



ЕДИНСТВО

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

РАБОТНИКИ ТРЕБУЮТ СОХРАНЕНИЯ СИСТЕМЫ ГОРОДСКИХ ПАССАЖИРСКИХ ПЕРЕВОЗОК НА КОЛЛЕКТИВНЫХ АКЦИЯХ РАБОТНИКИ ПАССАЖИРСКИХ ТРАНСПОРТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ Г.ЕКАТЕРИНБУРГА ВЫШЛИ НА МИТИНГ



28 марта 2017 года работники пассажирских транспортных предприятий г. Екатеринбурга провели Митинг.

Причиной проведения митинга стала кризисная ситуация в муниципальных транспортных предприятиях г.Екатеринбурга.

Около 400 человек вышли на Площадь Обороны в Екатеринбурге, чтобы выразить свое отношение к сложному финансовому положению, в котором оказались пассажирские предприятия города и их работники. Митинг был организован Свердловской областной организацией Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства (председатель Соловьева О.А.).

Для участия в митинге прибыли заместитель председателя профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР Е.Калинкин, Председатель Молодежного Совета профсоюза, заместитель председателя Башкирской республиканской организации профсоюза М.Давлетшин, главный редактор газеты "Солидарность" А.Шершуков.

Речь шла о Екатеринбургских МУП «Муниципальное объединение автобусных предприятий» и Трамвайно-троллейбусном управлении.

В МОАП работникам задерживали зарплату. Так, за декабрь 2016 года выплаты завершились лишь 31 января 2017 года. В ТТУ провели сокращение штата и снизили премии работникам за январь на 50%.

У муниципальных пассажирских предприятий была накоплена кредиторская задолженность в размере 1 млрд рублей. О проблемах в МОАП и ТТУ были поставлены в известность и городские органы управления, и областные власти. Было направлено обращение губернатору Свердловской области Евгению Куйвашеву, но ответа от него профсоюз не получил.

По мнению профсоюза причинами тяжелого финансового положения предприятий стали недостатки в реализации в Свердловской области федерального законодательства, регулирующего деятельность перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным

электрическим транспортом. Установленный тариф на перевозку пассажиров не соответствует его экономически обоснованному уровню, при этом отсутствует соответствующая компенсация. Транспортная работа по перевозке пассажиров оплачивается не полностью. Не созданы равные условия конкуренции для всех субъектов рынка автоперевозок.

В завершении митинга, участники единогласно приняли Заявление к Губернатору Свердловской области и Главе Администрации города Екатеринбурга.

В Заявлении озвучена позиция участников митинга и требования:

- Сохранить рабочие места, сохранить муниципальный пассажирский транспорт;
- Повысить заработную плату на предприятиях

муниципального пассажирского транспорта до уровня не ниже средней заработной платы по Свердловской области;

- Не допускать задержки по выплате заработной платы работникам предприятий муниципального пассажирского транспорта;

- Обеспечить безубыточную деятельность предприятий муниципального пассажирского транспорта, приступить к заключению муниципальных контрактов, предусмотренных Федеральным законом № 220-ФЗ «Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом», с установлением цены контракта, обеспечивающей полную оплату транспортной работы и соблюдение социальных гарантий.

МЫ ТРЕБУЕМ СОХРАНИТЬ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ПАССАЖИРСКИЙ ТРАНСПОРТ В ГОРОДЕ ЕКАТЕРИНБУРГЕ! СОХРАНИТЬ НАШИ РАБОЧИЕ МЕСТА! ОБЕСПЕЧИТЬ ПОЛНУЮ ОПЛАТУ ТРАНСПОРТНОЙ РАБОТЫ!

**Тезисы выступления председателя Свердловской областной организации профсоюза
Соловьевой О.А. на Митинге 28 марта 2017 года
г. Екатеринбург, Площадь Обороны, 12-00 часов**

Мы пришли сегодня сюда, чтоб нас услышали органы власти, чтобы услышали нашу позицию по поддержке работников муниципального пассажирского транспорта города Екатеринбурга!

Нашему городу нужен комфортный и безопасный транспорт! Наше здоровье и жизнь как пассажиров, мы можем доверить только профессионалам. Такие люди – транспортники-профессионалы работают сегодня в муниципальном транспорте, и пришли сегодня сюда потому, что обеспокоены дельнейшей судьбой своих предприятий.

Наши предприятия имеют почти вековую историю. МОАПу 97 лет в этом году, ТТУ - 88 лет, все эти годы муниципальный транспорт обеспечивал бесперебойную работу на городских маршрутах. Сегодня более 50% пассажиров (более 150 млн.пасс. в год), приходится на наземный муниципальный транспорт. Предприятия обслуживают городские маршруты, но администрация города не оплачивает в полном объеме выполненную транспортную работу, а лишь субсидирует 30 % от всех понесенных затрат. Как предприятиям выживать, как платить зарплату, на что обновлять парк? Сегодня, трамвайный парк изношен почти на 80%, троллейбусный парк на 90 %. Ежедневный простой автобусов в ожидании ремонта составляет 260

автобусов из 464!

У предприятий нет средств даже на первоочередные расходы, нет денег, чтобы расплатиться с поставщиками ГСМ, заплатить за электроэнергию. Накоплены сотни миллионов рублей долга перед кредиторами.

В МОАПе больше года заработная плата выплачивается с задержкой от нескольких дней до месяца. А что такое получать зарплату в задержкой? Это не иметь возможность планировать жизнь своей семьи, расплатиться вовремя с кредитами, это бесконечные долги.

Сегодня зарплата на муниципальных пассажирских предприятиях ниже средней по в Свердловской области более чем на 20% и на 40 % ниже чем средняя по Екатеринбургу. А если убрать сверхурочные, это будет не зарплата, а пособие на выживание!

Водители и кондукторы трудятся в тяжелых условиях. Сегодня средний

Требуем ежегодной индексации заработной платы!

**Наша зарплата - на 30% ниже средней по Екатеринбургу!
Требуем достойной оплаты труда!**

Расходы все выше - Зарплата все ниже!

Требуем обеспечить полную оплату транспортной работы!

**Власти ! Наведите порядок
с маршрутной сетью Екатеринбурга!**

**Достойная зарплата - залог сохранения профессионалов на транспорте!
Профессионал за рулем - порядок на дороге!
Порядок на дороге - порядок в городе!**

**Городской пассажирский транспорт -
в профессиональные руки!**

Допускаете инфляцию - повышайте зарплату!

Власть! Погаси долги перед транспортными предприятиями!

возраст работников составляет около 50 лет. Количество молодых работников в МОАП составляет лишь 10 % от общего числа работающих, а в «ТТУ» – 18 %. К нам не идет молодежь из-за низкой заработной платы. Из некогда элитной категории работники пассажирского транспорта сдвинулись в разряд самых непрестижных.

В 2014 году водителей трамваев и троллейбусов лишили права на

льготную пенсию. Для предприятия это снизило дополнительные расходы в пенсионный фонд. Но люди пришли 10-15 лет назад на эту работу на условия льготной пенсии. А сегодня льготный стаж прерван. Совсем недавно право на досрочную пенсию было гордостью наших предприятий, являлось мотивацией для привлечения в предприятия рабочей силы, защитной мерой сохранения здоровья водителей.

Профсоюз продолжает добиваться изменений в федеральном законодательстве, чтобы наши водители остались с льготной пенсией. В декабре 2016 года профессия водитель городского пассажирского транспорта Постановлением правительства

внесена в особый перечень профессий. Сейчас идет разработка особенностей спецопенки на рабочих местах водителей.

Несмотря ни на что, наши работники продолжают работать и ежедневно выходят на линию, работают на благо города и наших горожан. Но работники устали от нищенского существования.

И мы требуем сегодня, чтобы заработная плата работников муниципального пассажирского транспорта была достойной и выплачивалась своевременно!

Мы не хотим такой судьбы нашим предприятиям как у Каменск-Уральского ПТП, бывшего крупного пассажирского предприятия с автобусным и троллейбусным парком,

где работало 900 человек. В 2015 году оно признано банкротом, в городе ликвидировано троллейбусное движение. Местные жители жалуются, что сейчас невозможно дождаться автобуса, особенно по выходным.

