:



–У нас действуют областные отраслевые соглашения на 2015-2016 годы, работаем сейчас над дополнительным соглашением о продлении этих соглашений. Заключены практически 85% коллективных договоров, в которых заложены минимальные гарантии.

Наши члены профсоюза ожидают от нас нечто большее в защите своих прав. Прежде

всего, людей интересует сохранение рабочих мест, достойная заработная плата и, конечно же, соблюдение тех гарантий, которые заложены в коллективных договорах.

Мы реализуем федеральные законы, законы субъектов о предоставлении права льготного проезда. Значит, мы должны получать за это соответствующую компенсацию – за то, что мы теряем, за выпадающие доходы. Но покрытие издержек у нас не на должном уровне. Более 20% субсидий нам регион не додает.

В городе Воронеже осталось одно муниципальное предприятие, которое выполняет городские перевозки.

В этом году это предприятие не получило ни копейки субсидий. Оно находится в тяжелейшем экономическом положении, с трудом выплачивает заработную плату.

Профессия водителя становится непопулярной. У нас водительский состав стареет, средний возраст – более пятидесяти лет.

Мы внесли в повестку работы консультационного совета при Комитете по транспорту и дорожному хозяйству вопрос об

оказании государственной поддержки транспортным предприятиям в обеспечении реализации законодательства по транспортной безопасности. Начали работать в этом плане.

У нас тринадцать так называемых частных перевозчиков. Они зачастую не имеют своих транспортных средств, определенной базы. В лучшем случае они арендуют стоянку, ремонтируют, где придется. Планового предупредительного ремонта, конечно, нет. Соответствующих служб, которые бы обеспечивали безопасность перевозки, тоже нет. Эта задача тоже должна, наверное, на уровне нашего министерства рассматриваться более серьезно. Таких предприятий не должно быть.

Надо обязательно исключить работы по содержанию дорог из Перечня работ, распределяемых на электронных аукционах.

Нас всех беспокоит задача увеличения членства в профсоюзе. Здесь и должно проявиться настоящее социальное партнерство с работодателями.

КОНДРАТЮК Т.В.- председатель Владимирской ТОП:

– Главной целью сегодня мы ставим рост числа членов профсоюза, создание новых первичек, особенно на транспортных предприятиях. Задача сложная.

Второе направление нашей работы среди первичных организаций – повышать активность членов профсоюза в коллективах, мотивируя процесс вступления в профсоюз, участие в профсоюзной работе. Для этого люди должны отчетливо осознавать, для чего они вступили в профсоюз.

В профсоюзные комитеты мы постарались выбрать самых грамотных, активных членов профсоюза, умеющих разговаривать и договариваться с любой категорией работников и специалистов.

Приложено максимум усилий членами профсоюза, особенно председателями профорганизаций при пролонгации нового коллективного договора на 2017-2019 годы в этой большой организации ГУП «ДСУ-3».

Но на каком основании они это делают за работников, не состоящих в профсоюзе? Разве эти работники делегировали председателю

профкома право представлять их интересы во взаимоотношениях с руководителем? Конечно, нет. Трудовой кодекс говорит о том, что профком защищает коллективные права и интересы членов трудового коллектива в случае наделения его полномочиями на представительство в установленном порядке.

То есть не состоящие в профсоюзе работники должны уполномочить профсоюзный орган защищать их интересы путем подачи заявлений на имя председателя профкома. Члены профсоюза за защиту своих интересов платят профсоюзные взносы 1%. Такой же порядок должен распространяться на тех, кто не состоит в профессиональном союзе, они должны платить так называемые «взносы солидарности», написав соответствующее заявление в профсоюзный комитет, так гласит статья 377-я Трудового кодекса. Сумму этого взноса определяет первичная профсоюзная организация.

Для того чтобы эту проблему поднять, мы решили проводить в коллективах разъяснительную работу. На сегодняшний день нам не удалось договориться с руководителями предприятий внести дополнения в



коллективный договор, но договорились в раздел «социальные льготы и гарантии» внести в пункт 7.1 предложение: при наличии у предприятия прибыли работодатель оказывает материальную помощь по ходатайству профсоюзного комитета. А далее перечисляются случаи, кому, сколько и какая материальная помощь оказывается для членов профсоюза.

В последнее время все чаще стали появляться недобросовестные подрядчики, которые, принимая участие в торгах, выигрывают объекты строительства, ремонта и содержания дорожной отрасли.

РЫБИНСКИЙ В.В. - директор Рыбинского ПАТП №3:

– Государственное предприятие Костромской области «Костромское ПАТП №3» образовано в 1981 году. Одновременно с созданием предприятия было организована и первичная профсоюзная организация. Общая численность работающих составляет 350 человек, 270 из них являются членами профсоюза, 77% всех работающих на предприятии, 86 человек в возрасте до 35 лет.

На предприятии профсоюзной организацией совместно с администрацией ведется разноплановая работа: проводятся мероприятия в области охраны труда, профилактики заболеваний и оздоровления работников, спортивная, культурно-массовая работа. Заключено трехстороннее соглашение, проведена спецоценка рабочих мест, и проводятся периодически медицинские осмотры; приобретаются путевки в санатории, арендуются спортивный зал и бассейн, работает молодежный совет, художественная самодеятельность, ветеранская организация. Ежегодно подводятся итоги «Лучший по профессии». Хочу отметить, что наше предприятие последние пять лет работает без убытков, даже платит еще налог на прибыль, задолженности по налогам нет.

С 1 января 2017 года мы, как и многие государственные и муниципальные унитарные предприятия, будем заключать гражданско-правовые договоры, предметом которых является поставка товара, выполнение работ, оказание услуги в соответствии с этим законом. Однако переходные моменты по организации работы по Федеральному закону 44-й «О

контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» не отрегулированы.

О какой конкуренции на рынке перевозки пассажиров тогда может идти речь? Чтобы срочно заменить агрегат на транспортном средстве и отправить автобус работать на линию, нужно будет провести конкурсные процедуры, которые могут длиться до 30 дней. На наш взгляд, необходимо дать возможность государственным предприятиям закупки, связанные с исполнением контракта с исполнительным органом власти, делать по 44-му федеральному закону, а на средства, полученные от коммерческой деятельности предприятия, закупки производить по 223-му



Федеральному закону "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц"

Второй вопрос – это подготовка сегодня водителей автобусов категории D.

Придя на предприятие, в силу современных требований Минтранса России, водитель категории D должен знать и применять на практике: техническое устройство автобуса, правила дорожного движения, правила перевозки организованных групп детей, методики по оказанию первой медицинской помощи, правила перевозки пассажиров и багажа, основы обязательного страхования гражданской ответственности владельцев, основы законодательства в области обязательного страхования гражданской ответственности перевозчика, порядок передачи сведений в автоматизированные центральные базы персональных данных о пассажирах при оформлении проездных документов, требования законодательства в области обеспечения транспортной безопасности.

Кроме этого должен знать устройство и уметь работать с установленным на автобусе тахографом и навигационной системой ГЛОНАСС, проходить обучение по программе 20-часовых ежегодных занятий по повышению профессионального мастерства водителей. При таких требованиях, я думаю, мы скоро останемся без водителей, и работать некому будет. Думаю, что нужно уже сегодня программу подготовки водителей категории D составлять с учетом всех требований, которые разумно должны соответствовать профессиональному требованию водителей автобуса.

ОСТАПЕНКО В.Т. - председатель профсоюза Хабаровского ПАТП -1:

– До вступления в силу закона «О монетизации» (122-й закон) в 2005 году, который предусматривал монетизацию льгот, наш губернатор приостановил его действие и ввел единый социальный проездной билет, который не ограничивал количество поездок, а возмещение нам было только на три вида транспорта – трамвай, троллейбус, автобус – всего за 30 поездок в месяц.

В результате чего исчезло 3-е пассажирское предприятие в 2003 году, в 2005 году обанкротилось «ХПОПАТ», сейчас наступила наша очередь.

Мы проводили активные действия по выживанию коллектива, предупредительные забастовки, пикетирование здания правительства Хабаровского края. В СМИ мы свои проблемы ставили, встречи на уровне краевой законодательной Думы проводим. Лично я с губернатором постоянно встречался и в дискуссию вступал.

В настоящее время наше предприятие находится в конкурсном производстве, и конкурсным управляющим издан приказ, что до 20 февраля 2017 года весь личный состав, это более тысячи работающих, будут уволены. Ну и мы в бюро занятости дали информацию, что ждите армию безработных. У нас еще что вызывает тревогу: водитель недоработал положенных 20 лет на городе – он уже лишится льготной пенсии.

Теперь второй момент. У нас на маршрутах, коммерческого транспорта работает в три раза больше, чем наших, муниципальных автобусов, но, тем не менее, за прошлый год мы перечислили налогов 247 миллионов, а они всего 37 миллионов. Почему это никто не учитывает?

И мое предложение такое, что раз мы обозначены защищать интересы трудовых коллективов, мы должны объединиться и под



эгидой ФНПР и выходить на уровень президента, председателя правительства, силовые структуры и защищать интересы коллектива – почему наш коллектив должен страдать из-за той политики, которая была правительством нашего Хабаровского края, да и других регионов?

СЕРЕБРЕННИКОВА В. А. – председатель Объединенной профсоюзной организации Екатеринбургского ТТУ:

– «Трамвайно-троллейбусное управление» одно из самых крупных предприятий города Екатеринбурга. Количество работающих на предприятии 4880 человек, в том числе 927 человек – работники в

возрасте до 35 лет. Первичная профсоюзная организация ЕМУП ТТУ состоит из шести первичек и насчитывает 3170 членов профсоюза.

В его состав пришли молодые более энергичные работники. На первом же заседании они определили для себя два основных направления в работе: рост численности членов профсоюза, в первую очередь, среди вновь поступающих на работу и мотивация членства через улучшение

информационной работы. Они создали группу Молодежного совета в социальной сети «В контакте».

На данный момент в ней состоит около ста членов молодежи.

В рамках социального партнерства на предприятии принят коллективный договор. От молодежи в комиссию поступали предложения и были учтены при принятии нового коллективного договора, который был принят в марте 2016 года. В нем есть раздел «Работа молодежных коллективов», в котором предусмотрены дополнительные льготы молодым работникам и молодым семьям, выплата материальной помощи при вступлении в брак, поощрение молодых работников, добившихся высоких показателей в труде, активно участвующих в общественной деятельности предприятия по ходатайству первичной профсоюзной организации, руководителя структурного подразделения.

