

# ЕДИНСТВО

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

## ПОВЫШЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА В РОССИИ

**КАК ЭТО СКАЖЕТСЯ НА РАБОТНИКАХ АВТОМОБИЛЬНОГО  
ТРАНСПОРТА, ГОРЭЛЕКТРОТРАНСПОРТА, ДОРОЖНИКАХ?**

## ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФСОЮЗ СТАВИТ ВОПРОСЫ О РИСКАХ ДЛЯ ВОДИТЕЛЕЙ И МАШИНИСТОВ ДОРОЖНОЙ ТЕХНИКИ

**Законопроект 489161-7 «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», которым предполагается повышение пенсионного возраста мужчинам с до 65 лет, а женщинам – до 63 лет принят 19 июля 2018 года Государственной Думой Российской Федерации в первом чтении. Исполком профсоюза определил свою позицию по этому вопросу. Принято постановление от 22 июня 2018 года № 11/6 (Текст постановления публикуется ниже).**

**Мнение профсоюза об особом статусе такой категории работников как водители автомобилей, троллейбусов, трамваев, машинисты дорожной техники при рассмотрении вопросов пенсионного возраста доведено до Министра транспорта Российской Федерации, Российского автотранспортного союза, Российского отраслевого объединения работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР», Российской ассоциации территориальных органов управления автомобильными дорогам «РАДОР», Союза транспортников России.**

Позиция профсоюза высказана в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на совместном заседании трех рабочих групп РТК: по развитию рынка труда и содействию занятости населения, рабочей группы по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы и рабочей группы по развитию социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения.

Проведенное Торгово-промышленной палатой Российской Федерации 12 июля 2018 года с участием представителей профсоюзов, в том числе профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР, совещание на тему: «Как реформировать пенсионную систему в интересах устойчивого социально-экономического развития России» подтвердило выводы о необходимости комплексного подхода к решению вопроса о реформировании пенсионной системы и необходимости решения назревших проблем в ракурсе реформирования экономической и социальной политики государства в интересах устойчивого социально-экономического развития России с учетом отраслевых особенностей, в частности

водителей транспортных средств и отдельных категорий профессий работников дорожной отрасли, где после 60 лет они не смогут эффективно выполнять свои обязанности.

В Резолюции Круглого стола этот вопрос нашел свое отражение.

В результате по вопросу о рисках при повышении пенсионного возраста водителей начался процесс общественного обсуждения.

ФНПР предложил общероссийским профсоюзам подготовить предложения по совершенствованию законопроекта.

Минтрудом России разработан План мероприятий («дорожная карта») по реализации законопроекта по пенсиям (С планом мероприятий можно ознакомиться в комитете территориальной организации профсоюза. Имеющиеся предложения по «дорожной карте» можно направить в ЦК профсоюза до 20 августа 2018 года). ЦК профсоюза направил свое предварительное мнение относительно мероприятий «дорожной карты» в ФНПР. Профсоюз предложил рассмотреть вопрос о возможности выхода на пенсию в прежние сроки для тех работников, которые будут

признаны профессионально непригодными к продолжению трудовой деятельности или не нашедших подходящую работу.

Центральный комитет Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства с целью повышения мотивированности позиции профсоюза по пенсионным вопросам направил в комитеты профсоюза для обсуждения и выработки предложений тексты законопроекта 489161-7, «дорожной карты» Минтруда, организовал сбор данных в разрезе отраслевых предприятий о распределении работников по возрастным группам. ЦК профсоюза направлен запрос в

Нижегородский НИИ гигиены и профпатологии, который уже длительное время занимается изучением особенностей труда водителей транспортных средств.

Профсоюз будет отстаивать профессиональные интересы работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства при рассмотрении вопросов реформирования пенсионной системы.

Повышению эффективности в этой работе будет способствовать сплоченность и взаимодействие всех звеньев профсоюзной структуры, поддержка членов профсоюза.

## О ПОЗИЦИИ ПРОФСОЮЗА РОСПРОФТРАНСДОР ПО ВОПРОСУ ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

Постановление Исполкома профсоюза №11/6 от 22 июня 2018 года

Правительством Российской Федерации 16 июня 2018 года внесен в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона «О внесении

поправок в Федеральный закон «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», который называется состояние здоровья населения, особенно, мужского, 43 процента которого не доживает до 65 лет. Имеются значительные проблемы в области охраны здоровья практически всех слоев населения, доступности медицинской помощи и её качества.

По-прежнему серьезной остаётся возможность развития конфликта поколений. Трудоустройство является проблемой, как для молодого поколения, так и для лиц старше 45 лет. Увеличение пенсионного возраста потребует создания большого количества новых рабочих мест.

Исполком профсоюза выражает озабоченность тем, что предполагаемое повышение пенсионного возраста населения приведет к расширению в системе производственных отношений самой низкопроизводительной группы работников в возрасте 55-65 лет. По сути, речь идет не о повышении, а о значительном снижении показателей производительности труда.

Кроме того, немалая часть работников из этой возрастной группы в отсутствие четкой программы их трудоустройства, повышения квалификации, переобучения, создания для них новых рабочих мест, может оказаться под угрозой безработицы или снижения заработной платы, что в дальнейшем негативно скажется при подсчете размера их пенсии.

Исполком профсоюза выражает беспокойство и тем, что в системе производства, без глубокого медицинского исследования и заключения, остаются люди, чей труд связан с повышенными физическими и эмоциональными нагрузками, с высокой степенью

напряженности труда. К числу таких работников относятся водители автомобилей, троллейбусов и трамваев, машинисты дорожных машин и другие.

Исполком профсоюза принимает во внимание тот факт, что законопроект не вносит изменений в порядок назначения «льготных» пенсий работникам профессий, поименованных в так называемых Списках №1 и №2, «малых» списках, однако, подчеркивает, что число работников, выходящих на «льготную» пенсию, ежегодно составляет лишь небольшую часть от общего числа выходящих на пенсию водителей. Вне защиты временем останутся более 6 миллионов водителей, не имеющих в настоящее время прав на досрочную пенсию.

**Продолжение трудовой деятельности водителей, мужчин до 65 лет и женщин до 63 лет, может привести к росту числа дорожно-транспортных происшествий, в том числе с тяжёлыми последствиями.**

Продолжение трудовой деятельности водителей, мужчин до 65 лет и женщин до 63 лет, может привести к росту числа дорожно-транспортных происшествий, в том числе с тяжёлыми последствиями.

Принятие решения о повышении пенсионного возраста по данной категории работников требует анализа и заключения Министерства транспорта Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации, МВД России, других компетентных органов исполнительной власти Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, мнения научных экспертов.

**Профсоюз считает, что основной целью предлагаемых новаций является экономия госбюджетных ресурсов, а не улучшение деятельности пенсионной системы**

изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», регистрационный номер 489161-7, основной темой которого является повышение пенсионного возраста. Совет Государственной Думы ФС РФ рассмотрел и направил законопроект в субъекты Российской Федерации.