На грани банкротства находятся предприятия муниципального транспорта в Челябинске. Несколько недель назад МУП "Челябинский автобусный транспорт" было признано банкротом. "ЧелябГЭТ" (городской электротранспорт) пытается избежать той же участи.

Мы требуем: Сохранить муниципальный пассажирский транспорт в городе Екатеринбурге! Сохранить наши рабочие места! Обеспечить полную оплату транспортной работы!

АКЦИЯ ТРАНСПОРТНИКОВ ЕКАТЕРИНБУРГА ПОЛУЧИЛА ПОДДЕРЖКУ КОЛЛЕГ ИЗ МНОГИХ РЕГИОНОВ РОССИИ

Акция протеста екатеринбуржцев была поддержана профактивом многих субъектов Российской Федерации.

Свою солидарность выразили члены профсоюза из республик Башкортостан, Дагестан, Красноярского, Пермского, Ставропольского, Хабаровского краев, Оренбургской, Омской, Воронежской, Курганской, Тюменской, Челябинской и ряда других областей.

В знак солидарности с работниками автотранспортных предприятий Свердловской области и Екатеринбурга 28 марта 2017 года провели пикет молодые профактивисты в Пскове.

Молодые участники акции вышли на пикет под лозунгами «Екатеринбург, держись! Псков с тобой!», «Требуем сохранить рабочие места на предприятиях муниципального пассажирского транспорта Екатеринбурга», «Мы солидарны с требованиями профсоюза работников автотранспорта г. Екатеринбурга».

Как сообщил председатель Молодежного совета Псковского облсовпрофа Андрей Стегний, псковичи вышли поддержать товарищей из Екатеринбурга и Свердловской области в тот момент, когда в Екатеринбурге проходил массовый митинг работников муниципальных пассажирских предприятий. «Они вышли на акцию протеста против задержки заработной платы, сокращения штата сотрудников, ухудшения условий работы в связи с отключением некоторым предприятиям электроэнергии или телефонной связи за неуплату. Молодежный профактив Псковского облсовпрофа полностью солидарен с требованиями наших коллег. Муниципальный общественный транспорт — необходимое условие для нормальной жизнедеятельности любого города, ликвидация таких предприятий недопустима», — заявил Андрей Стегний.

В ходе пикета на ступенях здания Псковского облсовпрофа была зачитана резолюция: «Мы, участники пикетирования, члены Молодежного Совета СОП Псковский облсовпроф, выражаем солидарность с профсоюзами и работниками автотранспортных предприятий Свердловской области и города Екатеринбург, борющихся за сохранение доступного и безопасного государственного транспортного проезда в Свердловской области.



Возмущены бездействием властей в отношении проблем городского пассажирского транспорта, неудовлетворительным положением работников пассажирских транспортных предприятий г. Екатеринбурга. Поддерживаем справедливые требования коллективов предприятий пассажирского транспорта города Екатеринбурга, выраженные сегодня, 28 марта 2017 года на митинге протеста в городе Екатеринбурге.

Требуем обеспечить полную оплату предприятиям транспортной работы по перевозке пассажиров на внутримunicipальных маршрутах, повысить заработную плату работникам предприятий муниципального пассажирского транспорта, не допускать задержек выплаты заработной платы!

Неспособность собственников сохранять, поддерживать и преумножать доступность государственных услуг и обязательств, свидетельствует об их низкой квалифицированности.

Обязанность власти — сохранить транспортные предприятия Екатеринбурга.

Кто не умеет эффективно руководить — должен уйти!»

Накануне акции Псковский облсовпроф направил в адрес Губернатора Свердловской области Евгения Куйвашева и Главы Администрации города Екатеринбурга Александра Якоба телеграмму, в которой выражается поддержка справедливых требований коллективов предприятий пассажирского транспорта Екатеринбурга.

ВЛАСТИ ДОЛЖНЫ ПРИНЯТЬ ДЕЙСТВЕННЫЕ МЕРЫ ПО СОХРАНЕНИЮ ГОРОДСКОГО ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА

В 2017 году наблюдается рост числа протестных действий со стороны работников предприятий автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта.

Их причинами стали низкая оплата труда работников, наличие задолженности по выплате заработной платы, сокращение рабочих мест, вызванные неудовлетворительным финансированием отраслевых организаций, наличием признаков нестабильности в их деятельности, отсутствием ясных перспектив.

В пассажирском автотранспортном предприятии муниципального образования г. Братска Иркутской области работники выдвинули требования перед Губернатором Иркутской области о принятии мер по обновлению подвижного состава, полной оплате транспортной работы, стабилизации деятельности предприятия. В поддержку своих требований работники заявили о готовности начать голодовку в марте 2017 года.

В настоящее время дата начала голодовки перенесена с учетом начавшегося диалога с администрацией города Братска. Профсоюз не поддерживает проведение акции в форме голодовки, так как она является потенциально опасной для здоровья людей. Однако, нерешение в течение длительного времени проблем вынуждает работников проводить акцию в этой, по их мнению, наиболее эффективной форме протеста. Конфликт в Братском ПАТП до настоящего времени не улажен.

В ГУП Чувашской Республики «Чувашавтотранс» еще 8 февраля 2017 года 280 работников предприятия на основании ст. 142 Трудового Кодекса РФ реализовали своё право на приостановку работы по причине многомесячной задолженности предприятия по заработной плате работникам. По состоянию на начало марта т.г. задолженность составляла 66,7 млн. рублей. Органами исполнительной власти Чувашской Республики изыскиваются возможности для погашения задолженности, однако погашение происходит низкими темпами, что поддерживает нервозность в настроениях работников.

Задержки выплаты заработной платы отмечены в ГУП «Ингушавтотранс» Республики Ингушетия.

На 9 января 2017 года общий долг по заработной плате по трем филиалам ГУП «Ингушавтотранс» составлял около 17 миллионов рублей. По информации профкома ГУП «Ингушавтотранс» по состоянию на середину марта с.г. зарплата выплачена только за сентябрь 2016 года. Задолженность по выпадающим доходам перед ГУП «Ингушавтотранс» составлял более 30 миллионов рублей. Среди работников и сотрудников предприятия растет недовольство, которое может привести к осложнению конфликта.

Профсоюзные органы проводят работу по аккумулярованию требований работников, вырабатывают предложения, направленные на нормализацию ситуации, и доводят их до работодателей, заинтересованных органов власти субъектов Российской Федерации, руководителей органов местного самоуправления.

Во многих случаях удается находить взаимопонимание в оценке ситуации, выносятся решения, улучшающие положение работников и предприятий. Однако там, где принимаемые меры не приносят ожидаемого результата или власть не реагирует на призывы людей, принимаются решения о проведении коллективных действий, акций протеста в разных формах.

Учитывая сегодняшнее состояние дел с финансированием городского пассажирского транспорта предпосылки для ухудшения социально-психологического климата существуют во многих транспортных предприятиях и регионах.

Профсоюз считает, что ситуацию может изменить только кардинальная перестройка политики государства в отношении городских пассажирских перевозок.

Надо перейти, как бы это ни казалось невозможным в условиях дефицита бюджетов многих субъектов Российской Федерации и местных бюджетов, от практики остаточного финансирования, дотаций и компенсаций к полной оплате заказанной транспортной работы по перевозке пассажиров на регулярных маршрутах по регулируемым тарифам на основе нормативов затрат.

ЦК профсоюза выразил готовность поддержать действия органов власти для реализации новых механизмов нормативного безубыточного финансирования деятельности городского пассажирского транспорта.

В профсоюзе считают, что эти вопросы могли бы стать предметом обсуждения на заседании Президиума Государственного совета по вопросу о комплексном развитии пассажирских перевозок, которое планируется провести в текущем году.

МИНИСТР ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ СОКОЛОВ М.Ю. ВСТРЕТИЛСЯ С РУКОВОДИТЕЛЯМИ ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФСОЮЗОВ НАКАНУНЕ ВЕСЕННИХ ПРАЗДНИКОВ

Во встрече приняли участие заместители министра транспорта РФ, руководители отраслевых департаментов, представители общероссийских профсоюзов: работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, железнодорожников и

транспортных строителей, водного транспорта, авиации.

Во встрече участвовал председатель РОСПРОФТРАНСДОР В.Ломакин.