Члены Молодежного совета самостоятельно прорабатывают вопросы и задания к конкурсу по охране труда.

И о профессиональном росте. Один из участников конкурса стал замначальника службы движения, вырос из мастера службы пути, другой стал начальником отдела, третий стал председателем женсовета.

Уже стало традицией в августе месяце проводить профсоюзные дни, где молодежь рассказывает о своей проделанной работе, проводит интересные творческие выступления, такие как, например, «Сказка о профсоюзе».

Члены Молодежного совета входят в состав Комитета по молодежной политике города Екатеринбурга и активно участвуют в городских мероприятиях. В 2015 году они приняли участие в церемонии поднятия флага дня города. Ныне участвовали в городском киноквесте «Пять кадров», были награждены дипломом. За участие в городском эколого-туристическом слете награждены благодарственным письмом Комитета по молодежной политике.

Однако реализация молодежной политики требует системного подхода. Нам хотелось бы видеть со стороны ЦК профсоюза более активное участие по разработке программы по реализации молодежной политики в профсоюзе на основе опыта первичных, территориальных профсоюзных организаций нашей отрасли и других профсоюзов, созданию школы по обучению молодых профсоюзных лидеров, проведению форумов, слетов и других мероприятий для молодежи, как минимум, один раз в год. А поэтому необходимы штатные работники в ЦК профсоюза, ответственные за работу с молодежью.



СТРАХОВ Р.А. - начальник Юридического управления Федеральной службы по труду и занятости:

Между Федеральной службой по труду и занятости и профсоюзом было заключено соглашение о сотрудничестве.

В то же время, учитывая изменение действующего законодательства, а также принятие в прошлом году правительством Российской Федерации концепции по

повышению эффективности осуществления Федерального государственного надзора в сфере труда, полагаем бы целесообразным рассмотреть вопрос об актуализации заключенного в 2010 году соглашения о сотрудничестве. Федеральная служба по труду и занятости будет продолжать активное взаимодействие с профсоюзом, готова рассмотреть ваши предложения по совершенствованию нашей работы в защите трудовых прав работников.



СТАРЫГИН И. И.- генеральный директор ассоциации «РАДОР»:

— У нас с вами два основных источника формирования дорожных фондов — это акцизы на ГСМ и транспортный налог. В апреле было принято решение об увеличении ставок акцизов и по решению президента 50% от этого дополнительного объема пошло в субъекты Российской Федерации.

Что касается ситуации с транспортным налогом, то в этом году в бюджетах субъектов зафиксированы поступления транспортного налога в размере 134,5 миллиарда рублей, что сопоставимо с уровнем 2015 года.

В связи с введением системы «Платон» перевозчики, которые платят плату в счет возмещения вреда с 12-тонников, были освобождены от транспортного налога, было принято решение субъектам РФ компенсировать

выпадающие доходы. Буквально 10 декабря 2016 года было подписано постановление правительства о распределении этих



выпадающих доходов..

И еще хотел бы остановиться на проекте «Безопасные и качественные автомобильные дороги».

ЗАЛЯЛЯТИНОВ Н.Ш. председатель Тюменской ТОП:

— Тюменской области повезло, сформировалась хорошая команда, губернатор, понимающий проблемы не только транспорта, но и всей экономики области.

У нас субсидируется муниципальные перевозки в размере 1,6 миллиарда рублей каждый год. 12 декабря на областной комиссии по безопасности дорожного движения было принято решение о закупке 72 автобусов для таких перевозок.

Есть, конечно, у нас и проблемы. Если по югу области мы наладили партнерство, то в Ханты-Мансийском автономном округе и

Ямало-Ненецком автономном округе имеются трудности.

Наше обращение в адрес губернатора Ханты-Мансийского автономного округа нашло отражение. Была большая прокурорская проверка, выявлены ряд недостатков, особенно с советом директоров, который почему-то быстро исчез, всех уволили, раз задолженность только по пенсионным делам 29 миллионов рублей по предприятию, по налогам - 82 миллиона рублей.

Нас заверили, что предприятие будет жить и работать, найдутся средства на обновление пассажирского парка и предприятие все-таки встанет на ноги.

Проект ставит достаточно амбициозные цели. Первое — это снижение количества аварийно-опасных участков на дорогах крупнейших городских агломераций за 2017-2018 годы не менее чем на 50%, и к 2025 году доведение этого показателя до 85%.

И вторая цель — приведение дорог крупнейших городских агломераций в нормативное транспортное эксплуатационное состояние. За два года до уровня не менее чем 50% и к 2025 году не менее 85% дорог должны быть в нормативном состоянии.

К крупнейшим относятся городские агломерации с численностью более 500 тысяч жителей. В Российской Федерации таких насчитывается 37 в 34-х субъектах. Причем города-миллионники будут ежегодно получать финансирование из федерального бюджета в размере 1 миллиарда рублей, при долевого финансировании 50 на 50, то есть субъект и муниципалитеты 50%, федеральный бюджет также 50%.

По нашей инициативе работодатели все-таки



согласились создать Союз автотранспортников Ханты-Мансийского автономного округа.

ТИМОФЕЕВ В.В. - начальник управления Административно-кадровой работы Федерального дорожного агентства:

– Федеральным дорожным агентством уделяется большая работа вопросам социального партнерства. Мы взаимодействуем с общественными организациями, с профессиональными организациями различными, с ветеранскими. Фактом этого взаимодействия у нас является федеральное отраслевое соглашение.

В нем установлены базовая тарифная ставка рабочих первого разряда, соотношения зарплаты водителей и работников. Там отражены выплаты пособий, критерии массового увольнения, с которыми мы сталкивались, проводя оптимизацию сети своих подведомственных учреждений.

Важно чтобы больше организаций по этому соглашению работали.

По поводу повышения зарплаты здесь мы связаны тем, что из бюджета финансируемся. У нас для работников с 1 октября 2013 года был увеличен фонд оплаты труда на 5,5%.

Пока, наверное, это все, что мы можем сделать. Также мы в Минюсте в этом году зарегистрировали приказ об утверждении Положения об оплате труда, где мы попробовали оптимизировать оплату, немного увеличить ее без соответствующих решений вышестоящих органов, без соответствующего увеличения бюджета. Поэтому в этом направлении мы работу ведем.

Хочу сказать большое спасибо вашей организации за очень большую помощь, которую вы нам всегда оказываете. Сейчас начата

работа по внедрению профстандартов, разработке новых стандартов. Мы всегда вместе участвуем в работе соответствующей комиссии в Министерстве транспорта. Я думаю, эта работа будет только расширяться, потому что профстандарты у нас постепенно будут внедряться.

Создание отдельного исполнительного органа власти по автомобильному транспорту тоже вопрос актуальный. В силу того, что у нас находится в ведении 59 наших учебно-курсовых комбинатов, а готовят они преимущественно водителей, и занимаемся ими мы, мы тоже выходили в свое время с такой инициативой, с заместителем министра Николаем Анатольевичем Асаулом тоже работу вели. Если профсоюз будет дальше этот вопрос развивать, мы, наверное, его поддержим.

Здесь звучало по молодым специалистам. Также заинтересованы в их приходе в отрасль и стараемся со своей стороны делать профессию нашу более интересной, более привлекательной,

особенно для молодежи.

И в этом году летом, когда был у Worldskills чемпионат по тем профессиям, которые уже существуют в Московской области, мы провели показательные выступления техники нашей. Она очень сложная, это далеко уже не прошлые катки, которые руками катали или стучали по асфальту чем-то.

И есть люди, которые виртуозно этим всем владеют. Это очень зрелищно и интересно.



ДВОЙНЫХ А. В. – генеральный директор ФБУ «Росавтотранс» Минтранса России:

– Действительно, в Минтрансе сегодня у автомобилистов федерального агентства нет. Конечно, это непорядок, мы все это понимаем.

Мы говорим о безопасности автомобильных перевозок, а на рынке перевозок используются до сих пор автобусы 30 летние, резина старая. Часто не соблюдаются режимы труда и отдыха. Все стараются выживать, а дальше начинается то, что мы читаем каждый день: что то одна авария, то другая произошла.

Я поставил задачу своим сотрудникам по каждому случаю собрать подробную информацию. С ГИБДД, Ространснадзора, везде, где могли, собирали. И я вам хочу сказать, что ни одного случая из тех, которые были в СМИ громких, не было с участием регулярных автобусных маршрутов. Все это были либо совершенно нелегальные перевозки, либо заказные перевозки, которые тоже, иногда как трактовать, не понятно.

Естественно, нельзя избежать аварий на транспорте на сто процентов. Но мы прекрасно понимаем, что у перевозчиков, которые работают на регулярных рейсах,

осуществляющих цивилизованные, организованные перевозки автомобильным транспортом подготовка соответствующая. И безопасность людей здесь соблюдается, и, платятся налоги.

Работа профсоюза это как раз то, что



позволяет приблизиться и к цивилизованному рынку, и отстаивает интересы именно тех предприятий, тех перевозчиков, которые должны работать на рынке и которым тяжело. У них есть своя инфраструктура, у них соблюдаются требования к режиму труда и отдыха. Есть свои на предприятии врачи, есть базы, за которые они платят налоги, которые тоже

повышаются, к сожалению. И все это надо обслуживать.

Но, тем не менее, без наличия такой инфраструктуры никогда не будет нормальных перевозок, никогда не будет нормального транспорта.

Вклад профсоюза в сохранение и развитие городского автомобильного электрического транспорта очень важен, я бы даже сказал, неочевиден. Я хочу вас и от лица Министерства транспорта, и от себя лично поблагодарить. Я понимаю, как вам непросто выживать, как вам непросто находить компромисс с властью, во взаимоотношениях в трудовых коллективах.

Наша задача всем вместе в рабочем режиме сделать все возможное, чтобы все-таки 220-й закон достиг необходимой цели, чтобы перевозки стали действительно организованными, легальными. Чтобы у тех перевозчиков, которые платят налоги, которые стараются сохранить свои трудовые коллективы и с советских времен удерживают всеми своими возможностями свои рубежи, была возможность развиваться, парк обновлять, строить настоящую автотранспортную инфраструктуру такую, которая у нас была, к воссозданию которой мы стремимся.

СТАРОВОЙТОВ О. И.: президент Российского автотранспортного Союза (РАС)

– Приоритетным направлением деятельности нашего союза в последние годы особенно является активное участие в

совершенствовании транспортного законодательства.