Профсоюзная сторона Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на заседании комиссии 16 июня 2018г. не согласилась с данным законопроектом, посчитав, что в настоящее время в стране не созданы необходимые условия, позволяющие принять решение о повышении пенсионного возраста.

Федерация Независимых Профсоюзов России направила письма Председателю Правительства Российской Федерации Медведеву Д.А. и заместителю Председателя Правительства Российской Федерации Голиковой Т.А., в которых проинформировала их об отрицательной позиции профсоюзов по вопросу повышения пенсионного возраста.

В числе причин такой позиции

Без этого повышать пенсионный возраст профессионалов водителей транспортных средств и машинистов дорожных машин нельзя.

Очевидно, что основной целью предлагаемых новаций является экономия госбюджетных ресурсов, а не улучшение деятельности пенсионной системы и повышение на этой основе защищенности работающего населения.

При этом практически не рассматривается возможность увеличения наполнения пенсионного фонда за счёт повышения заработной платы работников, повышения производительности труда, ликвидации «серых» производств, выплаты заработной платы «в конвертах».

По мнению Исполкома профсоюза, немаловажен и тот факт, что очередное изменение пенсионной системы приводит и уже привело к росту правового нигилизма среди населения, витку недоверия к решениям государственных органов, поставило под угрозу всеобщее участие населения в государственной пенсионной системе.

Исполком профсоюза считает, что без детальной оценки влияния предлагаемых мер на экономику, рисков и последствий реализации законопроекта для рынка труда, системы защиты от безработицы, включая пособия по безработице и профессиональную переподготовку лиц старших возрастов, без подтверждения сбалансированности пенсионной системы в перспективе, принимать решение об изменениях в пенсионной системе недопустимо.

Учитывая изложенное, **Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

**1.** Поддержать позицию ФНПР и выразить несогласие с законопроектом, предполагающим повышение пенсионного возраста с 1 января 2019 года без детальной оценки ситуации, возможностей пополнения бюджета Пенсионного фонда РФ за счет других источников, последствий для рынка труда, рисков снижения производительности труда, безопасности труда.

**2. Территориальным и первичным организациям профсоюза:**

2.1. Рассмотреть на заседаниях выборных коллегиальных органов, на собраниях (конференциях) трудовых коллективов вопрос о повышении пенсионного возраста работников и определить свою позицию, наметить порядок действий.

2.2. Довести позицию профсоюзов до членов профсоюза, работников отраслевых предприятий.

Направить принятые решения органам государственной власти субъектов Российской Федерации, депутатам Государственной Думы Российской Федерации, избанным в соответствующих регионах.

2.3. Учитывая значимость законопроекта о повышении пенсионного возраста, затрагивающего социально-трудовые права абсолютного большинства наемных работников, действовать в полном взаимодействии с региональными объединениями организаций профсоюзов.

Принять участие во встречах с главами администраций субъектов Российской Федерации, на которых

реакции: водителей транспортных средств, машинистов дорожных машин и др.

С этой целью:

- провести анализ фактического использования работников в возрасте 50 - 65 лет в организациях автотранспорта, горэлектротранспорта и дорожного хозяйства.

- обратиться в Нижегородский НИИ гигиены и профпатологии о результатах исследований здоровья водителей и машинистов и возможности ведения ими полноценной профессиональной деятельности в возрасте 50 - 65 лет.

**4. Проинформировать о позиции профсоюзов** по вопросу о повышении пенсионного возраста социальных партнеров: Министерство транспорта Российской Федерации, Федеральное дорожное агентство, Российский автотранспортный союз (РАС), Союз работодателей

«Общероссийское отраслевое объединение работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР», Российскую ассоциацию территориальных органов управления автомобильными дорогами «РАДОР», Союз транспортников России (СТР), другие отраслевые общественные организации, руководителей транспортных и дорожных организаций независимо от их организационно-правовой формы.

**5. Направить обращения** в Правительство Российской Федерации, Государственную Думу Федерального собрания Российской Федерации, Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации в связи с предлагаемым повышением пенсионного возраста.

**6. Опубликовать настоящее постановление** в газете «Единство», разместить на сайте Профсоюза.

**7. Контроль за выполнением** настоящего постановления возложить на заместителя председателя профсоюза Калинин Е.Н.

**Председатель Профсоюза В.В. Ломакин**



Федерации, на которых проинформировать их об отрицательной позиции профсоюза в отношении предложенного правительством повышения пенсионного возраста, других мероприятиях, проводимых с участием профсоюзов в субъектах Российской Федерации.

2.4. Информацию (копии протоколов собраний ППО, заседаний комитетов организаций профсоюза) о принятых решениях и конкретных действиях профсоюзов оперативно направлять в ЦК профсоюза по мере их принятия.

**3. Руководству профсоюза** принять меры по подготовке мотивационной базы негативного отношения к продлению пенсионного возраста для профессий, требующих повышенного внимания и

# ЦК ПРОФСОЮЗА РОСПРОФТРАНСДОР И РОССИЙСКИЙ АВТОТРАНСПОРТНЫЙ СОЮЗ СОВМЕСТНО ВЫРАЗИЛИ ОЗАБОЧЕННОСТЬ ПОВЫШЕНИЕМ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА ВОДИТЕЛЕЙ

Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и Российский автотранспортный союз совместно обратились в Торгово-промышленную палату Российской Федерации и Комитет по труду, социальной политике и делам ветеранов Государственной Думы РФ по вопросу повышения пенсионного возраста.

В своем письме представители профсоюза и РАС отметили, что «внесенный Правительством Российской Федерации 16 июня 2018 года в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», регистрационный номер 489161-7, основной темой которого является повышение пенсионного возраста, вызвал неоднозначную оценку в транспортном сообществе. В связи с этим поднимаются вопросы о будущем автомобильного транспорта, в котором в настоящее время трудятся более 7 млн. человек, обеспеченности профессиональными кадрами, стабильной деятельности транспортной системы и транспортного бизнеса.

РАС и ЦК профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР обеспокоены ситуацией, складывающейся в связи с повышением пенсионного возраста водителям, работающим по найму и самозанятым гражданам (индивидуальным предпринимателям), у которых получение основного дохода на существование связано с управлением транспортным средством. Это та категория водителей, которые не входят в льготную категорию.

Повышение пенсионного возраста указанной категории водителей, мужчинам до 65 лет и женщинам до 63 лет, может привести к увеличению следующих рисков и затрат:

- росту числа дорожно-транспортных происшествий (далее ДТП), а также к росту числа ДТП с тяжелыми последствиями в виду увеличения риска по человеческому фактору;

- росту расходов на возмещение последствий ДТП;

- росту производственного травматизма и профзаболеваний и расходов с этим связанных;

- отсутствию мотивации руководителей АТП и отказу брать на работу водителей старше 60 лет в связи с рисками роста вероятности ДТП и финансовых затрат;

*Проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», регистрационный номер 489161-7, основной темой которого является повышение пенсионного возраста, вызвал неоднозначную оценку в транспортном сообществе*

- росту затрат на определение пригодности работников для дальнейшей работы в качестве водителей;

- росту числа возрастных водителей, находящихся «на больничном листе», и связанным с этим ростом расходов социальных фондов, а также расходов работодателей по найму работников для выполнения обязанностей временно отсутствующих работников;

- затрат на переподготовку водителей на другие специальности при условии их готовности к овладению новыми востребованными профессиями и наличии на рынке труда соответствующих вакансий.