Перед Министром были поставлены следующие вопросы:

1. О возможных мерах по реализации в субъектах Российской Федерации Социального стандарта транспортного обслуживания населения при осуществлении перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом, утвержденного Минтрансом России 31 января 2017 года.

2. Об ускорении издания приказа Минтранса России об утверждении и введении в действие обязательного для всех субъектов Российской Федерации Порядка определения начальной (максимальной) цены государственного или муниципального контракта, цены государственного или муниципального контракта, заключаемого с единственным подрядчиком на перевозки пассажиров и багажа автомобильным транспортом общего пользования и наземным городским электрическим транспортом на регулярных маршрутах по регулируемым тарифам.

3. Об обеспечении стабильного финансирования деятельности дорожных организаций, выполняющих работы по содержанию и ремонту автомобильных дорог, при реализации приоритетного проекта "Безопасные и качественные дороги", в объемах, обеспечивающих выполнение гарантий, предусмотренных действующим трудовым законодательством (в том числе пенсионным, об охране труда), действующим Федеральным отраслевым соглашением по дорожному хозяйству на 2014-2019 годы.



Председатель профсоюза обратился к Министру с предложением установить отраслевой контроль за своевременной оплатой труда работников транспорта силами Ространснадзора.

Кроме того В.Ломакин обратился к министру с просьбой занять решительную позицию при подготовке документов к Государственному совету, заседание которого на тему о комплексном развитии пассажирского транспорта планируется провести в текущем году, по вопросу о необходимости установления цены государственного или муниципального контракта на осуществление перевозок пассажиров по городским маршрутам в размере, обеспечивающем полное покрытие расходов предприятий, в том числе обеспечение установленных для работников социальных гарантий.

ОПРЕДЕЛЕННЫ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ МИНИСТЕРСТВА ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2017 ГОД

ПУБЛИЧНАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ ключевых целей и приоритетных задач

Министерства транспорта Российской Федерации на 2017 год
(Извлечения)

Ключевыми целями Министерства транспорта Российской Федерации на 2017 год являются:

- повышение доступности и качества услуг пассажирского транспорта;
- транспортное обеспечение Кубка конфедераций FIFA 2017 года и чемпионата мира по футболу FIFA 2018 года в Российской Федерации;
- развитие транспортной инфраструктуры, стимулирующей увеличение темпов экономического роста и повышение конкурентоспособности отечественных товаров и услуг;
- повышение эффективности и безопасности функционирования транспортного комплекса.

ЦЕЛЬ 1. ПОВЫШЕНИЕ ДОСТУПНОСТИ И КАЧЕСТВА

УСЛУГ ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА

Достижение цели по повышению доступности и качества услуг пассажирского транспорта обеспечивается решением задач по обеспечению потребности в перевозках пассажиров на железнодорожном и воздушном транспорте, повышению транспортной доступности Республики Крым и города федерального значения Севастополя, совершенствованию государственного регулирования в сфере пассажирских перевозок автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом.

Приоритетные задачи:

- организация прямого смешанного сообщения с Республикой Крым и городом

федерального значения Севастополем;

- стандартизация в сфере транспортного обслуживания населения при осуществлении перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом;
- разработка порядка определения начальной (максимальной) цены государственного или муниципального контракта, цены государственного или муниципального контракта, заключаемого с единственным подрядчиком на выполнение работ, связанных с осуществлением регулярных перевозок по регулируемым тарифам автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом общего пользования.

Результаты решения задач в 2017 году:

- транспортная подвижность населения составит 7,9 тыс. пасс.-км на 1 человека, в том числе на транспорте общего пользования – 3,5 тыс. пасс.-км на 1 человека;

- перевозка 369 тыс. пассажиров в прямом смешанном сообщении на территорию Республики Крым и города федерального значения Севастополя и в обратном направлении;

- апробация социального стандарта транспортного обслуживания населения при осуществлении перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом в г. Калининграде в рамках реализации Программы ООН / Глобального экологического фонда / Министерства транспорта Российской Федерации «Сокращение выбросов парниковых газов от автомобильного транспорта в городах России»;

- подготовка проекта приказа Министерства транспорта Российской Федерации «Об утверждении порядка определения начальной (максимальной) цены государственного или муниципального контракта, цены государственного или муниципального контракта, заключаемого с единственным подрядчиком на выполнение работ, связанных с осуществлением регулярных перевозок по регулируемым тарифам автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом общего пользования».

ЦЕЛЬ 2. ТРАНСПОРТНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КУБКА КОНФЕДЕРАЦИЙ FIFA 2017 ГОДА И ЧЕМПИОНАТА МИРА ПО ФУТБОЛУ FIFA 2018 ГОДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЦЕЛЬ 3. РАЗВИТИЕ ТРАНСПОРТНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, СТИМУЛИРУЮЩЕЙ УВЕЛИЧЕНИЕ ТЕМПОВ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА И ПОВЫШЕНИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ТОВАРОВ И УСЛУГ

Для достижения цели необходимо решить задачи по развитию сети автомобильных дорог федерального значения, железнодорожных линий, аэродромной сети, увеличению пропускной способности российских морских портов.

Приоритетные задачи:

- развитие сети автомобильных дорог федерального значения;

Результаты решения задач в 2017 году:

- ввод в эксплуатацию после строительства и реконструкции 326,2 км

автомобильных дорог федерального значения, в том числе ввод в эксплуатацию 69,5 км автомобильных дорог федерального значения на условиях государственно-частного партнерства;

ЦЕЛЬ 4. ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И БЕЗОПАСНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ



ТРАНСПОРТНОГО КОМПЛЕКСА

Достижение цели по повышению эффективности и безопасности функционирования транспортного комплекса обеспечивается решением задач по реализации мероприятий по повышению качества автомобильных дорог федерального значения, дорожной сети городских агломераций и совершенствованию системы организации дорожного движения в рамках реализации приоритетного проекта «Безопасные и качественные дороги»...

Приоритетные задачи:

- повышение качества автомобильных дорог федерального значения;

- повышение качества дорожной сети городских агломераций, совершенствование системы организации дорожного движения, создание системы контроля за формированием и эффективностью использования средств дорожных фондов в рамках реализации приоритетного проекта «Безопасные и качественные дороги»;

- разработка и реализация мер по поэтапному переходу на использование газомоторного топлива в транспортном комплексе;

Результаты решения задач в 2017 году:

- протяженность автомобильных дорог общего пользования федерального значения, соответствующих нормативным требованиям к транспортно-

эксплуатационным показателям, составит 40869 км или 77,3 % от общей протяженности;

- доля протяженности дорожной сети городских агломераций, соответствующих нормативным требованиям к их транспортно-эксплуатационному состоянию, в рамках реализации приоритетного проекта «Безопасные и качественные дороги» составит 44%;

- утверждение дорожной карты по принятию нормативных правовых актов, необходимых для реализации предусмотренных приоритетным проектом «Безопасные и качественные дороги» мероприятий, направленных на совершенствование системы организации дорожного движения и оптимизацию транспортных потоков, синхронизацию развития транспортной инфраструктуры и всех видов транспорта с планами по осуществлению развития территорий, градостроительной политики, переключение перевозок грузов на иные виды транспорта, перевозок пассажиров – на общественный транспорт, включая пригородные пассажирские перевозки;

- разработка и запуск в пилотную эксплуатацию общественно доступной информационно-аналитической системы контроля за формированием и эффективностью использования средств дорожных фондов;

- внесение на утверждение в Правительство Российской Федерации проекта государственной программы, направленной на поэтапный переход на использование газомоторного топлива в транспортном комплексе;

- разработка Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации Основных направлений и этапов реализации скоординированной (согласованной) транспортной политики государств - членов Евразийского экономического союза...

МИНТРАНСОМ РОССИИ УТВЕРЖДЕН СОЦИАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ ТРАНСПОРТНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ ПАССАЖИРСКИМИ ПЕРЕВОЗКАМИ

Распоряжением Минтранса России от 31 января 2017 г. N НА-19-р утвержден «СОЦИАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ ТРАНСПОРТНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ПЕРЕВОЗОК ПАССАЖИРОВ И БАГАЖА АВТОМОБИЛЬНЫМ ТРАНСПОРТОМ И ГОРОДСКИМ НАЗЕМНЫМ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ ТРАНСПОРТОМ».