Я не могу назвать ни одного федерального закона, который регулирует автотранспортную деятельность, к которому бы не было претензий. Можно загибать пальцы, это закон о безопасности дорожного

движения, о транспортной безопасности, о страховании, и уж не говорю о 220-м.

Мы, в общем-то, вместе с министерством транспорта берем на себя огромную ответственность за выход этого закона. Мы, как могли, старались его сформировать не

таким, какой он вышел, а таким, каким он, на наш взгляд, должен был быть.

Какие основные претензии у транспортников сегодня к законодательству? Ну первое, это наличие в федеральном законодательстве совершенно не конкретизированных требований. Этим грешит закон о безопасности дорожного движения и те поправки в 20-ю статью. В развитие этого закона, его Минтранс принял правила обеспечения безопасной перевозки пассажиров, и там столько перечислено обязанностей, вот коллега здесь перечислял, что должен знать и уметь водитель. Я могу продолжить, что должен знать и уметь ответственный за безопасность дорожного движения. Там на четырех страницах написано все, чем он должен заниматься. Но никто не подумал, что у нас 50 процентов – индивидуальные предприниматели. Каким образом они могут выполнить эти требования, не понятно. И как могут проконтролировать контрольные органы, придя на предприятие. Ну то, что должен знать, могут как-то посмотреть, а вот как проверить, что он должен уметь? Ространснадзор что, должен с ним практические занятия проводить? Вот эти глупости, конечно, возмущают бизнес и вызывают, на мой взгляд, совершенно обоснованные возражения.

Стратегия разрабатывается Минтрансом по автомобильному транспорту. Но ту редакцию, которую видел я, не знаю, может, там что-то изменилось, это набор лозунгов. И

я об этом, не стеснясь, сказал разработчикам. Там нет главного ответа на вопрос, без которого можно сколько угодно собираться, ничего не реализуешь. Там нет ответа, а вообще собирается государство и курирующее министерство создать экономические условия для существования бизнеса. Чтобы наши предприятия могли



развиваться, обновлять парк, зарплату достойную платить, там ничего об этом нет. Такая стратегия нам нужна.

Там ничего не сказано о государственном транспортном контроле. Мы тоже свою позицию высказывали, и я могу ее повторить, я считаю, что он абсолютно неэффективный – государственный автотранспортный контроль. У нас 7 миллионов автотранспортных средств, это грузовики и

автобусы, 6 миллионов грузовиков и около миллиона автобусов. Под все обременения, которые установлены нормативными документами, подпадает 4-5 процентов из этого количества транспортных средств. Все остальные в свободном полете, их ни найти, ни проверить невозможно. Понимаете? Поэтому совершенно надо поменять эту структуру.

Что касается 220-го закона, мы с самого начала, как только он вышел и мы увидели, какой он ущербный, мы уже тогда подготовили целый блок поправок.

Первое, что надо сделать, это внести изменения в классификатор. Контракт должен быть не на услуги, как сегодня, а на транспортную работу, и оплачиваться должна транспортная работа. Тогда не будет хождения с шапкой к мэрии, просить дотации, субсидии. Должна быть методика оценки цены контракта, это должна быть работа, и за эту работу должны платить те, кто заказывают. Если у тебя нет денег, тогда не регулируй тарифы.

Что мы предлагаем Думе и чиновникам? Давайте сделаем мораторий на разработку новых нормативных документов. Потому что вы заплатки создаете, а всю систему государственного регулирования не смотрите, как она связана с другими законами. Проведем ревизию того, что нарабатывали, а потом будем двигаться дальше.

В КАЧЕСТВЕ ВЕДОМСТВЕННОЙ НАГРАДЫ, ДАЮЩЕЙ ПРАВО НА ПРИСВОЕНИЕ ЗВАНИЯ «ВETERАН ТРУДА», МИНТРАНС ОПРЕДЕЛИЛ НАГРУДНЫЙ ЗНАК «ПОЧЕТНЫЙ РАБОТНИК ТРАНСПОРТА»

Министерством транспорта Российской Федерации издан приказ от 30 сентября 2016 года №285 «О ведомственных наградах Министерства транспорта Российской Федерации», который внёс существенные изменения как в перечень ведомственных наград Министерства транспорта Российской Федерации, так и в Порядок награждения ими.

В частности, из перечня ведомственных наград **исключена Почетная грамота** Министерства транспорта Российской Федерации.

По предложению общероссийских транспортных профсоюзов изменён порядок и форма представления к награждению ведомственными наградами члена профсоюзной организации, что **позволяет первичной профсоюзной организации ходатайствовать о награждении члена профсоюза** в пределах квоты на награждение, установленной указанным приказом Минтранса России. Представление к награждению подписывается председателем первичной профсоюзной организации на основании решения общего собрания первичной профсоюзной организации и направляется в адрес Министра председателем Общероссийского профсоюза.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25 июня 2016 года №578 «О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и

награждения указанными знаками отличия» приказом установлено, что **ведомственным знаком отличия Минтранса России, дающим право на присвоение звания «Ветеран труда», является нагрудный знак «Почетный работник транспорта России», представление к награждению которым в обязательном порядке согласовывается с высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации.**

Кроме того, по инициативе нашего профсоюза, поддержанной общероссийскими профсоюзами работников транспортных отраслей, упрощён порядок представления к награждению нагрудным знаком «Почетный работник транспорта России», что даёт теперь возможность представлять к награждению указанным знаком работника, имеющего хотя бы одну ведомственную награду Минтранса России, в том числе нагрудный знак отличия «За безаварийную работу» I степени.



Зам. Зав. Отделом организационной работы аппарата профсоюза Проскуряков И.В.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2017 ГОДУ

Изменения в трудовом законодательстве коснутся сразу нескольких аспектов взаимоотношений работника и работодателя

Вступил в действие закон об электронных листках временной нетрудоспособности.

Практика получения этого документа без продолжительного стояния в очередях будет внедряться постепенно. Планируется, что уже в скором времени оснащенные современной компьютерной техникой и имеющие доступ к общей автоматизированной информационной системе лечебные учреждения смогут выдавать пациентам имеющие законную силу листки нетрудоспособности, заверенные электронной подписью врача. Это не значит, что привычные бумажные больничные утратят свою силу — обе системы будут использоваться параллельно.

С 1 января 2017 года вступили в силу новые правила расчета больничного листа в России.

Уже с 2017 года трудовой стаж начнут увеличивать каждый год на 6 месяцев, и до 2029 года он достигнет отметки 15 лет.

Согласно новой формуле расчета оплаты больничного листа, установленной правительством РФ, с 1 января 2017 года получить оплату больничного листа в размере стопроцентной заработной платы смогут лишь те граждане, чей трудовой стаж более 9 лет.

Таким образом, исходя из нового порядка расчёта, получить в полном объеме выплаты по больничному листу гражданам моложе 40 лет будет практически невозможно.

Изменения в ТК РФ о локальных нормативных актах с 2017 года отражены в **Федеральном законе от 03.07.2016 № 348-ФЗ**.

В Трудовом кодексе со следующего года появляется новая глава 48.1 «Особенности регулирования труда лиц, работающих у работодателей — субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к **микропредприятиям**». В этой главе всего две статьи: 309.1 и 309.2 ТК РФ. Кратко суть новшества, описанного в них: теперь организациям, отнесенным к названной категории, не обязательно разрабатывать и внедрять локальные нормативные акты.

По каким критериям компанию (ИП) можно отнести к категории микропредприятий? С 1 августа 2016 года они уточнены. Так, термин «выручка» в старой редакции ТК сейчас заменен на более точный «доход», в него включены, в том числе, и внереализационные доходы. Суммарные поступления в ИП или организации за предыдущий год (календарный) не должны превышать 120 миллионов рублей.

Среднесписочная численность работников не должна (также за прошлый год) превышать 15 человек, как в организации, так и для индивидуальных предпринимателей.

Отказаться от принятия локальных нормативных актов могут субъекты малого предпринимательства в том случае, если они внесены в специальный реестр, который опубликован на сайте Федеральной налоговой службы России (начал функционировать с 1 июля 2016 года).

Для того чтобы микропредприятию попасть в данный реестр, самим руководителям (ИП) не требуется прилагать каких-либо усилий, подавать сведения. Налоговый орган сам составляет данный реестр, для этого есть данные ЕГРЮЛ и ЕГРИП, сведения о среднесписочной численности работников за предыдущий календарный год, а также иные показатели регулярной отчетности.

Если работодатель решил обходиться без использования локальных нормативных актов, то регламентирующие труд условия, согласно статье 309.2 ТК РФ должны быть зафиксированы в трудовых договорах с сотрудником.

Постановлением Правительства РФ от 28.08.2016 года №858 «**О типовой форме трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям**» утверждена типовая форма трудового договора, которая включает разделы, описывающие порядок и время

выдачи заработной платы; условия премирования; права и обязанности как сотрудника, так и нанимателя; есть тут и детализация рабочего времени, и основные положения охраны труда. Предусмотрен даже раздел для описания социальных гарантий, а также возможности для изменения условий договора, внесения особых требований и условий, обговорен вопрос об ответственности сторон.

Ознакомление с локальными нормативными актами, касающимися непосредственно работника, и раньше было обязательно под роспись. И теперь трудовой договор фиксируется обеими сторонами соглашения. Исходя из перечисленных выше разделов документа, становится ясно, что отпадает необходимость дублировать его такими актами как Положение о премировании, Правила внутреннего трудового распорядка, Графики сменности и рядом других. Чем детальнее расписаны положения договора, тем меньше локальных нормативных актов потребуется оставлять в силе.

Но существуют и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, которыми удобнее пользоваться «автономно».

Так, скажем, штатное расписание необходимо в любом коллективе. Оно определяет численность сотрудников, профессиональный состав и уровень классности специалистов, требуемых на определенных местах. Тем более что они составляются на каждый отдельный календарный год.

Инструкции по охране труда. Их основные моменты обязательно должны оговариваться в Трудовых договорах, поскольку это является своеобразной страховкой от несчастных случаев и порчи имущества, иных трудовых и производственных потерь. Но лучше, если инструкция будет существовать и отдельным документом. В нем можно более тщательно, детально проработать все нюансы, а значит, сохранить людям жизнь и здоровье.

Начиная с 2017 года представителям всех категорий работодателей (госучреждениям, индивидуальным предпринимателям, коммерческим и некоммерческим организациям) придется **применять профстандарты** по отношению к некоторым специалистам в обязательном порядке, если требования к их квалификации предусмотрены и закреплены Трудовым кодексом РФ, федеральным законодательством или отраслевыми нормами.