Принятие решения о повышении пенсионного возраста по данной категории работников требует анализа и оценки компетентных органов исполнительной власти Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, отраслевых научных организаций.

Что касается необходимости увеличения финансирования пенсионной системы, то, по нашему мнению, требуется оценка объема отчислений (поступлений) в бюджетные

фонды от малого бизнеса, повышение прозрачности их деятельности, повышение уровня заработной платы, обеспечения ее выплаты на законных основаниях.

О подобных проблемах на пассажирском транспорте сказано в итоговом докладе на заседании Президиума Госсовета о комплексном развитии пассажирских перевозок в субъектах Российской Федерации, которое состоялось 22 сентября 2017 года в Ульяновске.

В настоящее время ухудшает ситуацию на городских пассажирских перевозках наличие большого числа «нелегальных перевозчиков», частных операторов, работающих вне правового поля. Такие операторы нередко не осуществляют необходимые платежи в бюджетные фонды, что и создает дефицит финансовых средств. Заработная плата выдается «в конвертах» или не подлежит точному учету. И, как следствие, работники остаются за рамками пенсионной системы, лишаются установленных видов социального страхования.

Все выше сказанное в части пассажирского транспорта можно отнести и к грузовым перевозкам.

РАС и Профсоюз РОСПРОФТРАНСДОР обратились к Торгово-промышленной палате РФ и Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов с просьбой поддержать позицию Российского автотранспортного союза и Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства о нецелесообразности повышения пенсионного возраста у водителей и отдельных категорий работников дорожного хозяйства без комплексного решения имеющихся проблем, в том числе обозначенных в совместном письме.

В ЦК профсоюза поступил ответ из указанного Комитета Госдумы РФ.

Ниже публикуется ответ в адрес ЦК профсоюза.



# ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ СЕДЬМОГО СОЗЫВА КОМИТЕТ ПО ТРУДУ, СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ И ДЕЛАМ ВETERANОВ

Председателю Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

**В.В.ЛОМАКИНУ**

Ленинский проспект., д. 42, к. 3, г.Москва, 119119

Уважаемый Владимир Владимирович!

В Комитете Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов рассмотрено обращение профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР и Российского автотранспортного союза по вопросу повышения общеустановленного пенсионного возраста.

Сообщаю, что проект федерального закона №489161-7 "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий", предусматривающий поэтапное (по одному году в год) повышение нормативного пенсионного возраста для мужчин с 60 до 65 лет и для женщин с 55 до 63 лет был поддержан в первом чтении большинством депутатов Государственной Думы на заседании 19 июля 2018 года. При этом депутаты Государственной Думы - члены фракции ЛДПР голосовали против принятия данного законопроекта в первом чтении.

В соответствии со статьей 120 Регламента Государственной Думы внесение изменений в принятый в первом чтении



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
СЕДЬМОГО СОЗЫВА  
КОМИТЕТ ПО ТРУДУ, СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ  
И ДЕЛАМ ВETERANОВ

19, Останкинский р-н, д. 1, Москва, 103265 Тел. 8 (495) 692-76-50 Факс 8 (495) 692-53-12 E-mail: secret@fdm.gov.ru

25. 10.2018 г. № 32 - 2/265

Председателю Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства  
**В.В.ЛОМАКИНУ**  
Ленинский проспект., д. 42, к. 3, г. Москва, 119119

**Уважаемый Владимир Владимирович!**

В Комитете Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов рассмотрено обращение профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР и Российского автотранспортного союза по вопросу повышения общеустановленного пенсионного возраста.

Сообщаю, что проект федерального закона №489161-7 "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий", предусматривающий поэтапное (по одному году в год) повышение нормативного пенсионного возраста для мужчин с 60 до 65 лет и для женщин с 55 до 63 лет был поддержан в первом чтении большинством депутатов Государственной Думы на заседании 19 июля 2018 года. При этом депутаты Государственной Думы - члены фракции ЛДПР голосовали против принятия данного законопроекта в первом чтении.

В соответствии со статьей 120 Регламента Государственной Думы внесение изменений в принятый в первом чтении проект федерального закона

проект федерального закона может быть осуществлено путем внесения субъектами права законодательной инициативы поправок к законопроекту.

Позиция профсоюзов доведена до сведения депутатов Государственной Думы - членов комитета, представляющих все фракции в Государственной Думе, для формирования своей позиции.

Все поступающие в комитет поправки к проекту федерального закона будут рассмотрены при подготовке законопроекта ко второму чтению.

С уважением, **Председатель комитета Я.Е.Нилов**

Из резолюции круглого стола в Торгово-промышленной палате РФ 12.07.2018 г. на тему: «Как реформировать пенсионную систему в интересах устойчивого социально-экономического развития России»:

**1.5. Следует учитывать, что для некоторых профессий увеличение числа работников в возрасте старше 55 – 60 лет может иметь негативные последствия. Например, для водителей. Статистика свидетельствует об увеличении количества аварий у работников старших возрастов. Трудовое законодательство не содержит ограничений по возрасту для трудоустройства таких лиц. Повышение возраста для назначения пенсии повлечет увеличение числа работников старших возрастов, что способно отразиться на безопасности транспортной системы.**

Из Заключения участников Круглого стола, проведенного в Академии Труда и Социальных отношений по результатам экономико-правового анализа проекта Федерального закона № 489161-7 «О внесении изменения в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»:

**4. Законопроект не основан на реальной оценке влияния возраста на трудоспособность человека.**

**В отраслях с тяжелыми и опасными условиями труда может привести к росту числа производственных аварий, дорожно-транспортных происшествий с тяжелыми последствиями, росту производственного травматизма и профзаболеваний.**

# ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ ПРЕДЛАГАЕТ ПРИ РАССМОТРЕНИИ ВОПРОСА О ПОВЫШЕНИИ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА В «ПАКЕТЕ» ПРИНЯТЬ РЕШЕНИЯ ПО ВАЖНЕЙШИМ СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ

## 1. Принять программу роста зарплат работников! Без роста зарплат не может быть роста пенсий!

Необходимо увеличить долю заработной платы в национальной экономике. По оценке экспертов в текущее время она составляет 37%. Соответственно крайне низкая заработная плата у большинства наёмных работников. Следует в краткосрочной перспективе, начиная с 01.01.2019г. увеличить месячную заработную плату до уровня 27 тыс. рублей. Это тот минимальный уровень, уплата взносов с которого в течение 30 лет позволяет обеспечить застрахованному пенсию в размере прожиточного минимума.

За этот же период времени необходимо установить соотношение минимальной и средней заработной платы до принятого в международной практике уровня – минимальная заработная плата составляет 60 % средней, и обеспечить сохранение данного соотношения в долгосрочной перспективе при индексации зарплат на реальный уровень инфляции.