Появления этого документа ЦК профсоюза добивался в течение нескольких лет.

В профсоюзе считают, что социальный стандарт должен стать основой для разработки маршрутной сети в городах и на всей территории субъекта Российской Федерации.

Сегодня он носит рекомендательный характер, однако его принятие стало очередным шагом к наведению порядка с организацией и финансированием пассажирских перевозок. Транспортному сообществу предстоит еще побороться за то, чтобы Социальный стандарт полностью соблюдался на всей территории Российской Федерации. В ЦК профсоюза убеждены, что это произойдет в скором времени.

Социальный стандарт транспортного обслуживания населения при осуществлении перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом устанавливает уровень и показатели качества транспортного обслуживания населения при осуществлении перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом по муниципальным, межмуниципальным, смежным, межрегиональным и международным маршрутам регулярных перевозок и их нормативные значения.

Качество транспортного обслуживания населения представляет

собой интегральную оценку уровня транспортного обслуживания населения при осуществлении перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом по маршрутам регулярных перевозок и выражается в совокупности характеристик надежности, доступности и комфортности.

В документе говорится, что показатели качества транспортного обслуживания населения и их нормативные значения, установленные стандартом, могут применяться органами государственной власти и местного самоуправления при разработке нормативных правовых актов в сфере транспортного и градостроительного планирования, в том числе подготовке

документов планирования регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом, заключении и исполнении государственных и муниципальных контрактов между государственными и муниципальными заказчиками, юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, выполняющими работы, связанные с осуществлением регулярных перевозок пассажиров и багажа по регулируемым тарифам, а также при организации и осуществлении регулярных перевозок пассажиров и багажа по нерегулируемым тарифам.

Отдел экономической защиты аппарата профсоюза

ИСТЕКЛИ СРОКИ ДЛЯ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ОТКАЗОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОТ ПРИСОЕДИНЕНИЯ К ФЕДЕРАЛЬНЫМ ОТРАСЛЕВЫМ СОГЛАШЕНИЯМ ПО АВТОМОБИЛЬНОМУ ТРАНСПОРТУ И ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ НА 2014-2019 ГГ.

С 1 января 2017 года вступили в силу Дополнительные соглашения о продлении на 2017-2019 годы действия федеральных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на 2014-2016 годы (тексты дополнительных соглашений опубликованы в газете «Единство» № 1-3 (267-269) 2017.

В соответствии с частью 8 ст.48 Трудового Кодекса Российской Федерации Министр труда и социальной защиты Российской Федерации обратился к работодателям организаций автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта и работодателям организаций дорожного хозяйства с предложением Российской Федерации присоединиться дополнительным соглашениям №1 о продлении на 2017-2019 годы действия соответствующих федеральных отраслевых соглашений по АТ и по ДХ на 2014-2016 годы.

Обращение к работодателям организаций автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта от 9 февраля 2017 года № 14-4/10/В-1039 было опубликовано в «Российской

газете» 17 февраля 2017 года № 36 (7202).

С ним можно ознакомиться на сайте РГ, перейдя по ссылке <https://rg.ru/2017/02/17/rab-avto-dok.html>.

Обращение к работодателям организаций дорожного хозяйства от 10 марта 2017 года № 14-4/10/В-1819 было опубликовано в «Российской газете» 21 марта 2017 года № 58 (7224).

С ним можно ознакомиться на сайте РГ, перейдя по ссылке <https://rg.ru/2017/03/21/dorogi-dok.html>.

30-дневный срок, установленный статьей 48 Трудового Кодекса РФ, для направления отказа работодателями от присоединения к соглашению истек:

по Соглашению по автотранспорту – 18 марта 2017 года,
по Соглашению по дорожному хозяйству – 20 апреля 2017 года.

В настоящее время Минтрудом России формируется список предприятий, отказавшихся от присоединения к соглашениям с соблюдением необходимых процедур.

ИСПОЛКОМ ПРОФСОЮЗА ПОДВЕЛ ИТОГИ РАБОТЫ В 2016 году

22 марта 2017 года состоялось очередное заседание Исполкома профсоюза

Исполком профсоюза рассмотрел следующие вопросы:

1. О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2016 году и задачах профсоюзных организаций в связи с принятием Дополнительных соглашений о продлении действия ФОС АТ и ФОС ДХ на 2017-2019 годы;

2. О Примерном коллективном договоре организации автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта, дорожного хозяйства на 2017-2019 годы;

3. О мероприятиях по совершенствованию информационной работы в профсоюзе и задачах на предстоящий период в свете решений VII съезда профсоюза и IX съезда ФНПР;

4. О статистической отчетности профсоюза за 2016 год;

5. Об исполнении профсоюзного бюджета за 2016 год;

6. О работе профсоюзных инспекций труда в 2016 году и задачах по контролю за охраной труда, созданию работающим здоровых и безопасных условий труда в предприятиях и обеспечению правовой защиты членов профсоюза;

7. Об участии в первомайской акции профсоюзов организаций РОСПРОФТРАНСДОРА;

8. Об участии организаций профсоюза в летней оздоровительной кампании 2017 года;

9. О резерве на должность председателя Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

10.1. О ситуации в Амурской областной организации

профсоюза;

10.2. О ситуации в Новгородской областной организации профсоюза;

10.3. О квоте на награждение профсоюзными наградами в 2017 году;

10.4. О ситуации в ряде территориальных организаций профсоюза на 1 января 2017 года.

10.5. О ликвидации и исключении из Единого реестра организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Общественной организации Челябинской городской организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

10.6. Об отношении ЦК профсоюза к акции протеста, объявленной президиумом Комитета Свердловской областной организации профсоюза



В ПРОФСОЮЗЕ РАСТЕТ ДОЛЯ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ В ВОЗРАСТЕ ДО 35 лет

По состоянию на 01.01.2017 года Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства объединяет 76 территориальных организаций профсоюза, в которые входят 1492 первичных профсоюзных организации (ППО) с общей численностью 217230 членов профсоюза.

Профсоюзным членством охвачено 69,6% работающих и учащихся.

В профсоюзе состоят 59412 (27,3%) женщин, 55797 (24,5%) чел. - молодежь до 35 лет, 14078 (6,5%) учащихся и студентов учебных заведений. За счет активизации молодежной политики с 23,7% до 24,5% выросло количество молодежи до 35 лет среди членов профсоюза.

В 13 территориальных организациях профсоюза действуют первичные профсоюзные организации в предприятиях городского электрического транспорта.

В 16 территориальных организациях профсоюза имеются первичные профсоюзные организации в учебных заведениях.

В 2016 г. в профсоюз было принято 15486 человек работающих и учащихся, в том числе молодежи в возрасте до 35 лет 5557 человек.

Возобновлена работа Забайкальской краевой организации профсоюза, объединяющая 11 первичных профсоюзных организаций и 546 членов профсоюза.

В сравнении с прошлым годом 16 территориальных организаций профсоюза увеличили членство в профсоюзе. В их числе территориальные организации профсоюза С.-Петербурга и Ленинградской области – на 324 чел., Крымская – на 253 чел., Оренбургская – на 176 чел., Тамбовская – на 204 чел., Костромская – на 159 чел., Ростовская – на 110 чел. и другие.

Наибольший охват профсоюзным членством (более 85% работающих) обеспечили территориальные организации профсоюза: Башкирская, Белгородская, Карачаево-Черкесская, Краснодарская, Курганская, Северо-Осетинская, Татарская, Чеченская.

Существенное снижение численности членов профсоюза произошло в Астраханской (209 чел.-52,1%), Вологодской (322 чел.-15,0%), Иркутской (773 чел.-38,8%), Карельской (388 чел.-46,1%), Московской областной (3100 чел.-11,1%), Приморской (1203 чел.-50,5%), Саратовской (562 чел.-62,7%), Удмуртской (792 чел.-16,4%), Хабаровской (1182 чел.-47,3%) территориальных организациях профсоюза.

Председателями первичных профсоюзных организаций в возрасте до 35 лет избрано 173 человека, что составляет 11,6% от общего количества председателей ППО (в 2014 году-10,5%, в 2015 году- 11,2%).