Другие изменения в трудовом законодательстве-2017: повышение МРОТ, штрафы и водители-иностранцы

С 1 июня 2017 года вступит в силу запрет на допуск к вождению транспорта водителей, не получивших права российского образца (как правило, речь идет о сотрудниках-иностранцах, использующий выданные на родине водительские права). Нарушение данного запрета чревато для работодателя административным штрафом в размере 50 000 рублей.

С 1 января 2017 года вступает в силу Федеральный закон «О независимой оценке квалификации», который устанавливает порядок проведения независимой оценки квалификации работников и лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами или иными нормативными правовыми актами.

Федеральным законом устанавливается, что направление работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации осуществляется с письменного согласия работника и за счет средств работодателя.

Кроме того, на период прохождения работником независимой оценки квалификации предусматривается сохранение за ним места работы (должности) и средней заработной платы по основному месту работы, а также оплата командировочных расходов в связи с ее

прохождением.

С 1 января 2017 года вводятся в действие санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах». При этом утрачивают силу некоторые СанПиНы: СанПиН 2.2.4.1191-03 «Электромагнитные поля в производственных условиях», приложение 3 к санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 «Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы».

В октябре 2016 года вступили в силу поправки в ст. 136 Трудового кодекса РФ, внесенные Федеральным законом от 03.07.16 № 272-ФЗ, согласно которым устанавливаются сроки выдачи зарплаты не позднее 15-го числа следующего месяца. В связи с изменением сроков выплаты зарплаты возникает вопрос по срокам выплаты стимулирующих выплат. Как известно, итоги работы за прошедший месяц, квартал или год подводятся не ранее следующего месяца, квартала, года, а то и значительно позже. Так, например, премия за прошедший год может выплачиваться работникам в феврале. Как разъяснил Минтруд, новое требование относится к зарплате, которая выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Премии же выплачиваются за более продолжительные периоды и обычно срок их выплат устанавливается коллективными договорами, локальными нормативными актами.

Введены штрафы за зарплату ниже МРОТ

Согласно ч. 3 ст. 37 Конституции РФ, каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Федеральный закон от 03.07.2016 № 272-ФЗ, вступивший в силу 3 октября 2016 года, ввел новые штрафы за заниженные зарплаты. Денежные санкции в размере от 30 000 до 50 000 руб. грозят тем работодателям, которые платят зарплату ниже МРОТ. С 1 июля 2017 года его размер составит 7 800 руб. (в 2015 году – 7 500 руб.).

Ожидается повышение МРОТ с 1 июля 2017 года. Повышение составит 4% – с 7 500 до 7 800 руб.

Резко увеличены штрафы за задержку зарплаты

Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 272-ФЗ, вступивший в силу 3 октября 2016 года, ужесточил ответственность за задержку зарплаты. Значительно выросли штрафы:

- для должностного лица – от 10 000 до 20 000 руб.;
- для предпринимателя – от 1000 до 5 000 руб.;
- для организации – от 30 000 до 50 000 руб.

При повторном нарушении верхняя граница для всех штрафов возрастает:

- для должностного лица – от 20 000 до 30 000 руб. (или дисквалификация на срок от года до трех лет);
- для предпринимателя – от 10 000 до 30 000 руб.;
- для организации – от 50 000 до 100 000 руб.

Увеличен размер компенсации за задержку выдачи зарплаты, отпускных и иных трудовых выплат

С 3 октября 2016 года компенсация за задержку зарплаты должна составлять не менее 1/150 учетной ставки рефинансирования ЦБ РФ в день от задержанной суммы (Федеральный закон от 03.07.2016 № 272-ФЗ).

ВНИМАНИЮ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ!

УВЕДОМЛЕНИЯ О ПРОДОЛЖЕНИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ НАПРАВЛЕННЫ В ОРГАНЫ ЮСТИЦИИ ДО 15 АПРЕЛЯ 2017 ГОДА

ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства информирует все членские организации профсоюза, являющиеся юридическими лицами, о необходимости подачи в территориальные Управления Минюста России в срок до 15.04.2017 г. в соответствии со ст. 29 Федерального закона «Об общественных объединениях» уведомления о продолжении деятельности в текущем году по прилагаемому образцу.

ПРИМЕРНЫЙ ОБРАЗЕЦ ЗАПОЛНЕНИЯ УВЕДОМЛЕНИЯ

В Управление Министерства юстиции Российской Федерации По _____ области	которому осуществляется связь с объединением: Действительное местонахождение постоянно действующего руководящего органа: Контактный телефон.	гражданства денежные средства и иное имущество Общественное объединение в соответствии со ст. 29 Федерального закона «Об общественных объединениях» уведомляет о продолжении своей деятельности в 2017 году.
Информация о продолжении деятельности общественного объединения в 2017 году	Руководитель (Ф.И.О., наименование должности - Председатель), его данные, домашний адрес, телефон.	Руководитель _____ дата, подпись, печать общественного объединения
Наименование: Учетный номер (номер реестра учёта в Управлении Минюста): Основной государственный регистрационный номер (ОГРН): Адрес (место нахождения) постоянно действующего руководящего органа, по	Наименование постоянно действующего руководящего органа (Комитет и т.д.). В отчетном периоде Организация не получала от международных и иностранных граждан и лиц без	Предоставляется ежегодно на бумажном носителе не позднее 15 апреля года, следующего за отчетным.

По возникающим вопросам правового характера обращаться в отдел правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза по телефону: 8(495) 938-79-40 Чумаевский Евгений Юрьевич – главный правовой инспектор труда профсоюза.

В ДОКУМЕНТЫ ПРОФСОЮЗА ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ В СООТВЕТСТВИИ С НОВОЙ РЕДАКЦИЕЙ УСТАВА ПРОФСОЮЗА

ИНСТРУКЦИЯ

по учету членов Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

(утверждена Постановлением Исполкома профсоюза № 5/6 от 13.12.2016г.)

Настоящая Инструкция разработана на основании Устава Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, принятого VII съездом Профсоюза 26 января 2016 года.

1. Член Профсоюза состоит на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации (ст.2.1., 6.1. Устава профсоюза).

2. Персональный учет членов Профсоюза осуществляется комитетом первичной профсоюзной организации. Профком может назначить лицо, ответственное за ведение учета членов Профсоюза.

3. Учет общей численности членов Профсоюза ведется президиумами территориальных организаций Профсоюза и Исполкомом Профсоюза на основании статистической отчетности профсоюзных организаций по Форме № 7. (ст.11 Устава профсоюза)

4. В первичных организациях учет членов Профсоюза осуществляется по журналу учета членов профсоюза (приложение №1). Ответственным за ведение журнала учета является председатель первичной профсоюзной организации. Журналы учета членов профсоюза хранятся в профсоюзном комитете до истечения срока их надобности.

При смене председателя первичной профсоюзной организации журнал учета членов профсоюза передается по акту согласно Положению о приеме – передаче дел при избрании на должность и

прекращении полномочий председателя первичной или территориальной организации профсоюза.

При наличии технических средств учет может осуществляться на электронных носителях.

5. Ежегодно по состоянию на первое января года, следующего за отчетным, профсоюзный комитет совместно с Контрольно-ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации проверяет соответствие записей в журнале учета членов профсоюза первичной профсоюзной организации данным отдела кадров и бухгалтерии.

По результатам сверки заполняется форма №2 статистической отчетности первичной профсоюзной организации.

6. Прием на учет члена Профсоюза производится председателем первичной профсоюзной организации на основании личного заявления (приложение №2) и предъявленного им профсоюзного билета.

Прием на учет члена Профсоюза, впервые вступающего в Профсоюз, производится на основании его личного заявления о приеме в Профсоюз и решения Общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации или профсоюзного комитета о принятии лица, написавшего заявление, в профсоюз (приложение №3) (ст.9.1. Устава профсоюза).

Член Профсоюза обязан подать заявление на имя работодателя об удержании из его заработной платы и перечислении профсоюзу членских взносов (Приложение №4), если не

предусмотрена иная форма уплаты им членских профсоюзных взносов.

В случае отсутствия первичной профсоюзной организации по месту работы член Профсоюза должен обратиться к выборному органу территориальной организации профсоюза, который определит первичную профсоюзную организацию (по согласованию с её комитетом) для постановки члена Профсоюза на профсоюзный учет.

8. При увольнении с предприятия член Профсоюза снимается с профсоюзного учета. В его профсоюзном билете председатель первичной профсоюзной организации производит отметку о снятии с профсоюзного учета, которая заверяется его подписью (если первичная профсоюзная организация имеет статус юридического лица, подпись председателя заверяется печатью первичной профсоюзной организации).

Если в течение 3-х месяцев с момента увольнения член профсоюза не снялся с профсоюзного учета и не платил членские профсоюзные взносы, он считается выбывшим из профсоюза, о чем делается отметка в журнале учета членов профсоюза.

9. Основным документом, удостоверяющим членство в Профсоюзе, является профсоюзный билет или заменяющая его электронная карта.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке уплаты, распределения, учета и контроля поступления членских профсоюзных взносов в Общероссийском профсоюзе работников автотранспорта и дорожного хозяйства

(утверждено Постановлением ЦК профсоюза № 2/6 от 14.12.2016)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях обеспечения полноты и своевременного поступления членских профсоюзных взносов в профсоюзный бюджет всех уровней, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и

решениями съезда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

1.2. Члены Профсоюза уплачивают вступительные и ежемесячные членские профсоюзные взносы в порядке и размерах, утверждаемых Съездом Профсоюза.

1.3. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления денег, либо наличными деньгами по ведомости.

1.4. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно по письменным заявлениям членов Профсоюза, в соответствии с коллективным договором, соглашением либо договором между работодателями и организацией Профсоюза.

1.5. Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза.

1.6. Члены Профсоюза не сохраняют прав на имущество находящееся в собственности Профсоюза, в том числе на членские профсоюзные взносы

1.7. Положение обязательно к применению всеми членскими организациями, входящими в Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

2. Размеры членских профсоюзных взносов

2.1. Минимальные размеры ежемесячных членских взносов устанавливаются в следующих размерах:

- работающие члены Профсоюза – не менее 1 % от начисленной заработной платы;
- неработающие члены Профсоюза – 0.1 % от законодательно установленной минимальной заработной платы;
- учащиеся – 0,5 % от получаемой стипендии.

Первичные профсоюзные организации могут устанавливать больший размер членских профсоюзных взносов. Сумма взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичных профсоюзных организаций.

Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского взноса.

Учащиеся при вступлении в Профсоюз освобождаются от вступительных взносов.

3. Порядок определения месячного заработка и виды заработной платы, премий и других вознаграждений, с которых уплачиваются профсоюзные взносы

3.1. Месячная заработная плата члена профсоюза включает в себя все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в организации, независимо от источников этих выплат.

3.2. Для определения ежемесячного размера членского взноса учитываются следующие выплаты:

- заработная плата, начисленная работнику по тарифным ставкам, должностным окладам за отработанное время;
- заработная плата, начисленная работнику за выполненную работу по сдельным расценкам;
- заработная плата, начисленная работнику за выполненную работу в процентах от выручки от реализации продукции (выполнение работ, оказания услуг), в долях от прибыли и т.п.;
- заработная плата, выданная в натуральной форме (не превышая 20 процентов от начисленной месячной заработной платы);
- разница в должностных окладах работников, перешедших на нижеоплачиваемую работу (должность) с сохранением размера должностного оклада по предыдущему месту работы (должности);
- разница в окладах при временном замещении;
- доплаты и надбавки к тарифным ставкам (должностным окладам) за профессиональное мастерство, классность, квалификационный разряд, выслугу лет (стаж работы), ученую степень, ученое звание, почетные звания «заслуженный», ведомственные награды, знаки отличия, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, многосменный режим работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, руководство бригадой;
- повышенная оплата труда на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу в ночное время, оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы, выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда: по коэффициентам и районным надбавкам к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера, приравненных к ним областях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока;
- премии и вознаграждения (включая премии в натуральной

форме), имеющие систематический характер, независимо от источников выплаты;

- суммы, начисленные в размере тарифной ставки или оклада (при выполнении работ вахтовым методом), предусмотренные коллективными договорами, за календарные дни нахождения в пути от места нахождения организации (пункта сбора) к месту работы и обратно, предусмотренные графиком работы на вахте, а также за дни задержки работников в пути по метеорологическим условиям;

- оплата труда рабочих, руководителей, специалистов организаций, привлекаемых для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;

- надбавки к заработной плате, начисленные работникам в связи с подвижным (разъездным) характером работы;

- надбавки работникам, направленным для выполнения монтажных, наладочных и строительных работ, выплаченные за каждый календарный день пребывания на месте производства работ;

- оплата работникам дней отдыха (отгулов), предоставленных в связи с работой за пределами нормальной продолжительности рабочего времени при вахтовом методе организации работ, и в других случаях в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- суммы индексации (компенсации) заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

- денежная компенсация за нарушение установленных сроков выплаты заработной платы;

- оплата труда лиц, работающих в организации в порядке внутреннего совместительства;

- оплата ежегодных основных и дополнительных отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

- оплата дополнительных отпусков, предоставленных работникам в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, трудовыми договорами, локальным документом;

- оплата учебных отпусков, предоставленных работникам, обучающимся в общеобразовательных учреждениях;

- оплата (кроме стипендии) на период обучения работников, направленных на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации или обучение вторым профессиям с отрывом от производства;

- оплата, сохраняемая по месту основной работы за работниками, привлекаемыми на уборку сельскохозяйственных культур и заготовку кормов;

- оплата работникам за время медицинского обследования, дней сдачи крови и ее компонентов и предоставленных в связи с этим дней отдыха;

- оплата времени простоя по вине работодателя, оплата времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника;

- оплата за время приостановки работы из-за нарушения норм охраны труда не по вине работника;

- оплата времени вынужденного прогула;

- оплата дней невыхода на работу по болезни за счет средств организации, не оформленных листками временной нетрудоспособности;

- доплаты до среднего заработка, начисленные сверх сумм пособий по временной нетрудоспособности;

- единовременные премии и вознаграждения независимо от источников их выплаты;

- единовременное вознаграждение за выслугу лет;

- вознаграждение по итогам работы за год;

- денежная компенсация за неиспользованный отпуск, за исключением компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении;

- другие, предусмотренные системой оплаты труда выплаты.

3.3. При определении заработка члена профсоюза для уплаты членского профсоюзного взноса не учитываются:

- пенсии, государственные пособия, а также иные выплаты и компенсации, выплачиваемые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законодательными актами субъектов Российской Федерации, решениями представительных органов местного самоуправления;

- суммы, выплачиваемые в виде материальной помощи в связи со стихийными бедствиями, кражами, смертью близких родственников и т.п.;

- единовременные пособия (выплаты, вознаграждения) при выходе на пенсию;

- единовременная выплата к юбилейным датам (для мужчин – 50 лет, 60 лет и далее каждые 10 лет; для женщин – 50 лет, 55 лет, 60 лет

и далее каждые 10 лет);

- призы и премии за участие в конкурсах и спортивных соревнованиях;
- премии, выплачиваемые профсоюзному активу;
- выплаты, выдаваемые в качестве памятных подарков;
- суммы, выплачиваемые в качестве гонораров за изобретения и рационализаторские предложения;
- компенсация работнику материальных затрат за использование личного транспорта и другого имущества в служебных целях.

4. Порядок уплаты и учета членских профсоюзных взносов

4.1. Уплата профсоюзной организации членских профсоюзных взносов, исчисленных с заработка по основному месту работы, производится, как правило, безналичным путем, бухгалтерией предприятия (организации) либо наличными средствами в кассу профсоюзной организации, либо в другой форме безналичного перечисления (банковская карточка и иным электронным путем).

4.2. Безналичная уплата ежемесячных членских профсоюзных взносов производится на основании письменного заявления работника, являющегося членом профсоюза на имя руководителя предприятия.

4.3. Наличными деньгами по приходному кассовому ордеру (ведомости) в кассу первичной профсоюзной организации по месту учета вносят вступительные и ежемесячные членские профсоюзные взносы члены профсоюза: женщины, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей и другие лица, сохраняющие членство в профсоюзе, студенты и учащиеся, неработающие пенсионеры, временно не работающие и сезонные рабочие в межсезонный период, а также в случаях предусмотренных действующим законодательством (работа по совместительству, по договору гражданско-правового характера и т.д.).

Иных случаях определяемых первичной профсоюзной организацией.

Указанные средства вносятся на расчетный счет первичной профсоюзной организации – юридического лица.

При отсутствии в первичной профсоюзной организации статуса юридического лица члены профсоюза уплачивают членские профсоюзные взносы по ведомости в профком.

4.4. Подтверждением уплаты ежемесячных членских профсоюзных взносов являются:

- расчетно-платежная ведомость на заработную плату, лицевой счет или расчетный листок члена профсоюза при безналичном порядке уплаты взносов;
- ведомость уплаты членских профсоюзных взносов, приходный кассовый ордер при внесении их наличными деньгами;
- выписка (квитанция) из банка о поступлении денежных средств от члена профсоюза.

4.5. Отметка об уплате членских взносов производится в журнале учета членов профсоюза по истечению календарного года, а также при снятии члена профсоюза с учета.

4.6. Профсоюзные комитеты обязаны ознакомить с настоящим Положением работников бухгалтерских служб организаций, осуществляющих безналичные расчеты по членским профсоюзным взносам, и обеспечить их нормативными документами в случае их изменения.

5. Перечисление и распределение членских профсоюзных взносов

5.1. Работодатель, осуществляющий удержание членских профсоюзных взносов из заработной платы работника организации, члена профсоюза безналичным порядком на основании личного заявления члена профсоюза, в соответствии с Трудовым кодексом РФ обеспечивает их правильное исчисление согласно настоящему Положению и своевременное перечисление на счета профсоюзных организаций в порядке установления настоящим Положением, соглашениями, заключенными с профсоюзными организациями.

Указанные денежные средства перечисляются работодателем на банковские счета профсоюза (профсоюзных организаций).

Членские профсоюзные взносы первичных профсоюзных организаций, состоящих на централизованном финансовом обслуживании в территориальной организации профсоюза, перечисляются работодателем полностью на счет территориальной организации профсоюза на основании трехстороннего Договора и расходуются на нужды профсоюза в пропорциях, определенных

съездом профсоюза.

5.2. Работодатель, осуществляющий удержание членских профсоюзных взносов в безналичном порядке из заработной платы работников, перечисляет взносы ежемесячно в срок, установленный для получения заработной платы за истекший месяц (ст.377 ТК РФ).

5.3. Членские профсоюзные взносы, удержанные безналичным порядком в промежуточные периоды между установленными сроками выдачи заработной платы (увольнение, отпуск и др.), перечисляются также в срок, указанный в п.5.2.

5.4. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных выше средств. При нарушении прав профсоюза иски о взыскании задолженности по перечислению членских профсоюзных взносов работников и процентов за пользование чужими денежными средствами соответствующего органа профсоюза рассматриваются судом.

5.5. При осуществлении процедур банкротства суммы членских профсоюзных взносов из заработной платы работников должны перечисляться работодателем на счет профсоюзной организации в очередности, установленной для выплаты заработной платы. Мораторий на удовлетворение требований кредиторов по денежным обязательствам, предусмотренный статьями 94, 95 Федерального закона от 26.10.2002г. №127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)», на данные суммы не распространяется.

5.6. Доля членских профсоюзных взносов, направляемых на финансирование деятельности вышестоящих профсоюзных органов, определена решениями Съезда Профсоюза. Сумма членских профсоюзных взносов пропорционально не менее установленным съездом долям единовременно перечисляется хозяйственной организацией, удерживающей членские профсоюзные взносы, на счета первичной и территориальной организаций профсоюза.

Если вся сумма членских профсоюзных взносов перечисляется работодателем на счет первичной профсоюзной организации с последующим перечислением вышестоящим профсоюзным органам, то первичная профсоюзная организация в обязательном порядке перечисляет в полном объеме установленный Съездом Профсоюза процент членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные органы.

5.7. Поступающие денежные средства расходуются профсоюзными организациями в соответствии с утвержденными сметами на финансовое обеспечение деятельности, предусмотренной Уставом профсоюза.

6. Контроль полноты и своевременности перечисления членских профсоюзных взносов

6.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает строгое соблюдение установленного порядка уплаты членских профсоюзных взносов, своевременную отметку об уплате взносов в профсоюзном билете члена Профсоюза и о результатах работы ежегодно информирует профсоюзное собрание (конференцию).

6.2. Контрольно-ревизионные комиссии организаций Профсоюза не реже одного раза в год проверяют правильность уплаты членских профсоюзных взносов, своевременность и полноту их перечисления, а также другие вопросы, связанные с уплатой, распределением, учетом и расходованием членских профсоюзных взносов.