## 2. Принять конвенцию 102 Международной организации труда, которая устанавливает нижнюю планку пенсий в 40% от утраченного заработка и вводит страхование от безработицы.

Ратификация Конвенции МОТ № 102 должна быть проведена без изъятия Раздела IV «Пособия по безработице».

На основе Конвенции № 102, по согласованию с социальными партнерами, законодательно установить коэффициенты замещения заработка на уровень не ниже рекомендуемого Конвенцией, не допуская при этом снижения действующих в стране норм.

Исключить из практики обязательного социального страхования в стране пересмотр норм обеспечения в одностороннем порядке, через законы о бюджетах.

Нормы устанавливаются и пересматриваются при согласовании с социальными партнерами, что закрепляется законом о виде страхования.

## 3. Создать новые рабочие места с достойной зарплатой, ориентированные на возрастных работников и молодежь!

Составить и утвердить дорожную карту реализации поручений Президента РФ о создании высокотехнологичных рабочих мест (в том объеме, который осталось выполнить до определенного Президентом уровня в 25 миллионов).

Предусмотреть в ходе реализации этой программы рабочие места адаптированные под возрастных работников.

Темпы реализации Программы увязать с темпами роста объема работников, задерживаемых на рынке труда в связи с реализацией идеи повышения пенсионного возраста

## 4. Накопительную часть пенсии вернуть в солидарную! Взносы в индивидуальную дополнительную пенсию - только в добровольном порядке!

Исключить накопительную составляющую из системы обязательного государственного пенсионного страхования.

Отказаться от политики административного и налогового давления при формировании накопительных пенсионных систем и вовлечения в них наёмных работников.

Обеспечить при введении добровольного пенсионного страхования решение следующих задач:

- стимулирование работников к вступлению в добровольные накопительные пенсионные системы за счёт стабильного и растущего дохода, а также ясных условий и преимуществ дополнительного страхования при выходе на пенсию.

- формирование и реальное использование «длинных денег» для стимулирования роста экономики.

- формирование и предложение страховщиком пенсионных программ дополнительного страхования для застрахованных с разным уровнем доходов.

## 5. Вместо множества законов нужен единый Пенсионный закон, одинаковый для всех! Мы имеем право заранее знать размер своей пенсии. Определите точно и на бумаге, а не на словах - какая будет пенсия, и как ее будут считать.

Провести кодификацию принятых законов об обязательном государственном пенсионном страховании и пенсионном обеспечении с целью создания единого нормативного акта.

После принятия этого документа не допускать изменения порядка обязательного пенсионного страхования путём внесения норм в другие нормативные акты кроме вышеуказанного.

## 6. Нет полного взноса в пенсионный фонд - нет полной пенсии! Кто дает льготы по пенсионным взносам, тот и должен платить за этих льготников.

Рассчитать и согласовать с социальными партнерами оптимальный страховой тариф, обеспечивающий, начиная с 2019 года, выполнение пенсионных обязательств без систематических трансфертов из других бюджетов.

Разработать программу бюджетного регулирования с дифференциацией обязательств и ответственности плательщиков взносов на переходный период.

Установить порядок и механизм прямого расчёта со страхователем при представлении Правительством РФ льгот по уплате взносов, исключив из практики расчёт государства с пенсионным бюджетом по итоговому объёму предоставляемых льгот.

При этом трансферты страхователю передавать в порядке



соответствующим периодам уплаты или опережающие их.

С целью усиления контроля за формированием прав разделить контингенты застрахованных формальных и неформальных секторов экономики, вывести последних в отдельную подсистему.

## 7. Пенсионные правила - не менять каждые три года!

Продолжить работу по формированию, одобренной социальными партнерами, трёхуровневой пенсионной системы.

Определить меры, обеспечивающие на её основе последовательное улучшение пенсионного обеспечения работников.

## 8. Страховые социальные фонды - под трёхстороннее управление (профсоюзы, работодатели, правительство)

Продолжить работу по реализации принципов обязательного социального страхования и формирования страховой системы, заложенной в Федеральном законе от 16 июля 1999г. № 165, в том числе по вопросам трёхстороннего управления внебюджетными социальными фондами видов обязательного социального страхования.

# С ПРОФСОЮЗОМ - УВЕРЕННОСТЬ В БУДУЩЕМ!

## В МОСКВЕ ПРОШЕЛ МОЛОДЕЖНЫЙ СЛЕТ ПРОФСОЮЗА УЧАСТНИКИ СЛЕТА ПРИНЯЛИ ОБРАЩЕНИЕ К МОЛОДЫМ РАБОТНИКАМ ОТРАСЛЕВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

В целях дальнейшего развития молодёжного профсоюзного движения с 28 мая по 1 июня 2018 года в г. Москве прошёл Молодёжный слет Профсоюза.

В слете приняли участие 38 человек, представляющих 16 территориальных организаций Профсоюза: Башкирской, Белгородской, Владимирской, Воронежской, Кировской, Костромской, Красноярской, Московской городской, Московской областной, Свердловской, Тамбовской, Татарской, Томской, Тульской, Тюменской, Крымской. Слет проходил под лозунгом: «С ПРОФСОЮЗОМ - УВЕРЕННОСТЬ В БУДУЩЕМ!»

Программой слета были предусмотрены тренинги, деловые игры, круглые столы по актуальным проблемам деятельности Профсоюза, по подготовке и ведению переговоров, по разрешению конфликтных ситуаций на предприятии. Участники слета поделились мнениями по различным вопросам, интересующим молодых работников и учащихся учебных заведений.

В ходе слета были рассмотрены вопросы истории Профсоюза, деятельности профсоюзных организаций разных уровней, первоочередных задач, стоящих перед профсоюзом, роли молодежи. Вместе с тем, было отмечено, что в ряде территориальных организаций Профсоюза недооценивается значение популяризации деятельности Профсоюза среди молодежи, создания молодежных советов профорганизаций и повышению их роли в развитии социального партнерства.

Участники слета приняли Обращение к молодым работникам отраслевых организаций, учащимся и преподавателям профессиональных учебных заведений, работникам научных, проектных и изыскательских организаций, индивидуальным предпринимателям.

## ОБРАЩЕНИЕ

**участников Молодежного слета Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства  
к молодым работникам отраслевых организаций, учащимся и преподавателям профессиональных учебных заведений, работникам научных, проектных и изыскательских организаций, индивидуальным предпринимателям**

**Дорогие друзья!**

Трудовой деятельностью, связанной с автомобильным транспортом и городским электрическим транспортом, дорожным хозяйством, занимаются более 2 миллионов наших ровесников, молодых людей в возрасте до 35 лет.

Создание необходимых условий для трудовой деятельности молодежи, развитие молодёжного движения – это залог пополнения и обновления профессиональных кадров, сохранения славных отраслевых традиций, развития престижа отраслей и профессий. Молодежь должна стать достойной сменой ветеранам.

Мы осознаем, что, молодежь должна быть подготовленной к решению производственных и общественных задач, стоящих перед обществом и страной, чтобы обеспечить бесперебойное поступательное технологическое развитие отраслей транспорта и дорожного хозяйства. Нам, молодым, воплощать в жизнь новые идеи цифровизации, роботизации экономики.