Анализ работы с кадрами и профсоюзным активом показывает, что, несмотря на некоторое омоложение профактива первичных организаций, в ряде комитетов территориальных организаций профсоюза работа по формированию действенного кадрового резерва, повышению профессионализма руководителей

профсоюзных организаций, формированию у профсоюзных работников и актива внутренней убежденности в общественной значимости результатов их работы, повышению персональной ответственности руководителей профсоюзных организаций за положение дел в профсоюзных организациях не проводится.

Отдельные председатели территориальных организаций профсоюза мало бывают в первичных профсоюзных организациях, не отчитываются перед членами профсоюза о проделанной работе, не участвуют в работе структур государственных и общественных объединений транспортного сообщества, средствах массовой информации не выступают. До членов профсоюза не доводится информация о деятельности профкомов и комитетов территориальных организаций профсоюза.

**Отдел организационной работы
аппарата профсоюза**

В 2016 ГОДУ АКТИВИЗИРОВАЛАСЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗНЫХ ИНСПЕКЦИЙ ТРУДА

В профсоюзе правозащитная работа обеспечивается 8 штатными и 44 внештатными правовыми инспекторами труда профсоюза. Иных юристов в профсоюзе – 6. В территориальных организациях профсоюза, где по различным причинам нет правовых инспекторов, эта работа велась, как правило, самими председателями. Техническая инспекция труда профсоюза насчитывает в своем составе 15 технических инспекторов труда, в том числе, в 14 территориальных организациях профсоюза. В отдельных регионах для проведения разовых мероприятий по охране труда привлекались специалисты на договорной основе.

За прошедший год правовой инспекцией труда профсоюза было проведено 348 проверок соблюдения законодательства о труде в предприятиях автомобильного транспорта, городского электротранспорта и дорожного хозяйства, в том числе 311 комплексных, 11 проверок было проведено совместно с органами прокуратуры и 49 – совместно с федеральной инспекцией труда. По результатам этих проверок было направлено 267 представлений об устранении выявленных нарушений.

Из 2804 выявленных нарушений добровольно были устранены работодателями 2501 нарушение, в том числе, 7 работников были восстановлены на работе. В прокуратуру направлено 79 материалов, по результатам которых приняты меры прокурорского реагирования в 71 случае, 5 должностных лиц привлечены к административной ответственности, возбуждено 1 уголовное дело. В территориальные органы государственной инспекции труда направлено 95 материалов, 26 должностных лиц привлечены к

административной ответственности.

В 2016 году 211 трудовых споров были рассмотрены в судах, в том числе, с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, или представителей профсоюза. В 176 случаях иски были удовлетворены полностью или частично.

Было рассмотрено 1269 жалоб членов профсоюза, из которых признано обоснованными и удовлетворены 1101. Принято на личном приеме или по телефону 13031 член профсоюза, удовлетворено 9805 устных обращений.

Всего за отчетный период было зафиксировано 54 нарушения прав профсоюза, из которых: 12 – на контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, 42 – на перечисление членских профсоюзных взносов.

За тот же период техническими инспекторами труда профсоюза было проведено 267 проверок, в ходе которых было выявлено 699 нарушений требований охраны труда, для устранения которых работодателям выдано 198 представлений с требованием об устранении выявленных нарушений. В территориальных организациях профсоюза проводились проверки подведомственных предприятий по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда. Из 1348 принятых обязательств по охране труда не выполнено в установленные сроки 111 мероприятий, что составило 8,2%. Увеличение этого показателя можно объяснить нехваткой денежных средств на мероприятия по охране труда, вызванного кризисными явлениями в экономике.

В отчетном году количество происшедших несчастных случаев на

производстве групповых, тяжелых и со смертельным исходом сократилось с 75 до 33 случаев. Уменьшилось количество тяжелых несчастных случаев с 51 до 23 случаев, с летальным исходом - с 19 до 6 случаев, групповых – с 5 до 4.

В 2016 году восстановлена работа правовых инспекций труда в Ростовской, Ставропольской, Тульской и Тюменской территориальных организациях профсоюза.

Профсоюзные инспекции труда, отдел правовой защиты и охраны труда аппарата профсоюза, совместно с другими отделами и профсоюзным активом ТОП, в отчетном периоде участвовали в обсуждении изменений в Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, по разработке профессиональных и квалификационных требований к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, чья деятельность связана с движением транспортных средств, по порядку их профессионального отбора, предлагаемому изменению в Трудовой кодекс РФ, по предложениям Минтруда России по совершенствованию законодательной базы в сфере труда и охраны труда, высказывали своё мнение по принимаемым законопроектам реформирования пенсионной системы, по проектам профессиональных стандартов работников дорожной отрасли, по рабочим т.н. «сквозным» профессиям и в другой законотворческой работе.

Организован мониторинг проведения специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» № 426 от 28 декабря 2013 года. Она прошла на более, чем на 120 предприятиях отрасли.

При проверке проведения СОУТ в

предприятиях и организациях отрасли выявлено несовершенство Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Минтрудом России и методик замеров уровней вредных и опасных производственных факторов.

Профсоюз добился того, что Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.12.2016 № 1351 «О внесении изменений в перечень рабочих

мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» внесен «пункт: 14. Рабочие места водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования». Эта позиция

профсоюза была поддержана Минтрансом России и в настоящее время совместно с Минтрудом России ведётся разработка этих особенностей. Предложенный профсоюзом вариант, в основном, получил одобрение Минтруда России. Идёт процесс согласования Особенности.

Отдел правовой защиты и охраны труда аппарата профсоюза

УВЕЛИЧИЛОСЬ ЧИСЛО ПРЕДПРИЯТИЙ АВТОТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА, СОБЛЮДАЮЩИХ УСЛОВИЯ ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ

Исполком профсоюза отмечает, что в 2016 году реализация Федеральных отраслевых соглашений по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству постоянно находилась в поле зрения комитетов профсоюза.

По данным, представленным председателями территориальных организаций профсоюза, федеральные отраслевые соглашения распространялись на 95,5% автотранспортных предприятий, на 97,5% дорожных организаций и на 100% предприятий горэлектротранспорта, где созданы первичные организации профсоюза.

В отраслевых организациях процент охвата коллективными договорами составлял в 2016 году 86,4%. Заключенные коллективные договоры, как правило, проходили уведомительную регистрацию в соответствующих органах по труду. Многими территориальными организациями профсоюза проводилась экспертиза проектов колдоговоров, разрабатываемых первичными профсоюзными организациями, состоящими на учете в соответствующей ТОП.

Комитеты профсоюза всех уровней постоянно осуществляли контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений.

На автомобильном и городском пассажирском транспорте соблюдают минимальные гарантии по оплате труда, установленные ФОС АТ, 33,7% автотранспортных предприятий и 28,5% предприятий горэлектротранспорта.

В дорожном хозяйстве достигли установленных размеров тарифной ставки рабочих 1-го разряда в размере не менее 1,15 прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ 13,2%

дорожных организаций.

В отдельных регионах отмечен рост среднемесячной заработной платы в 2016 году по сравнению с прошлым годом:

- в организациях автомобильного транспорта - в Белгородской - 127%, Волгоградской - 106,5%, Вологодской - 105,6%, Воронежской - 138,1%, Горно-Алтайской - 102%, Иркутской - 110%, Карельской - 102%, Красноярской - 119,8%, Курской - 104%, Московской городской - 107,2%, Московской областной - 103,3%, Омской - 104%, Пензенской - 119,8%, Ростовской - 119,9%, Свердловской - 115,1%, Северо-Осетинской - 102,6%, Татарской - 104,4%, Удмуртской - 108,7%, Хабаровской - 114,7% и ряде других;

- в организациях дорожного хозяйства - в Белгородской - 126%, Волгоградской - 113,6%, Вологодской - 100,4%, Воронежской - 186,3%, Горно-Алтайской - 108%, Иркутской - 135%, Карельской - 102%, Краснодарской - 102%, Красноярской - 107%, Курской - 105%, Ленинградской - 116,8%, Марийской - 105%, Московской городской - 119,3%, Московской областной - 101,8%, Оренбургской - 113,4%, Омской - 108%, Псковской - 145%, Ростовской - 104,3%, Ставропольской - 107,2%, Свердловской - 108,9%, Северо-Осетинской - 110,9%, Татарской - 121%, Томской - 112%, Тульской - 100,1%, Тюменской - 105%, Удмуртской - 138,4%, Хабаровской - 104,3%, Чувашской - 125,1% и ряде других.