Правильность исчисления членских профсоюзных взносов проверяется по лицевым счетам работников, ведомостям начисления заработной платы и другим документам, по которым выплачивается заработная плата. В том числе членских профсоюзных взносов, уплаченных наличными по приходному ордеру (ведомости), своевременность и полнота внесения денег в кассу и на банковский расчетный счет профсоюзной организации.

При выявлении фактов неправильного исчисления членских профсоюзных взносов, несвоевременного и неполного их перечисления профсоюзным органам составляется акт (справка) в установленном порядке, и принимаются меры к устранению выявленных нарушений.

6.3. Контроль за соблюдением установленного в Профсоюзе порядка уплаты, распределения, учета и перечисления членских профсоюзных взносов осуществляется вышестоящими органами Профсоюза и Контрольно-ревизионными комиссиями соответствующих профсоюзных организаций.

6.4. Председатели профсоюзных организаций несут персональную ответственность за полноту и своевременность перечисления членских взносов в соответствии с Уставом профсоюза.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СОГЛАШЕНИЯ О ПРОДЛЕНИИ ДО 2019 ГОДА ДЕЙСТВИЯ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ ПО АВТОТРАНСПОРТУ И ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ В РОСТРУДЕ

Дополнительное соглашение № 1 о продлении на 2017 – 2019 годы действия Федерального отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014 – 2016 годы и внесении в него изменений и дополнений подписано сторонами 18 ноября 2016 года (зарегистрировано в Роструде 20.12.2016 г. № 16/17-19).

Дополнительное соглашение № 1 о продлении на 2017 – 2019 годы действия Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2014 – 2016 годы и внесении в

него изменений и дополнений подписано сторонами 30 ноября 2016 года. (зарегистрировано в Роструде 23.12.2016 г. № 19/17-19).

Официальные тексты соглашений размещены на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (www.rosmintrud.ru) и опубликованы в журналах "Охрана и экономика труда", "Бизнес России" и газете "Солидарность".

Дополнительное соглашение № 1 о продлении на 2017 – 2019 годы действия Федерального отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014 – 2016 годы и внесении в него изменений и дополнений

Председатель Общественной организации "Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства"
В.В.ЛЮМАКИН

Президент Некоммерческой организации
Российский автотранспортный союз

О.И.СТАРОВОЙТОВ

18 ноября 2016 года

Российский автотранспортный союз и Общественная организация «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства», руководствуясь статьями 48 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1.4. Федерального отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014 - 2016 годы, заключили настоящее Дополнительное соглашение № 1 о следующем:

1. Срок действия Федерального отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014 - 2016 годы продлевается на 2017-2019 годы.

2. Внести в Федеральное отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту следующие дополнения и изменения:

2.1. В абзаце втором пункта 1.2. слова «Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» заменить словами «Общественной

«Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства», сокращенное наименование – Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства».

2.2. Абзац третий пункта 2.1. изложить в следующей редакции:

« - реализации федерального закона от 13 июля 2015г. № 220-ФЗ «Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом в субъектах РФ и муниципальных образованиях».

2.3. Абзац восьмой пункта 2.1. изложить в следующей редакции:

«- создания отраслевого совета по профессиональным квалификациям по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту; проведения взаимных консультаций при разработке профессиональных стандартов; установления систем оплаты труда в соответствии с дифференциацией размеров должностных окладов, ставок заработной платы по уровням квалификации в отраслевых предприятиях;».

2.4. Абзац первый пункта 3.1. изложить в следующей редакции:

«Базовая (минимальная) тарифная ставка рабочих 1-го разряда в организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта устанавливается с 1 января 2017 года в размере **7500 рублей в месяц».**

2.5. В абзаце втором пункта 3.7. цифры «50%» заменить на цифры «40%».

2.6. Абзац восьмой пункта 3.7. изложить в следующей редакции:

«Конкретные размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по действующим результатам аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда на рабочих местах и начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах».

2.7. Абзац девятый пункта 3.7. исключить.

2.8. Абзац десятый пункта 3.7. изложить в следующей редакции:

«Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы

устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором».

2.9. В абзаце одиннадцатом пункта 3.7. слова: «одной трёхсотой» заменить словами: «одной сто пятидесятой».

Абзац одиннадцатый пункта 3.7. дополнить предложениями: «Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

2.10. В абзаце двенадцатом пункта 3.7. изменить дату «1 января 2014 года» на дату «1 января 2017 года».

2.11. В абзаце 13 пункта 3.7. слова «рабочим, категорий специалистам и служащим» заменить словами «(квалификационных уровней) рабочим, категорий специалистам и служащим, определения соответствия квалификационного уровня работников квалификационным требованиям, устанавливаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики в сфере транспорта». После слов «...Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (с изменениями и дополнениями)» дополнить словами: «а также в соответствии с профессиональными стандартами, применяемыми на предприятии, приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 28 сентября 2015 года № 287 «Об утверждении профессиональных и квалификационных требований к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом».

2.12. Абзац 14 пункта 3.7. исключить.

2.13. В абзаце четвёртом пункта 4.1. слова «аттестации рабочих мест по условиям труда» заменить словами «специальной оценки условий труда на рабочих местах».

2.14. Абзац шестой пункта 4.3. изложить в следующей редакции:

«- в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» проводить не реже 1 раза в 5 лет специальную оценку условий труда согласно приказу Минтруда России от 24

января 2014г. № 33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению». В состав комиссии для организации и проведения специальной оценки условий труда включаются представители выборного органа первичной профсоюзной организации».

2.15. Абзац седьмой пункта 4.3. изложить в следующей редакции:

«При наличии мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций работодателя проводят внеплановую специальную оценку условий труда».

2.16. Абзац девятый пункта 4.3. изложить в следующей редакции:

«Предоставлять льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, чьи рабочие места признаны таковыми по действующим результатам аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда на рабочих местах, в соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами. При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 28 декабря 2013г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда») в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013г. № 421-ФЗ (1 января 2014г.) при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер».

2.17. Абзац десятый пункта 4.3. дополнить словами:

«проводить обязательные предсменные, предрейсовые и послесменные, послерейсовые медицинские осмотры работников в

соответствии с приказом Минздрава России от 15 декабря 2014г. № 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров»;

2.18. В абзаце двенадцатом пункта 4.3. слово «выполнение» заменить словом «соблюдение».

2.19. Абзац тринадцатый пункта 4.3. дополнить предложением:

«Привлекать для работы в комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве технических инспекторов труда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства».

2.20. Абзац пятнадцатый пункта 4.3. изложить в следующей редакции:

«приобретение и бесплатную выдачу сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с приказом Минтруда России от 9 декабря 2014г. № 997н, приказом Минздравсоцразвития России от 22 июня 2009г. № 357н, с учётом Правил по их обеспечению согласно приказу Минздравсоцразвития России от 01 июня 2009г. № 290н, сигнальной специальной одеждой согласно приказу Минздравсоцразвития России от 20 апреля 2006г. № 297 и коллективным договорам»;

2.21. Дополнить пункт 7.1. абзацами следующего содержания:

«- организовать подготовку работников и дополнительное профессиональное образование в связи с принятием профессионального стандарта, при внедрении новой техники, технологий, проведения организационных мероприятий на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации; работодатель не вправе требовать от работников предприятия прохождения независимой оценки квалификации за счёт работодателя;

- сохранять за работником место работы (должность) и среднюю заработную плату, а также производят оплату командировочных расходов при направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 28 сентября 2015г. № 287 «Об утверждении профессиональных и квалификационных требований к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом».

2.22. Название раздела 11 изложить в следующей редакции:

« 11. Пенсионное, социальное, медицинское страхование».

2.23. Абзац второй пункта 11.1. изложить в следующей редакции:

«- производить уплату сумм платежей по страховым взносам на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование ежемесячно в срок, установленный для получения в банке средств на оплату труда за истекший месяц или в день перечисления денежных средств на оплату труда на счета работников, но не позднее 15 числа месяца, следующего за месяцем, за который начислены страховые взносы;».

2.24. Пункт 11.2. изложить в следующей редакции:

«Работодатели одновременно с выдачей заработной платы перечисляют за работников, чьи рабочие места по действующим результатам аттестации или специальной оценки условий труда признаны вредными и (или) опасными, дополнительный тариф страховых взносов на финансирование страховой части трудовой пенсии в соответствии с действующим законодательством.».

2.25. Состав членов отраслевой комиссии по разработке проекта и заключению федерального отраслевого соглашения по автомобильному и

городскому наземному пассажирскому транспорту изложить в редакции согласно приложению к настоящему Дополнительному соглашению №1.

3. Изменения и дополнения в Федеральное отраслевое соглашение, принятые настоящим Дополнительным соглашением №1, вводятся в действие с 1 января 2017 года.

4. В течение семи дней со дня подписания настоящего Дополнительного соглашения № 1 сторона работодателей представляет в Федеральную службу по труду и занятости данное соглашение для уведомительной регистрации.

Дополнительное соглашение № 1 о продлении на 2017 – 2019 годы действия Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2014 – 2016 годы и внесении в него изменений и дополнений

Председатель Общественной организации "Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства"
В.В.ЛОМАКИН

Руководитель Федерального дорожного агентства

Р.В.СТАРОВОЙТ

Президент Союза работодателей "Общероссийское отраслевое объединение работодателей в дорожном хозяйстве "АСПОР"
А.С.МАЛОВ

Генеральный директор Российской ассоциации территориальных органов управления автомобильными дорогами "РАДОР" **И.И.СТАРЫГИН**

30 ноября 2016 года

Федеральное дорожное агентство, Союз работодателей «Общероссийское отраслевое объединение работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР», Российская ассоциация территориальных органов управления автомобильными дорогами «РАДОР» и Общественная организация «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства», руководствуясь статьями 48 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1.4. Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2014 – 2016 годы, заключили настоящее Дополнительное соглашение № 1 о следующем:

1. Срок действия Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2014 - 2016 годы продлевается на 2017-2019 годы.

2. Внести в Федеральное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству следующие изменения и дополнения:

2.1. По тексту соглашения слова «Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» заменить словами «Общественная организация «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного

транспорта и дорожного хозяйства» в соответствующем падеже.

2.2. По тексту соглашения слова «Общероссийское объединение работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР» заменить словами «Союз работодателей «Общероссийское отраслевое объединение работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР» в соответствующем падеже.