Ответственность за будущее страны лежит на молодежи, на каждом из нас. От молодежи во многом зависит, как будет

выглядеть грядущий мир.

**Мы, участники Молодежного слета Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства обращаемся к молодым работникам**



**отраслевых организаций, учащимся и преподавателям профессиональных учебных заведений,**

**работникам научных, проектных и изыскательских организаций, индивидуальным предпринимателям с призывом:**

- активно участвовать в общественной жизни отрасли и страны;
- постоянно повышать свой интеллектуальный и образовательный уровень;
- объединяться под знаменем Общероссийского отраслевого профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР, привлекать в профсоюз молодых работников;
- создавать молодежные советы во всех профсоюзных организациях;
- добиваться повышения роли молодежных советов профорганизаций при принятии решений выборными органами профсоюза;
- проявлять решительность, настойчивость в достижении цели, инициативу, умение работать в команде, чтобы в скором будущем достойно представлять интересы нашего Профсоюза, нашей отрасли. Преодолевать штампы в действиях, стереотипы в мышлении, совершенствовать формы и



методы профсоюзной работы. Инициировать принятие решений по наиболее болезненным проблемам трудовой жизни молодежи. Не бояться заявлять о недостатках и требованиях, не бояться критиковать за ошибки и бездействие, вырабатывать и вносить предложения, направленные на решение проблем, улучшение ситуации;

- принимать активное участие в развитии социального партнерства между государством, работодателями и работниками, в лице профсоюза, становиться участниками коллективно-договорного регулирования в отрасли, добиваться в соглашениях и коллективных договорах утверждения социальных предпочтений и гарантий для работающей и учащейся молодежи, целевых мер, направленных на развитие творческого и производственного потенциала молодежи;

- оказывать на предприятиях помощь и поддержку вновь принятым молодым работникам в ускорении адаптации в коллективе, а также молодым работникам, попавшим в трудную ситуацию,

связанную, как с производственным процессом, трудовыми отношениями, так и в быту;

- активнее выдвигать кандидатов из числа молодежи для избрания в состав коллегиальных органов профсоюзных организаций всех уровней;

- разрабатывать и внедрять новые формы мотивации участия в профсоюзных, включая молодежные, организациях, популяризации в молодежной среде идей товарищества, взаимопомощи, солидарности, единства;

- развивать информационный обмен внутри молодежного сообщества с целью широкого, прозрачного обсуждения проблем работающей и учащейся молодежи, отраслевых проблем предприятий и учебных заведений, с использованием современных методов и ресурсов. Создавать новые площадки информационного обмена, разрабатывать новые стратегии, новые тактики, которые позволят корректировать деятельность профсоюза в соответствии с современными тенденциями развития

технологий, экономики, общества;

- расширять контакты в молодежной аудитории для широкой популяризации идей профсоюзного движения на различных информационных площадках, включая интернет-ресурсы и форумы;

- проводить молодежные форумы и слеты, практикуя современные, образовательные, тренинговые, игровые формы, которые трансформируют мышление, вырабатывать действенные меры, способствующие положительному имиджу Профсоюза, повышению мотивации для вовлечения в Профсоюз новых членов из числа работающей и учащейся молодежи;

- поддерживать связи с молодыми активистами других профсоюзов, профсоюзных объединений;

- принять активное участие в подготовке и праздновании 100-летия Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, которое будет отмечаться в 2019 году;

**ВСТАВАЙ РЯДОМ С НАМИ – ТЫ НУЖЕН СВОЕМУ ПРОФСОЮЗУ, ТЫ НУЖЕН ОТРАСЛИ, ТЫ НУЖЕН СТРАНЕ!**

**С ПРОФСОЮЗОМ – УВЕРЕННОСТЬ В БУДУЩЕМ!**

\*\*\*

Принято участниками Молодежного слета Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства

30 мая 2018, г. Москва

## **ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О МОЛОДЁЖНОМ СОВЕТЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Разработано с участием Молодежного совета профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР

Утверждено постановлением Исполкома профсоюза от 29.03.2018г. № 10/8-2

### **1. Общие положения.**

1.1. Совет по работе среди молодёжи создаётся решением профкома в целях привлечения молодых рабочих и служащих к активному участию в работе профсоюзной организации, привлечения их к управлению производством, улучшения условий труда на производстве, жилищного и культурно-бытового обслуживания молодёжи, повышения её общеобразовательного уровня, организации отдыха, охраны здоровья и привлечения к занятиям физической культурой, спортом и туризмом.

1.2. Совет в своей деятельности руководствуется действующим законодательством о профсоюзах, уставами, документами и решениями профсоюзных органов, нормативными документами о государственной поддержке и гарантиях для молодёжи, а также настоящим положением.

1.3. Совет создаётся на срок полномочий профкома. Состав Совета утверждается профкомом из числа профсоюзных активистов и членов профсоюза. Количество членов Совета определяется с учётом специфики, структуры и численности профсоюзной организации. При необходимости последующая замена (ротация) членов Совета осуществляется решением профкома.

1.4. В структурных подразделениях профсоюзной организации при наличии крупных цеховых организаций могут создаваться аналогичные Советы, действующие на основании настоящего положения.

### **2. Содержание работы Молодежного совета.**

Совет:

2.1. Проводит среди молодых работников разъяснительную работу о роли, задачах профсоюза, о правах, обязанностях и преимуществах членов профсоюза, привлекает их к активной работе в профсоюзе;

2.2. Проявляет заботу о профессиональной подготовке юношей и девушек, о своевременном присвоении и установлении им соответствующих разрядов, тарифных ставок и окладов, участвует в подготовке предложений по материальному поощрению по результатам труда;

2.3. Организует шефство кадровых работников над молодыми рабочими, оказывает содействие в повышении квалификации, освоении новых или смежных профессий, профессиональном обучении, адаптации молодёжи на предприятии;

2.4. Оказывает помощь молодым рабочим и служащим в повышении общеобразовательного уровня, добивается создания необходимых условий для успешного совмещения учёбы с



работой, соблюдения администрацией установленных законодательством льгот обучающимся без отрыва от производства;

2.5. Оказывает содействие и помощь в работе клубов молодых специалистов, проведении конкурсов профессионального мастерства;

2.6. Осуществляет контроль за соблюдением законодательства о социальных и правовых гарантиях молодёжи, охраны труда и здоровья;

2.7. Участвует в организации культурно-массовой и физкультурно-массовой работы среди молодёжи, развитии спорта и туризма;

2.8. Осуществляет контроль за своевременным ремонтом, наличием необходимого оборудования и благоустройством молодёжных общежитий, оказывает помощь и поддержку в решении вопросов в получении кредитов молодым семьям на приобретение жилья, товаров длительного пользования и реализации социально-бытовых проблем молодёжи;

2.9. Участвует в разработке коллективного договора организации, вносит предложения в молодёжный раздел.