В предприятиях горэлектротранспорта повышение средней заработной платы составило по Башкирской ТОП - 101%, Московской городской - 107,7%, Московской областной - 100,7%, Ростовской - 102,5%, Свердловской - 103%.

По данным, полученным от территориальных организаций профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 2016 году в автотранспортных предприятиях - без учёта предприятий г. Москвы - 27,2 тыс. рублей, в дорожных организациях - 25,4 тыс. рублей, в организациях ГЭТ - без учета организаций г. Москвы - 22,1 тыс. рублей.

Размер заработной платы работников предприятий отраслей в большинстве субъектов РФ остаётся ниже среднего уровня по экономике региона.

Не везде в коллективных договорах, заключённых в отраслевых предприятиях в 2016 году, удалось сохранить прежний уровень социальной защищённости работников.

Неудовлетворенность работников размерами заработной платы, задержками её выплаты в Республиках Башкортостан, Ингушетия, Чувашия, Хабаровском крае, Волгоградской, Иркутской, Свердловской областях и ряде других регионов вынудила работников заявить публично о своих требованиях к органам власти и местного самоуправления или провести массовые акции в разных формах.

Исполком профсоюза посчитал, что реализация минимальных гарантий по оплате труда, установленных Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014-2019 годы и Федеральным отраслевым соглашением по дорожному хозяйству на 2014-2019 годы, является основной задачей профсоюза в деле обеспечения роста реальной заработной платы работников.

Отдел экономической защиты аппарата профсоюза

2017 ГОД ОБЪЯВЛЕН ФНПР - ГОДОМ ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ

ИСПОЛКОМ ПРОФСОЮЗА ПОДДЕРЖАЛ РЕШЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ

Постановлением Исполкома профсоюза от 22 марта 2017 года утвержден План мероприятий профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР по проведению «Года профсоюзной информации» в 2017 году.

Приоритетными задачами в области информационной политики для всех организаций профсоюза признаны взаимодействие с федеральными и региональными СМИ, усиление пропагандистской и агитационной работы, дальнейшее развитие собственных информационных ресурсов профсоюза.

Территориальные организации профсоюза в течение II квартала 2017 года проведут мониторинг информационных ресурсов и анализ деятельности актива первичных профсоюзных организаций по ведению агитационной, информационной работы среди работников предприятий.

Комитеты профсоюза будут проводить работу по обеспечению информационного присутствия членов профсоюза в сети Интернет, социальных сетях, принимать участие во всероссийских семинарах информационных работников ФНПР.

ЦК профсоюза сформирует единую базу информационных ресурсов территориальных организаций и профсоюза в целом.

Важная роль отводится Молодежным советам профсоюза и территориальных организаций профсоюза, которым предложено с участием соответствующих выборных профсоюзных органов также разработать планы мероприятий по участию в реализации информационной политики профсоюза.

Исполком профсоюза 4 апреля 2017 года утвердил Методику проведения мониторинга информационных ресурсов территориальных и первичных организаций профсоюза, Минимальные стандарты информационного обеспечения для территориальных и первичных организаций профсоюза организаций.

Утверждены также Положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию информационной и пропагандистской работы в территориальных организациях профсоюза и Примерное положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию информационной и пропагандистской работы в первичных организациях профсоюза, тексты которых мы публикуем ниже.

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

о смотре-конкурсе на лучшую организацию информационной и пропагандистской работы в первичных организациях профсоюза

(утверждено Постановлением Исполкома профсоюза от 4 апреля 2017 года №7)

1. Цели и задачи смотра-конкурса.

Смотр-конкурс проводится с целью дальнейшего совершенствования информационной деятельности, внедрения новых информационных технологий в организациях профсоюза, усиления мотивации профсоюзного членства и роста общественной активности в защите трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза, создания постоянно действующей системы информирования членов профсоюза; изучения, обобщения и распространения опыта информационной работы первичных организаций профсоюза.

2. Условия и порядок проведения смотра-конкурса.

В смотре-конкурсе принимают участие первичные организации профсоюза в зависимости от численности членов профсоюза в трех группах:

- 1-я группа - до 100 человек;
- 2-я группа - от 100 до 300 человек;
- 3-я группа - от 300 и более человек.

3. Порядок и сроки проведения смотра-конкурса.

3.1. Смотр-конкурс проводится в 2017 году.

3.2. Итоги смотра-конкурса подводятся на заседании Президиума территориальной организации профсоюза в 4 квартале 2017 года. Подготовка

документов для рассмотрения Президиумом территориальной организации профсоюза итогов участия первичных организаций профсоюза в смотре-конкурсе на лучшее проведение информационной и пропагандистской работы осуществляет комиссия Комитета территориальной организации профсоюза.

3.3. Участники смотра-конкурса представляют в Комитет территориальной организации профсоюза к ____ декабря 2017 года следующие документы:

- решение профкома первичной организации профсоюза об участии в смотре-конкурсе первичных организаций профсоюза входящих в ТОП;

- справку о работе первичной организации профсоюза с освещением показателей предусмотренных смотром-конкурсом.

4. Показатели оценки деятельности первичной организации профсоюза по информационной работе:

4.1. наличие в профкоме уставных, информационных и агитационных материалов: Устава профсоюза, Положения о контрольно-ревизионных органах профсоюза, Инструкции о проведении отчетов и выборов в профсоюзе; постановлений выборных органов профсоюза, территориальной

объединений организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций; организация подписки на газету «Солидарность», наличие газет «Единство», других профсоюзных изданий; брошюр, буклетов, информационных листов профсоюзной тематики - **от 0 до 5 баллов;**

4.2. выпуск первичной организацией профсоюза информационных материалов - **от 0 до 5 баллов;**

4.3. назначение члена профкома первичной организации профсоюза, ответственного за информационную работу в первичной организации профсоюза - **от 0 до 3 баллов;**

4.4. наличие в профкоме оргтехники с выходом в интернет и возможностью тиражирования материалов, программного обеспечения и квалифицированных пользователей компьютерной техники - **от 0 до 3 баллов;**

4.5. освещение мероприятий первичной организации профсоюза в региональной и центральной профсоюзной прессе, на сайте ТОП (при наличии), прочих интернет-ресурсах с использованием фото и видеоматериалов.

Направление социально значимых материалов в ЦК профсоюза для размещения их на сайте и в газете профсоюза «Единство» - **от 0 до 5 баллов;**

4.6. публикации в региональных СМИ о деятельности первичной организации профсоюза - **от 0 до 5 баллов;**

4.7. участие в слётах и форумах проводимых ФНПР и структурными подразделениями профсоюзов по вопросам информационной работы - **от 0 до 3 баллов;**

4.8. рассмотрение на заседаниях выборных органов, собраний и конференций организации профсоюза наиболее значимых вопросов деятельности

первичной профсоюзной организации - **от 0 до 3 баллов;**

4.9. включение в смету профбюджета первичной организации профсоюза средств на проведение информационно-пропагандистской работы - **от 0 до 3 баллов;**

4.10. наличие информационных профсоюзных стендов в общедоступных местах - **от 0 до 3 баллов;**

4.11. другие сведения и материалы, отражающие деятельность первичной

организации по информационной работе - **от 0 до 5 баллов.**

5. Награждение победителей смотр-конкурса.

5.1. Первичным организациям профсоюза - победителям смотра конкурса по группам вручается Диплом территориальной организации профсоюза за первое, второе, третье место и денежная премия соответственно 5, 4, 3 тысячи рублей.

МИНИМАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

информационного обеспечения деятельности профсоюзных организаций

(утверждено Постановлением Исполкома профсоюза от 4 апреля 2017 года №7)

1. Для первичной профсоюзной организации:

1.1. наличие информационных профсоюзных стендов в общедоступных местах;

1.2. наличие в профкоме уставных, информационных и агитационных материалов: Устава профсоюза, Положения о контрольно-ревизионных органах профсоюза, Инструкции о проведении отчетов и выборов в профсоюзе; постановлений выборных органов профсоюза, территориальной организации профсоюза, первичной профсоюзной организации; подписки на газету «Солидарность», наличие газет «Единство», других профсоюзных изданий; брошюр, буклетов, информационных листов профсоюзной тематики;

1.3. наличие оргтехники с выходом в интернет;

1.4. наличие фотоотчётов о мероприятиях, проведённых профсоюзной организацией, информирование работников предприятия (организации) о планируемых профсоюзом мероприятиях;

1.5. рассмотрение на заседаниях выборных органов и общего собрания (конференции) профорганизации информации о наиболее значимых событиях в профсоюзной жизни;

1.6. назначение члена профкома ответственным за информационную работу в первичной профсоюзной организации;

1.7. включение в смету профбюджета средств на проведение информационно-пропагандистской работы.

ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРИМУТ УЧАСТИЕ В ОРГАНИЗАЦИИ ЛЕТНЕЙ ДЕТСКОЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ КАМПАНИИ 2017 ГОДА



В целях своевременного обеспечения детей работников отрасли путевками в оздоровительные лагеря, недопущения срывов в организации и проведении летней оздоровительной кампании 2017 года и создания условий, направленных на повышение эффективности оздоровления детей и подростков, Исполком профсоюза своим постановлением от 28 марта 2017 года рекомендовал комитетам профсоюза совместно с работодателями, заинтересованными организациями и органами:

- рассмотреть вопросы организации летней оздоровительной кампании 2017 года на заседаниях выборных профсоюзных органов, уделив особое внимание взаимодействию первичных профсоюзных организаций и работодателей с органами исполнительной власти субъектов РФ, органами местного самоуправления в решение вопросов организации и финансирования детского отдыха;

- во взаимодействии с региональными объединениями профсоюзов инициировать рассмотрение проблемных вопросов организации детского оздоровления на заседаниях региональных трехсторонних комиссий, при необходимости, добиваться внесения изменений в нормативные правовые акты, регулирующие обеспечение отдыха и оздоровление детей;

- предусматривать включение в коллективные договоры обязательств по участию работодателей в обеспечение работающих путевками на отдых и оздоровление детей;

- добиваться установления приемлемого для работающих размера родительской платы за путевку в детские оздоровительные учреждения с учетом уровня дохода семьи;

- рассмотреть возможность применения механизма выплаты компенсации стоимости путевки по месту работы родителя;

- совместно с соответствующими органами принять меры по безопасной перевозке детей к местам отдыха и обратно, необходимых условий и контроля во время купания, турпоходов, проведения массовых спортивных и культурных мероприятий;

- о проблемах, возникающих при организации летнего отдыха детей и подростков, по вопросам подачи заявок и приобретения детских путевок работниками отраслевых предприятий и организаций информировать органы исполнительной власти субъектов РФ и вышестоящие профсоюзные органы;

- работу по организации детского отдыха проводить совместно с региональными объединениями организаций профсоюзов.

ИЗБРАН НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РОСПРОФТРАНСДОР

Решением Внеочередной конференции Тульской областной организации профсоюза избран новый председатель организации. Им стал **Лесников Олег Михайлович**.

Тульской областной организацией профсоюза Лесников О.М. был делегирован в состав ЦК профсоюза и Совет Тульской федерации профсоюзов.

Заместителем председателя Тульской областной организации профсоюза на общественных началах была избрана **Авдеева Светлана Ивановна**.

На конференции было отмечено, что наряду с решением социально-экономических проблем работников отраслевых предприятий, профсоюзному активу необходимо больше внимания уделять росту рядов членов профсоюза и увеличению количества первичных профсоюзных организаций.

В работе конференции профсоюза приняли участие: **Целихов А.А.** - заведующий организационным отделом аппарата РОСПРОФТРАНСДОР, **Боровикова Н. В.** - заведующая отделом по защите социально-экономических интересов членов Тульской федерации профсоюзов, **Комаров В.В.** - генеральный директор ОАО «Тулаавтотранс», **Попов А.И.** - директор ООО «Тульская ТК», **Матураев В.А.** - зам.директора ООО «Тульская ТК», член ЦК профсоюза.



ПРОФСОЮЗ ДОБИВАЕТСЯ ОБЪЕКТИВНОЙ СПЕЦОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА ВОДИТЕЛЕЙ

ПРОДОЛЖАЕТСЯ РАБОТА ПО ПОДГОТОВКЕ ОСОБЕННОСТЕЙ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ВОДИТЕЛЕЙ ГОРОДСКИХ АВТОБУСОВ, ТРОЛЛЕЙБУСОВ, ТРАМВАЕВ

3 мая 2017 года в Минтруде России состоялось совещание по вопросу согласования проекта приказа Минтруда России «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования».

С вступлением в силу с 1 января 2014 года федеральных законов № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» Общероссийским профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства проводилась целенаправленная работа по защите прав и интересов водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования по учету особенностей и объективной оценке условий их труда.

Результатом этой работы стало принятие Постановления Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2016 г. N 1351 «О внесении изменений в перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых

уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 г. N 290 "Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей" и в указанный перечень внесены «Рабочие места водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования».

На совещании, которое вел Директор Департамента условий и охраны труда В.А.Корж, были приняты предложения профсоюза и уточнены позиции участников Рабочей группы по отдельным пунктам проекта приказа. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации подготовит редакцию проекта приказа с учетом мнения участников совещания и направит во второй декаде мая 2017 года на окончательное согласование с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти.

В соответствии с Постановлением

Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2016 г. N 1351, указанные особенности проведения специальной оценки условий труда в отношении рабочих мест водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования должны быть утверждены до 1 июля 2017 года.

ЦК Профсоюза благодарит территориальные организации профсоюза за активное участие в подготовке проекта приказа Минтруда России «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования» и высказавших свою позицию по данному вопросу на сайте regulation.ru в ходе его обсуждения.

В совещании в Минтруде России принимали участие представители Минтранса России, Российского автотранспортного союза.

От Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в совещании приняли участие: Председатель профсоюза – Ломакин В.В. и Заместитель председателя профсоюза – Калинин Е.Н.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО РАЗВИВАЕТСЯ**СОГЛАШЕНИЕ****о взаимодействии между Федеральной службой по труду и занятости и
Общественной организацией «Общероссийский профессиональный
союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»
от 30 января 2017 года**

Федеральная служба по труду и занятости, именуемая в дальнейшем Рострудом, в лице руководителя Вуколова Всеволода Львовича, действующего на основании Положения о Федеральной службе по труду и занятости, утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 324, с одной стороны, и Общественная организация «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства», именуемая в дальнейшем Профсоюзом, в лице Ломакина Владимира Владимировича, действующего на основании Устава Профсоюза, с другой стороны, именуемые в дальнейшем при совместном упоминании Сторонами, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон в сфере соблюдения и защиты трудовых прав работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, развития социального партнёрства, информирования работников о соблюдении трудового законодательства, профилактики нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при использовании имеющихся у Сторон информационных, правовых и организационных ресурсов.

2. Обязательства Сторон

В целях повышения эффективности федерального государственного надзора, а также профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Стороны договорились:

а) взаимодействовать на основе принципов социального партнёрства согласно плану мероприятий по реализации Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права {2015 – 2020 гг.);

б) обеспечивать конструктивные отношения между территориальными организациями Профсоюза и территориальными органами Роструда при осуществлении ими соответствующего надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

в) взаимодействовать при разработке ежегодных планов проведения плановых проверок в целях совмещения сроков проведения плановых проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства государственными и профсоюзными инспекторами труда;

г) осуществлять регулярный обмен информацией о результатах осуществления соответствующего надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях автомобильного транспорта и дорожного

хозяйства;

д) проводить взаимные консультации по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

е) осуществлять информирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

ж) проводить, при необходимости, взаимные консультации по вопросам регулирования коллективных трудовых споров и содействия снижению социальной напряженности в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

з) анализировать в установленном порядке состояние и причины производственного травматизма и разрабатывать предложения по его профилактике.

3. Срок действия Соглашения

Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания обеими Сторонами и действует до 31 декабря 2018 года.