2.3. Абзац третий пункта 2.1. изложить в следующей редакции:

«- участвовать в создании отраслевого совета по профессиональным квалификациям по дорожному хозяйству; в проведении взаимных консультаций при разработке профессиональных стандартов; в установлении систем оплаты труда с дифференциацией размеров должностных окладов, ставок заработной платы по уровням квалификации в дорожных организациях;»

2.4. Дополнить пункт 3.5. абзацем следующего содержания:

«Для работников государственных и муниципальных учреждений, осуществляющих обеспечение деятельности дорожного хозяйства субъектов Российской Федерации и муниципальных образований, системы оплаты труда устанавливаются с учётом единого тарифно-квалификационного

справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.»

2.5. Абзац седьмой пункта 3.6. изложить в следующей редакции:

«- оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами, установленными для различных видов работ с тарифными ставками, окладами, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по действующим результатам аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда на рабочих местах и начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах.».

2.6. Абзац восьмой пункта 3.6. исключить.

2.7. Абзац двадцать второй пункта 3.6. изложить в следующей редакции:

«- выплата заработной платы не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором».

2.8. В абзаце двадцать третьем пункта 3.6. слова «одной трёхсотой» заменить словами «одной сто пятидесятой».

Дополнить абзац словами: «Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

2.9. В абзаце двадцать четвёртом пункта 3.6. изменить дату «1 января 2014 года» на дату «1 января 2017 года».

2.10. В абзаце двадцать пятом пункта 3.6. после слов «квалификационных разрядов» дополнить словами «(квалификационных уровней)».

Дополнить абзац следующими словами: «а также в соответствии с профессиональными стандартами, применяемыми на предприятии, приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 28 сентября 2015 г. № 287 «Об утверждении профессиональных и квалификационных требований к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом».

2.11. Абзац двадцать седьмой пункта 3.6. исключить.

2.12. В пункте 3.8. исключить слова:
«..., который является неотъемлемой частью настоящего Соглашения».

2.13. Абзац пятый пункта 4.2. исключить.

2.14. В абзаце восьмом пункта 4.2. слово «тяжёлыми» заменить словами: «...(или) опасными».

2.15. Абзац шестой пункта 4.3. изложить в следующей редакции:

«- организовать обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ, своевременно проводить соответствующие инструктажи, проверку знаний в соответствии с действующим законодательством по охране труда».

2.16. Абзац седьмой пункта 4.3. изложить в следующей редакции:

«- обеспечивать работников санитарно-бытовыми условиями согласно «СП 44.13330.2011. Свод правил. Административные и бытовые здания. Актуализированная редакция СНиП 2.09.04-87», утвержденный приказом Минрегиона России от 27 декабря 2010 г. № 782, душевыми, гардеробными и другими помещениями; средствами индивидуальной защиты в соответствии с приказом Минтруда России от 9 декабря 2014г. № 997н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»; приказом Минздравсоцразвития России от 20 апреля 2006г. № 297 «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики» и с учетом Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009г. № 290н, и в соответствии с коллективными договорами».

2.17. Абзац девятый пункта 4.3. изложить в следующей редакции:

«- в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» проводить не реже 1 раза в 5 лет специальную оценку условий труда согласно приказу Минтруда России от 24 января 2014г. № 33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению». В состав комиссии для организации и проведения специальной оценки условий труда включаются представители выборного органа первичной профсоюзной организации.

При наличии мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций проводят внеплановую специальную оценку условий труда».

2.18. Абзац десятый пункта 4.3. исключить.

2.19. Абзац одиннадцатый пункта 4.3. изложить в следующей редакции:

«- предоставлять льготы и компенсации работникам, занятым на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, чьи рабочие места признаны таковыми по действующим

результатам аттестации или специальной оценки условий труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 28 декабря 2013г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда») в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013г. № 421-ФЗ (1 января 2014г.) при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер».

2.20. Абзац двенадцатый пункта 4.3. дополнить словами:

«проводить обязательные предсменные, предрейсовые и послесменные, послерейсовые медицинские осмотры работников в соответствии с приказом Минздрава России от 15 декабря 2014г. № 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров».

2.21. Дополнить пункт 7.2. абзацами следующего содержания:

« - организуется подготовка работников и дополнительное профессиональное образование в связи с принятием профессионального стандарта, при внедрении новой техники, технологий, проведения организационных мероприятий на условиях и в порядке, которые определяются законодательством Российской Федерации, а также коллективным договором, соглашениями, трудовым договором; работодатель не вправе требовать от работников предприятия прохождения независимой оценки квалификации за счёт работников; - при прохождении оценки квалификации на соответствие профессиональным стандартам, а также на соответствие профессиональным и

квалификационным требованиям, установленным приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 28 сентября 2015г. № 287 «Об утверждении профессиональных и квалификационных требований к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом», по направлению работодателя с отрывом от работы, за работником сохраняется место работы и средняя заработная плата, а также производится оплата командировочных расходов».

2.22. Абзац первый пункта 8.4. изложить в следующей редакции:

«Работодатели будут неукоснительно соблюдать требования Федерального закона от 18 июля 2006г. № 109-ФЗ «О миграционном учёте иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации», постановление Правительства Российской Федерации от 15 января 2007г. № 9 «О порядке осуществления миграционного учёта иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации».

2.23. Раздел XI озаглавить:

«XI. ПЕНСИОННОЕ, СОЦИАЛЬНОЕ, МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКОВ»

2.24. Абзац второй пункта 11.1. изложить в следующей редакции:

«- производить уплату сумм платежей по страховым взносам на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование ежемесячно в срок, установленный для получения в банке средств на оплату труда за истекший месяц или в день перечисления денежных средств на оплату труда на счета работников, но не позднее 15 числа месяца, следующего за месяцем, за который начислены страховые взносы;».

2.25. Пункт 11.2. изложить в следующей редакции:

«Работодатели одновременно с выдачей заработной платы перечисляют за работников, чьи рабочие места по действующим результатам аттестации или специальной оценки условий труда признаны вредными (особо вредными) и

(или) опасными, дополнительный тариф страховых взносов на финансирование страховой части трудовой пенсии в соответствии с действующим законодательством.».

2.26. Состав отраслевой комиссии по подготовке, заключению и контролю за ходом выполнения Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству изложить в редакции согласно приложению к настоящему Дополнительному соглашению № 1.

3. Изменения и дополнения в Федеральное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству на 2014 – 2016 годы, принятые настоящим Дополнительным соглашением № 1, вводятся в действие с 1 января 2017 года.

4. В течение семи дней со дня подписания настоящего Дополнительного соглашения № 1 сторона работодателей представляет в Федеральную службу по труду и занятости данное соглашение для уведомительной регистрации.

ДО 1 ИЮЛЯ 2017 ГОДА ДОЛЖНЫ БЫТЬ УТВЕРЖДЕНЫ ОСОБЕННОСТИ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ВОДИТЕЛЕЙ ГОРОДСКОГО ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА

Принято Постановление Правительства РФ №1351 от 14 декабря 2016 г. "О внесении изменений в перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей".

Этим постановлением внесены изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 г. N 290 "Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, N 17, ст. 2056; 2015, N 18, ст. 2715).

Перечень рабочих мест, на которых специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей, пополнен рабочими местами водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования.

Напоминаем, что с инициативой по утверждению особенностей при проведении СОУТ на рабочих местах водителей ГПТ выступил Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. В составе профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР большую роль в принятии

такого решения принадлежит Свердловской областной организации профсоюза и профкому Екатеринбургского трамвайно-троллейбусного управления. Предложения профсоюза были поддержаны Российским автотранспортным союзом, Министерством транспорта РФ, Министерством труда и социальной защиты РФ.

Надо сказать, что профсоюз здесь выступает не только за сохранение объективности при проведении спецоценки на рабочих местах водителей, но и за экономию средств работодателей на собственно проведение спецоценки. Учитывая то, что фактор напряженности труда водителей связан не столько с принадлежностью к тому или иному предприятию или работодателю, а зависит от дорожных условий, городской инфраструктуры, интенсивности движения на маршруте, дорожной ситуации в городе, профсоюз предлагает провести спецоценку по ограниченному перечню рабочих мест водителей транспортных средств, освободив от необходимости ее проведения основную массу предпринимателей-автотранспортников.

Минтруду России по согласованию с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предписано утвердить особенности в соответствии с принятыми изменениями до 1 июля 2017 г.

По решению II Пленума ЦК профсоюза обратился в Минтранс России о повышении размеров выплат по страхованию водителей и кондукторов пассажирского автомобильного и городского электрического транспорта

Поводом для обращения ЦК профсоюза в Минтранс послужило то, что в отношении работников - членов профсоюза, допускается серьезная социальная несправедливость. Она выражается в отсутствии должного страхового обеспечения в отношении жизни и здоровья водителей и кондукторов, работающих на предприятиях пассажирского автомобильного и городского электрического транспорта. Очевиден факт, что, будучи участниками интенсивного движения источников повышенной опасности, водитель и кондуктор, каким бы не был их профессиональный уровень, в течение всего рабочего времени находятся в так называемой группе риска.

С информацией по этому вопросу выступил на Пленуме ЦК профсоюза председатель Объединенного профкома ГУМ МО «Мострансавто» Истишов Ю.Н.

Вот выдержки из его выступления: «Приведу некоторые цифры по нашему предприятию. С начала текущего года три водителя нашей кампании погибли и пять водителей получили ранения различной степени тяжести. Дополнительно к этому два кондуктора также получили ранения.

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 14 июня 2012 г. N 67-ФЗ "Об обязательном страховании гражданской ответственности перевозчика за причинение вреда жизни, здоровью, имуществу пассажиров и о порядке возмещения такого вреда, причиненного при перевозках пассажиров метрополитеном" (ОСГОП), в случае дорожно-транспортного происшествия только пассажиры имеют страховую защиту при причинении вреда их жизни и здоровью в сумме до 2 025 000 рублей. Закон действует более 3-х лет и показал свою важность с точки зрения интересов пассажиров. В этой связи еще один пример. Два года назад в Подольском районе Московской области произошло

страшное дорожно-транспортное происшествие. Груженный щебнем самосвал КАМАЗ на полном ходу врезался в боковую часть нашего рейсового автобуса. В результате ДТП 18 человек в салоне автобуса погибли, в том числе кондуктор. Все родственники погибших получили страховую выплату в вышеуказанном размере кроме родственников кондуктора, так как она не являлась пассажиром автобуса.