### 3. Порядок работы Молодежного совета

3.1. Заседания Совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца, и считаются правомочными, если в их работе участвуют более половины членов Совета. Решения Совета принимаются большинством голосов при наличии кворума.

3.2. Совет осуществляет свою работу в тесном контакте и взаимодействии с другими комиссиями профкома, а также с молодёжными организациями, действующими на предприятии, в случае необходимости совместно с ними разрабатывает и вносит в профком предложения по дальнейшему улучшению работы среди молодёжи.

3.3. Совет отчитывается о проделанной работе перед профкомом. Председатель Совета постоянно информирует профком о принимаемых решениях.

3.4. Деятельность Совета финансируется профкомом в пределах утверждённых расходов на эти цели в смете профкома.

# МОЛОДЕЖЬ - БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗА, ПРОФСОЮЗ - БУДУЩЕЕ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

## МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

### по созданию и организации работы молодежных советов профкомов первичных организаций

Существует несколько организационных моделей молодёжных структур на предприятии и в организации.

Во-первых, это «административная» модель. На предприятии по приказу его руководителя создается отдельное структурное подразделение по работе с молодёжью – «Отдел», «Комитет». Приказ руководителя определяет его права, обязанности и место в общей структуре управления предприятием.

Во-вторых, создание молодёжной организации может идти снизу, т.е. инициативой молодых работников предприятия.

В-третьих, молодёжная структура создается по инициативе профсоюзной организации. Для повышения эффективности работы создается Молодежный совет при профсоюзном комитете.

Наиболее жизнеспособной и эффективной моделью, является третий вариант, с ведущей ролью профсоюза, как организации непосредственно участвующей в жизни работников предприятия.

Наличие команды единомышленников – это первый шаг на пути конкретного воплощения в жизнь замысла создания Молодежного совета профкома. Следующий шаг – это организационное оформление данной структуры. Необходимость этого вызвана тем, что любая группа людей

задумавшая проводить совместную деятельность, должна договориться о правилах совместной работы, о распределении обязанностей, о механизме координации общей работы.

Молодежный совет профкома не нужен, если мы собираемся просто совершить туристический поход или сходить всей компанией на дискотеку. Но Молодежный совет становится необходимым, когда мы планируем провести не одно мероприятие, а реализовать программы, нацеленные на решение тех или иных социально проблем.

### 1. Порядок создания Молодежных советов профсоюзного комитета первичной организации

1.1. В малочисленных профсоюзных

первичных организациях может быть избран уполномоченный по работе с молодёжью и использовать данные методические рекомендации для дальнейшей работы. Молодежный совет профкома первичной организации (далее – «Совет») создается с целью реализации молодёжной политики Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства на предприятии (в организации), социально-экономической защиты работающей молодёжи, привлечения молодых работников в члены профсоюза и включения молодых людей в активную профсоюзную работу.

1.2. Профсоюзный комитет первичной организации (далее – «Профком») разрабатывает и утверждает на своем



заседании «Положение о молодежном совете» (Приложение № 1)

1.3. Совет является структурной единицей профкома и создается на срок его полномочий из числа молодых профсоюзных активистов (до 35 лет).

1.4. Количественный состав Молодежного совета определяется профсоюзным комитетом с учетом особенностей каждого предприятия.

1.5. Персональный состав Молодежного совета формируется и утверждается профсоюзным комитетом.

1.6. Руководит работой Совета председатель, который избирается на заседании Совета из числа ее членов и

- создание условий для получения молодежью образования, оказание помощи молодым работникам в повышении квалификации и обучению смежным профессиям,

- контроль за уровнем заработной платы и условиями труда молодых работников.

## 2.2. В области информационной работы:

- пропаганда и популяризация профсоюзных идей в молодежной среде;

- информирование рядовых членов профсоюза о решениях профсоюзных органов всех уровней и организация широкого обсуждения этих решений;

работы молодежных организаций;

- организация общественных приемных для молодежи;

- создание молодежных клубов по различным направлениям и руководство ими;

- организация обучения молодежного профсоюзного актива;

- организация шефства рабочей молодежи над школьниками и студентами;

- работа по организации отдыха детей и подростков в оздоровительных лагерях;

- культурно-массовая, спортивная работа с молодежью, поиски новых форм ее досуга;

- пропагандистская работа по формированию нравственных ценностей у молодых работников и здорового образа жизни;

- подготовка предложений и материалов для планирования работы профсоюзного комитета, проведения заседаний профкома и собраний (конференций);

- доведение решений профсоюзных органов всех уровней до членов профсоюза и обеспечение их выполнения.

## III. Организация работы Молодежного совета профсоюзного комитета первичной организации

3.1. Работа молодежного совета проводится в соответствии с перспективным и текущим планами работы профкома и планом работы самого Совета (Приложение №2).

3.2. Заседания Молодежного совета проводятся регулярно, но не реже одного раза в квартал.

3.3. Молодежный совет по результатам рассмотрения вопросов на своих заседаниях вносит предложения профсоюзному комитету для принятия соответствующих решений (Приложение №3).

3.4. Решение Совета принимается открытым голосованием, если за него проголосовали более половины участвующих в заседании членов комиссии, и носит рекомендательный характер.

3.5. Организация работы Совета возлагается на ее председателя, который, в соответствии с планами работы профкома и Совета, созывает и ведет заседания, дает поручения членам Молодежного совета, добивается реализации принятых Советом решений.

3.6. Совет осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими молодежными организациями предприятия, а в случае необходимости, совместно с ними готовит и проводит различные молодежные мероприятия.



утверждается профкомом.

1.7. Молодежный совет подотчетен и подконтролен профсоюзному комитету, работает в соответствии с планами, утвержденными профкомом.

## II. Содержание работы Молодежного совета профсоюзного комитета первичной организации

### 2.1. В области защиты социально-экономических и трудовых прав молодежи:

- участие в подготовке предложений в проект коллективного договора (Приложение № 4);

- участие в переговорах по заключению коллективного договора;

- организация юридических консультаций и оказание правовой помощи молодым работникам;

- мониторинг положения молодых работников на производстве (Приложение №5);

- контроль за соблюдением выполнения обязательств коллективного договора и трудовых прав молодежи;

- инициирование организации наставничества и шефства;

- разработка совместно с администрацией программ по улучшению жилищных условий молодых семей;

- распространение профсоюзных изданий и информационных листов среди молодежи;

- содействие профкому в организации стендов, плакатов, стенных газет и другой наглядной агитации;

- сбор информации и предложений молодых членов профсоюза, обработка и анализ собранной информации, разработка предложений для выработки решений профкомом.