Настоящее Соглашение продлевается на каждый последующий календарный год в случае, если ни одна из Сторон до истечения срока его действия не заявит об отказе от продления срока действия Соглашения.

Каждая из Сторон может досрочно прекратить действие настоящего Соглашения, письменно уведомив об этом другую Сторону. Действие настоящего Соглашения прекращается по истечении двух месяцев со дня получения письменного уведомления другой Стороны.

4. Внесение изменений и дополнений в Соглашение

По согласованию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются дополнительными Соглашениями, являющимися неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

5. Заключительные положения

Настоящее соглашение не налагает на Стороны никаких финансовых и юридических обязательств.

Стороны обязуются при исполнении настоящего Соглашения поддерживать деловые контакты и принимать все необходимые меры для обеспечения эффективности и развития взаимодействия Сторон.

Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Соглашением, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

Настоящее Соглашение заключено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному подлинному экземпляру для каждой из Сторон.

Руководитель Федеральной
службы по труду и занятости

В.Л. Вуколов

Председатель Общественной
организации
«Общероссийский
профессиональный союз
работников автомобильного
транспорта и дорожного
хозяйства

В.В. Ломакин

НАВСТРЕЧУ 100-летию ЮБИЛЕЮ ПРОФСОЮЗА- НАШИ ВЕТЕРАНЫ

В 2019 году Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства будет отмечать свой 100-летний Юбилей. В связи с этим редакция газеты «Единство» решила открыть новую рубрику материалов, посвященных заслуженным людям отрасли, трудовых коллективов, профсоюза.

ГОРДОСТЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ Павлюченкова Наталья Сергеевна

Практически вся трудовая деятельность Натальи Сергеевны Павлюченковой связана с автоколонной №1785 г.Щёлково филиала ГУП МО "МОСТРАНСАВТО". Более трех десятилетий с 1986 года она возглавляет первичную профсоюзную организацию.

В поле зрения профкома постоянно находятся вопросы оплаты труда работающим, защита интересов членов профсоюза, обеспечение их социальной защищенности, организация досуга и отдыха.

Наталья Сергеевна человек, болеющий за предприятие, за трудовой коллектив. Её отличает умение убедительно, принципиально и корректно отстаивать свою точку зрения.

Высокая трудоспособность, ответственность в сочетании с доверительными отношениями с коллегами по работе снискали ей уважение и авторитет работников предприятия и профсоюзного актива.

Из 557 работников предприятия 537 являются членами



профсоюза.

В Подмосковных профсоюзных здравницах в 2016 году отдохнули более 50% членов профсоюза организации. На предприятии успешно проведена спецоценка условий труда.

Наталья Сергеевна является членом комиссии по подготовке и заключению коллективного договора ГУП МО "МОСТРАНСАВТО", щедро делится опытом работы с профсоюзным активом.

За многолетнюю добросовестную работу в профсоюзе Наталья Сергеевна Павлюченкова награждена Почетными грамотами и Почетным знаком Мособкома профсоюза, Почетной грамотой ФНПР, Медалью "100 лет профсоюзам России", Знаком отличия Губернатора Московской области "Благодарю", Знаком Союза Московского областного объединения профсоюзов "За заслуги перед профсоюзами Московской области".

Московская областная организация профсоюза гордится Павлюченковой Натальей Сергеевной!

Председатель Московской областной организации профсоюза Емельяненко Л.Н.

УВАЖАЕМЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ОРГАНИЗАТОР – Шабуев Арби Абдулович

Филиал «Грозненский» ГУП «Чечавтотранс» является социально значимой организацией в Чеченской Республике по обслуживанию пассажиров, как в городе, так и в республике. Филиал «Грозненский» осуществляет перевозку пассажиров маршрутными и заказными автобусами, легковыми автомобилями по обслуживанию организаций, обслуживает – 16 городских, 15 пригородных, 4 междугородных и 6 межобластных маршрутов. В предприятии более 250 автобусов малой, средней и большой вместимости как отечественных, так и иностранных производителей.

На предприятии работают более 400 человек, из них членов профсоюза 350 чел.

В предприятии имеется современная ремонтная база, укомплектованная квалифицированными специалистами, медпункт и диспетчерская служба.

В основе взаимоотношений администрации предприятия и трудового коллектива положен коллективный договор. Водителям установлены надбавки за классность, безаварийную работу.

Профком работает в тесном контакте с администрацией филиала. Совместно решаются социальные вопросы, оказываются материальная помощь нуждающимся работникам и их семьям,



организуется санаторно-курортное лечение по льготным путевкам, летний отдых детей работников, спортивные и культурные мероприятия, многое другое.

С мая 2010 г. возглавляет первичную профсоюзную организацию филиала «Грозненский» ГУП «Чечавтотранс» Шабуев Арби Абдулович. Арби Абдулович родился в 1947 г. Трудовую деятельность начал в 1965 г. шофером в Грозненском Автокомбинате. Без отрыва от производства окончил в 1982 г. Махачкалинский автодорожный

техникум по специальности «Техник по ремонту автомобильных дорог», служил в Советской Армии. В 1968 г. поступил на работу шофером в Грозненское ПАП-3, где с 1980 г. работал инженером по безопасности дорожного движения, затем в филиале «Автотранссервис» ГУП «Чечавтотранс».

С 2009 г. работает инженером по БД и ТБ в филиале «Грозненский» ГУП «Чечавтотранс». Успешно совмещает должностные обязанности с работой в профсоюзной организации.

Шабуев А.А. является членом Президиума ЧРО

РОСПРОФТРАНСДОР. Награжден Почетными грамотами ЦК профсоюза, Совета профсоюзов ЧР, ЧРО, медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России», медалью Л.А.Яковлева.

На таких председателях первичных профсоюзных организаций равняется профсоюзный актив Чеченской республиканской организации!

**Председатель Чеченской республиканской организации профсоюза,
Хаджимурадов М.М.**

ТРУБУЕТСЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ПОДДЕРЖКА

Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей РОСПРОФЖЕЛ выдвинул инициативу против включения в минимальный размер оплаты труда компенсационных и стимулирующих выплат!

И обратился за поддержкой к профсоюзным организациям.

Трудовым кодексом Российской Федерации установлено, что заработная плата работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже МРОТ.

При этом в заработную плату включается как ее гарантированная часть (тарифная ставка, должностной оклад), так и переменная часть, представляющая собой компенсационные, стимулирующие и иные поощрительные выплаты.

Соответственно независимо от сложности выполняемой работы и квалификации работника, а также условий труда на его рабочем месте минимальные требования к заработной плате для всех одинаковые, несмотря на разную ценность такого труда (сложные климатические условия, вредные и опасные условия).

На сегодняшний день нижний предел заработной платы практически уравнил всех работников без учета сложности работы, условий её выполнения, квалификации работника.

К сожалению, установление МРОТ в каждом субъекте Российской Федерации данную ситуацию корректирует незначительно.

Кроме того, трудовым законодательством предусмотрено право работодателей отказаться от выполнения региональных норм по минимальной оплате труда.

В связи с этим предлагается внести на рассмотрение общественную инициативу и дополнить ст.133 Трудового кодекса Российской Федерации ("Установление минимального размера оплаты труда"), нормой о том, что в величину минимального размера оплаты труда не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты, которая действовала в трудовом законодательстве до 2007 года.

Практический результат от принятия инициативы РОСПРОФЖЕЛ: повышение уровня гарантированной части заработной платы (тарифной ставки, должностного оклада), более справедливые условия оплаты труда и дифференцированный подход к ней в зависимости от условий труда и квалификации работника.

По итогам голосования должно быть принято решение: «Установить в ст.133 Трудового кодекса Российской Федерации, что в величину минимального размера оплаты труда не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты, то есть размеры тарифных ставок, должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников не могут быть ниже МРОТ».



Предложение размещено на сайте Российской общественной инициативы (<https://www.roi.ru/32499/>). Здесь можно проголосовать. Участники голосования должны быть зарегистрированы на сайте госуслуг (<https://esia.gosuslugi.ru/>).

Для того, чтобы эта инициатива РОСПРОФЖЕЛ стала законопроектом необходимо набрать 100 тысяч голосов «За!».

**В настоящее время за инициативу подано 64 787 голосов.
Ваш голос может стать решающим!**