20 октября т.г. на основании мониторинга Совет директоров Банка России утвердил указание, устанавливающее новые предельные тарифы по ОСГОП. В частности, ЦБ России приняло решение в 1,44 раза снизить тарифы на страхование по городским автобусным регулярным перевозкам, в два раза - тарифы для владельцев пригородных и городских заказных автобусов, а также «маршруток». Таким образом, у транспортных предприятий за счет снижения тарифов финансовые затраты на страхование заметно сократятся, часть которых можно направить на обеспечение страховой защиты членов экипажей пассажирского автомобильного транспорта - водителей и кондукторов.

Данный вопрос неоднократно поднимался на мероприятиях различного уровня. Последняя серьезная дискуссия состоялась в начале этого года в Министерстве транспорта Российской Федерации, по результатам которой сформирована Рабочая группа.

Рабочая группа рекомендовала внести изменения в законодательство Российской Федерации в части унификации объемов страховой защиты для пассажиров и членов экипажей транспортных средств через внесение изменений в соответствующие транспортные кодексы и законы.

Подобное решение принято на воздушном транспорте - внесены соответствующие изменения в Воздушный

кодекс Российской Федерации. Статьей 132 Воздушного кодекса Российской Федерации предусматривается обязательное страхование жизни и здоровья экипажа пилотируемого воздушного судна. И сегодня страхование жизни и здоровья экипажа воздушного судна является обязательным условием для получения сертификата (свидетельства) эксплуатанта, предусмотренным ФАП «Сертификационные требования к эксплуатантам коммерческой гражданской авиации. Процедуры сертификации».

В настоящее время средний уровень заработной платы водителей и кондукторов находится на достаточно низком уровне, работодатели в связи с ежегодным ростом инфляции, затрат на запчасти, топливо и другие эксплуатационные материалы и энергоносители при отсутствии в полном объеме финансирования из бюджета субъекта региона при принятии коллективных договоров ежегодно сокращают объем «социального пакета». Действующая ранее норма в коллективных договорах о добровольном страховании жизни и здоровья работников от несчастного случая в последние годы работодателем не продлевается».

Московская областная организация профсоюза обратилась в ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства о поддержке позиции обкома и мнения о необходимости обеспечения социальной справедливости с точки зрения уравнивания прав пострадавших пассажиров и водителей/кондукторов.

Пленум ЦК профсоюза поддержал своих подмосковных товарищей.

Ниже публикуется текст письма ЦК профсоюза по этому вопросу в адрес Минтранса России.

**Первому заместителю Министра транспорта РФ Дитриху Е.И.
Уважаемый Евгений Иванович!**

На II Пленуме ЦК профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства 14 декабря 2016 года по инициативе Московской областной организации профсоюза был рассмотрен вопрос о совершенствовании страхования водителей и кондукторов пассажирского автомобильного и городского электрического транспорта.

Причиной для постановки указанного вопроса стала имеющаяся, по мнению профсоюзного актива, социальная

несправедливость, выразившаяся в наличии **существенного различия в страховом обеспечении в отношении жизни и здоровья водителей и кондукторов, работающих на предприятиях пассажирского автомобильного и городского электрического транспорта, и пассажиров.**

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 14 июня 2012 г. №67-ФЗ "Об обязательном страховании гражданской ответственности перевозчика за

причинение вреда жизни, здоровью, имуществу пассажиров и о порядке возмещения такого вреда, причиненного при перевозках пассажиров метрополитеном" (ОСГОП) в случае дорожно-транспортного происшествия только пассажиры имеют страховую защиту при причинении вреда их жизни и здоровью в сумме до 2 025 000 рублей.

Однако, в настоящее время, нормативное правовое регулирование не обеспечивает унификации объемов страховой защиты и равных прав пострадавших пассажиров и экипажей пассажирского автомобильного транспорта - водителей и кондукторов. А ведь зачастую, именно они подвергаются наибольшей опасности, чаще всего бывают первыми и даже единственными пострадавшими в дорожно-транспортных происшествиях.

Так, водители подлежат страхованию в связи с риском утраты здоровья при несчастных случаях на производстве с максимальной страховой выплатой 1 млн. рублей, что в 2 раза меньше возмещения, установленного для пассажиров.

Рассчитывать на то, что страховая разница будет восполнена путем включения в коллективные договоры пунктов о добровольном страховании работников работодателями не приходится. Большинство пассажирских предприятий автомобильного и горэлектротранспорта сегодня находятся в состоянии ограниченной платежеспособности.

Социальное обеспечение водителей и кондукторов пассажирского транспорта находится, как правило, на низком уровне. Средняя заработная плата на городском пассажирском транспорте во всех субъектах Российской Федерации ниже, чем в среднем по соответствующему региону. В связи с ежегодной

инфляцией, ростом расходов предприятий на топливо и материалы, работодатели ежегодно стремятся сокращать объем социальных предпочтений.

Кроме того упование на гарантированное добровольное страхование невозможно ввиду большой дифференцированности перевозчиков по размеру предприятий, объему перевозок, численности работников, доходам и т.д.

С учетом изложенного, **Пленум ЦК Профсоюза полностью поддерживает необходимость унификации объемов страховой защиты членов экипажей транспортных средств и пассажиров на автомобильном транспорте и горэлектротранспорте.**

Зная, что вопрос «О внесении изменений в законодательство Российской Федерации в части унификации объемов страховой защиты для пассажиров и членов экипажей транспортных средств» рассматривался под Вашим председательством на заседании Координационного совета по вопросам страхования на транспорте Министерства транспорта Российской Федерации и по нему приняты управленческие решения, ЦК Профсоюза просит продолжить работу по положительному решению вопроса по увеличению размера страховой выплаты экипажам транспортных средств в случае смерти застрахованных до уровня, установленного для пассажиров (в настоящее время до 2 млн. рублей).

С этой целью выражаем готовность к любым формам сотрудничества с Министерством транспорта РФ.

Председатель профсоюза В.В. Ломакин

ИЗБРАН НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА

Постановлением Исполкома профсоюза №5/4 от 13 декабря 2016 года на должность Председателя Молодежного совета был назначен Давлетшин Марат Феликсович - Заместитель председателя Башкирской республиканской организации профсоюза, председатель молодежного совета Башкирской республиканской организации профсоюза.

Прежний председатель Молодежного Совета Приходько Олеся Валентиновна освобождена от занимаемой должности по ее просьбе по семейным обстоятельствам.

Заместителем председателя избран Харин Владимир Александрович, заместитель начальника финансово-экономического отдела ГУП «Оренбургремдорстрой», член

Молодежного совета Оренбургской областной организации профсоюза.

Членом Молодежного совета профсоюза избран также Фридман Илья Геннадьевич, ведущий инженер, член профкома, член Молодежного совета филиала «Служба движения» ГУП г.Москвы «Мосгортранс».

ИНФОРМИРОВАННОСТЬ - ЗАЛОГ УСПЕХА



ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ! ПРЕДЛАГАЕМ ОФОРМИТЬ ПОДПИСКУ НА ЖУРНАЛ «МИР ДОРОГ»

Журнал «Мир дорог» — экспертное федеральное издание в отрасли транспорта и дорожного строительства

«МИР ДОРОГ» — ЭТО:

- Самые свежие отраслевые новости.
- Интервью руководителей федеральных агентств, профессиональных ассоциаций и объединений по актуальным проблемам отрасли.
- Тематические обзоры отраслевых конференций, «круглых столов» и семинаров.
- Информация о достижениях транспортно-дорожных предприятий в субъектах Российской Федерации.

- Комментарии членов профильных комитетов Государственной Думы и Совета Федерации, обсуждение вопросов законодательной и нормативно-технической базы.
- Презентации дорожной техники и передовых технологий.
- Отчеты о строительстве новых объектов.
- Обмен опытом использования новых материалов и технологий.
- Международный опыт строительства.



ОФОРМИТЬ ПОДПИСКУ ВЫ МОЖЕТЕ ПО ТЕЛЕФОНУ (812) 337-66-16

ИЛИ НА НАШЕМ САЙТЕ WWW.MIRPRESS.RU

ЦЕНА ПОДПИСКИ НА ГОД – 6600 РУБ., НА ПОЛГОДА – 3300 РУБ.

С ПРАЗДНИКАМИ ВАС, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Центральный комитет Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства поздравляет членов профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР, работников организаций автомобильного, городского электрического транспорта, дорожного хозяйства ветеранов отрасли, учащихся и преподавателей учебных заведений, всех членов профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР, всех россиян с праздниками!



***Поздравляем с Днем Защитника Отечества
- праздником мужества, благородства и чести!***

Это праздник настоящих мужчин, готовых и способных отстаивать интересы своей страны России, своей семьи и близких, ответственных за порученное им дело.

Желаем Вам профессиональных и личных успехов, богатырского здоровья, крепости духа, заботы и понимания близких людей, душевного спокойствия и тепла родного очага.

Пусть в Вашем доме всегда царят мир, спокойствие и благополучие!

***Поздравляем с Международным женским Днем
8 марта наших дорогих женщин!***

В наших отраслях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта, дорожного хозяйства каждым третьим работником является женщина.

СПАСИБО Вам, дорогие женщины, за Ваш труд, за Ваше внимание и чуткость, теплоту, которые Вы несете по жизни.

Примите самые искренние пожелания счастья, крепкого здоровья, семейного благополучия, неувядающей красоты, неиссякаемой энергии, плодотворного труда и успехов во всех ваших начинаниях!

Пусть Вас окружают тепло и забота близких, понимание и уважение коллег, море цветов и улыбок.

С праздником Вас, дорогие женщины!



УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ: ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА
РФ. АДРЕС: 119119, МОСКВА, ЛЕНИНСКИЙ ПРОСПЕКТ, д. 42, оф. 32-11, т. (495) 938-88-17;
ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА В МИНИФОРМПЕЧАТИ РФ. РЕГ №0110325. РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО.
СВЕРСТАНО И ПОДПИСАНО В ПЕЧАТЬ 06.02.2017г. В 12.00 час. ОТПЕЧАТАНО В ФИЛИАЛЕ ГУП МО «КТ»
«МЫТИЩИНСКАЯ ТИПОГРАФИЯ» - 141009, г. МЫТИЩИ, ул. КОЛОНЦОВА, д. 17/2, т. (495) 586-34-00.
ОБЪЕМ 3 П.Л. ТИРАЖ 1500 ЭКЗЕМПЛЯРОВ. ЗАКАЗ № 273 ВЫПУСК ПОДГОТОВИЛА ГРОМОВА А.В.