### 2.3. В области организационной работы:

- проведение работы по вовлечению молодых работников в профсоюз;

- поиск и воспитание молодых активистов профсоюзного движения;

- подготовка и проведение молодежных собраний, слетов, форумов, конференций, массовых акций молодежи;

- выработка предложений для профсоюзного комитета по включению молодых активистов в резерв профсоюзных кадров и выдвижению их на профсоюзную работу;

- поддержка молодежных инициатив;

- поиск новых форм и методов работы с молодежью;

- изучение, обобщение и подготовка рекомендаций по использованию опыта



# НЕ НАДО ПЛОДИТЬ БЕДНОСТЬ!

## МИНИМАЛЬНАЯ ТАРИФНАЯ СТАВКА РАБОЧИХ 1-ГО РАЗРЯДА НА АВТОТРАНСПОРТЕ НЕ ДОЛЖНА БЫТЬ МЕНЕЕ 7800 РУБЛЕЙ



В соответствии с Федеральным законом от 07 марта 2018 года № 41-ФЗ минимальный размер оплаты труда (далее - МРОТ) составляет с 1 мая 2018 года 11163 рубля в месяц.

В то же время в соответствии с Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2017-2019 годы совместным письмом Российского автотранспортного союза и ЦК профсоюза с 1 января 2018 года устанавливается месячная минимальная тарифная ставка основных рабочих 1 разряда в организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта в размере 7800 рублей.

Невыполнение норм ФОС АТ не обеспечит решения проблемы по борьбе с бедностью, о чём сказано в Указе Президента РФ Путина В.В. от 07 мая 2018 года № 204.

В целях обеспечения выполнения норм вышеназванных документов в части оплаты труда в отраслевых автотранспортных организациях РАС и ЦК профсоюза подписали совместное письмо (публикуется ниже) о скорейшем рассмотрении на предприятиях, где минимальная тарифная ставка 1-го разряда ниже установленной ФОС АТ, вопроса об установлении её в размере не менее 7800 рублей в месяц, что потребует внесения соответствующих изменений в коллективные договоры, региональные и территориальные отраслевые соглашения.

**Отдел экономической защиты аппарата профсоюза**

**Руководителям членских организаций  
Российского автотранспортного союза**

**Руководителям предприятий автомобильного  
и городского наземного пассажирского  
транспорта**

**Комитетам территориальных и первичных  
профсоюзных организаций**

**Уважаемые товарищи!**

В соответствии с Федеральным законом от 19.06.2000г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (в редакции от 07.03.2018 № 41-ФЗ) минимальный размер оплаты труда (далее - МРОТ) составляет с 1 мая 2018г. **11163 рубля в месяц**. Согласно ст. 130, 133 ТК РФ МРОТ включается в систему основных гарантий по оплате труда работников и устанавливается одновременно на всей территории РФ федеральным законом, т. е. обязателен для применения.

Если зарплата работников окажется меньше МРОТ, то работодателя могут привлечь к ответственности в виде штрафов. Штраф для организации может составить от 30000 до 50000 рублей, а при повторном выявлении – от 50000 до 70000 рублей. Для директора или главбуха ответственность может быть такой: при первичном нарушении могут вынести

предупреждение или выписать штраф от 1000 до 5000 рублей, при повторном – штраф от 10000 до 20000 рублей. Более того, могут дисквалифицировать на срок от года до трёх (ст. 5.27 КоАП РФ).

Обращаем Ваше внимание, что в соответствии с Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2017-2019 годы (далее – ФОС АТ) совместным письмом РАС и ЦК профсоюза (№ РАС-1/440-ис. от 20.12.2017/ № ЭЗ-223 от 27.11.2017) с **1 января 2018 года** установлена месячная минимальная тарифная ставка основных рабочих 1 разряда в организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта **в размере 7800 рублей**.

По данным, представленным территориальными организациями Профсоюза, минимальные гарантии по оплате труда соблюдают 51,7% автотранспортных предприятий и 58% предприятий горэлектротранспорта. Невыполнение условий Соглашения также может вызвать негативные последствия для работодателей.

Предлагаем организациям автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта, где минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда ниже установленной ФОС АТ, рассмотреть вопрос об установлении её в размере не менее 7800 рублей в месяц, внесении соответствующих изменений в коллективные договоры, региональные и территориальные отраслевые соглашения.

**Президент Некоммерческой организации  
«Российский автотранспортный союз»**

**О.И. Старовойтов**

**Председатель  
Общероссийского профсоюза  
работников автомобильного  
транспорта и дорожного хозяйства**

**В.В. Ломакин**

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. N 204

**"О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года"**  
(Извлечение)

В целях осуществления прорывного научно-технологического и социально-экономического развития Российской Федерации, увеличения численности населения страны, повышения уровня жизни граждан, создания комфортных условий для их проживания, а также условий и возможностей для самореализации и раскрытия таланта каждого человека **постановляю:**

1. Правительству Российской Федерации обеспечить достижение следующих национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года:

в) обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан, а также роста уровня пенсионного обеспечения выше уровня инфляции;

г) снижение в два раза уровня бедности в Российской Федерации;...

## Исполком подвел итоги «Года профсоюзной информации» в 2017 году в организациях Профсоюза

Решением Генерального Совета ФНПР 2017 год был объявлен «Годом профсоюзной информации».

Руководствуясь принятым Постановлением и в целях дальнейшего улучшения качества информационной работы в профсоюзных организациях, Исполком Профсоюза объявил смотр-конкурс среди территориальных и первичных организаций Профсоюза на лучшее проведение информационной и пропагандистской работы. Была утверждена методика проведения мониторинга информационных ресурсов, утверждены «Минимальные стандарты информационного обеспечения».

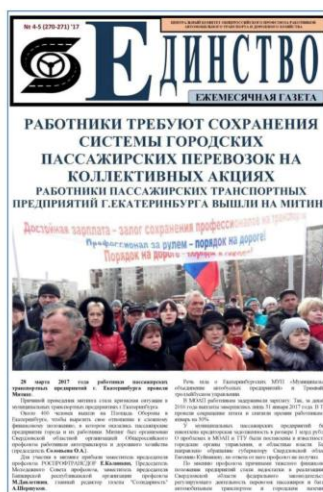
По итогам смотра-конкурса на лучшую организацию информационной и пропагандистской работы в территориальных организациях Профсоюза признаны победителями и награждены Дипломами ЦК Профсоюза и денежными премиями:

за 1 место - Татарская республиканская организация Профсоюза;  
за 2 место - Московская областная организация Профсоюза;  
за 3 место - Свердловская областная организацию Профсоюза.

За активное участие в смотре-конкурсе награждены Почетными грамотами ЦК Профсоюза:

Белгородская, Башкирская, Омская, г.Санкт-Петербурга и Ленинградской области территориальные организации Профсоюза

### ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА (РОСПРОФТРАНСДОР)



**Периодичность выпуска:**  
Ежемесячная газета  
**Формат:** А4  
**Количество полос:** 8  
**Тираж:** 1600 шт.  
**Редактор:** Громова Алина Владимировна

Иллюстрация к материалу о бедственном состоянии городского электрического транспорта

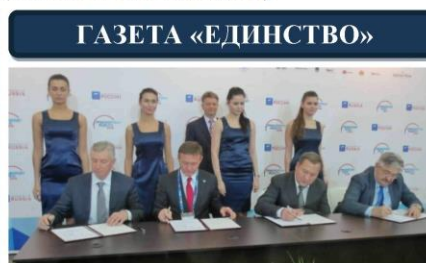
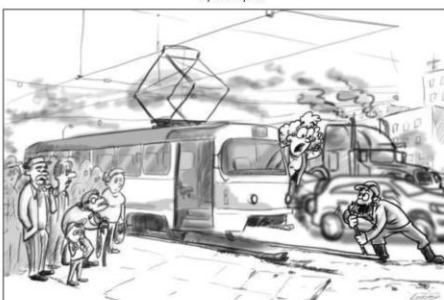


Фото к материалу о подписании Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2017-2019 годы в присутствии Министра транспорта РФ Соколова М.Ю.



**«Наш профсоюз может и должен стать основой для консолидации всех общественных организаций в автотранспортном и дорожном сообществах».**

На фото одна из работ, присланная на Фотоконкурс «Профессии в лицах 2012»



«Во многом степень оперативности и объективности принимаемых решений, популяризация деятельности профсоюза определяется уровнем информационного обмена, использования информационных технологий».



Иллюстрация к материалу о низкой заработной плате работников городского транспорта

На рисунке: Стенд газеты «Солидарность» об организации информационной работы в профсоюзе РОСПРОФТРАНСДОР



## МИНИСТРОМ ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НАЗНАЧЕН ДИТРИХ Евгений Иванович



**Дитрих Евгений Иванович** – Министр транспорта Российской Федерации, действительный государственный советник Российской Федерации 1 класса. Родился 8 сентября 1973 года в г. Мытищи Московской области.

В 1996 году окончил Московский инженерно-физический институт по специальности «Прикладная математика», в 1999 году – Высшую школу приватизации по специальности «Юриспруденция».

В 1995-1998 гг. – советник, заместитель начальника, начальник отдела Государственного комитета Российской Федерации по управлению государственным имуществом Российской Федерации;

1998-2004 гг. – заместитель начальника, начальник отдела, заместитель руководителя Департамента нормативно-методического обеспечения Министерства имущественных отношений Российской Федерации;

2004-2005 гг. – заместитель директора Департамента Министерства экономического развития и торговли Российской Федерации;

2005-2012 гг. – заместитель руководителя Федерального дорожного агентства;

2012-2015 гг. – заместитель директора Департамента промышленности и инфраструктуры Правительства Российской Федерации;

2015-2015 гг. – руководитель Федеральной службы по надзору в сфере транспорта.

С 14 октября 2015 г. по 18 мая 2018 г. – первый заместитель Министра транспорта Российской Федерации

С 18 мая 2018 г. – Министр транспорта Российской Федерации

**Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства сердечно поздравляет Евгения Ивановича с назначением на должность Министра транспорта Российской Федерации и желает ему крепкого здоровья и успехов в предстоящей сложной работе по реализации государственной транспортной политики, развитию единой транспортной системы страны, на благо России!**

## ПРИНЯТЫЕ ПО ИНИЦИАТИВЕ ПРОФСОЮЗА ОСОБЕННОСТИ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СОУТ ВОДИТЕЛЕЙ НАЧИНАЮТ ПРИНОСИТЬ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

## ВОССТАНОВЛЕНО ПРАВО НА ЛЬГОТНУЮ ПЕНСИЮ РАБОТНИКОВ МУП «ТАГИЛЬСКИЙ ТРАМВАЙ» !

Еще в 2014 году в НТ МУП «Тагильский трамвай» была проведена специальная оценка условий труда в соответствии с общей Методикой проведения спецоценки, утвержденной Минтрудом России. В результате водителям трамваев был установлен итоговый класс условий труда «2.0» (допустимый), что в соответствии с действующим законодательством не давало им права на повышенную оплату труда и прерывало стаж, необходимый для назначения досрочной пенсии в связи с работой во вредных условиях труда.

Оспаривая результаты проведения СОУТ, основываясь лишь на формальных признаках, профсоюз дважды

требовал проведения внеплановой СОУТ на рабочих местах водителей трамваев. Работодатель дважды проводил процедуру внеплановой СОУТ. Оба раза нежелательный для работников вердикт бы подтвержден. Во многом это стало следствием того, что общая методика не учитывала ряд факторов производственной среды водителя трамвая (напряженность и тяжесть трудового процесса, обеспечение безопасности пассажиров, ответственность за их жизнь и здоровье в процессе перевозки, выполнение всех предписаний дорожных знаков, предусмотренных ПДД, умение ориентироваться в дорожной обстановке при помощи зеркал заднего вида,

контроль обстановки в салоне при помощи салонного зеркала, контроль за показаниями приборов на приборной панели и многое другое).

После регистрации в Минюсте России приказа Минтруда России № 543-н от 30.06.2017 г. "Об утверждении особенностей проведения СОУТ на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования», первичная профсоюзная организация в январе 2018 года вновь направила администрации НТ МУП «Тагильский трамвай» мотивированное мнение с предложением провести внеплановую СОУТ с учетом новых Особенности.

В мае 2018 года в Нижнетагильское МУП «Тагильский трамвай», в котором трудятся 527 человек, завершена внеплановая спецоценка на рабочих местах водителей трамваев, проведенная с применением новых «Особенностей при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования».

В результате СОУТ на рабочих местах водителей трамваев установлен класс вредности 3.1., что обеспечивает восстановление прав работников на повышенную оплату труда и досрочное пенсионное обеспечение.

«Тагильский трамвай» с мая 2018 года возобновляет уплату дополнительных тарифов страховых взносов в отношении водителей трамваев, что повлечет

восстановление права на досрочное пенсионное обеспечение.

Будут восстановлены и доплаты водителям трамваев за условия труда, которые в соответствии с законодательством не должны быть ниже 4% от тарифной ставки работника.

Аналогичная обстановка сложилась и в Екатеринбургском МУП «Трамвайно-троллейбусное управление», в котором водителям также был снижен класс условий труда. Там также по инициативе профсоюзной организации работодатель дважды проводил процедуру внеплановой СОУТ и оба раза не в пользу работников.

Первичная профсоюзная организация Екатеринбургского МУП «Трамвайно-троллейбусное управление» также в январе 2018 года направила работодателю мотивированное мнение с предложением провести внеплановую СОУТ с учетом новых Особенности. Кроме того, по инициативе Свердловской территориальной организации профсоюза была инициирована проверка предприятия Пенсионным фондом Свердловской области, в ходе которой были выявлены многочисленные нарушения работодателем размеров перечисления страховых взносов в ПФР.

В настоящее время работодатель изыскивает деньги для проведения внеплановой СОУТ.

## **РЕКОМЕНДАЦИИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В КОМИССИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА ПРЕДПРИЯТИЙ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СОУТ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ВОДИТЕЛЕЙ ГОРОДСКОГО НАЗЕМНОГО ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА ОБЩЕГО ПОЛЬЗОВАНИЯ**

Утверждены Постановлением Исполкома профсоюза от 27 июня 2018 года №11/3

### **I. Общие положения**

Настоящие Рекомендации определяют порядок действий представителя профсоюзной организации в комиссии по проведению специальной оценки условий труда в предприятиях автомобильного и городского электрического транспорта с учетом Особенности проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования, утвержденных приказом Минтруда России от 30 июня 2017 г. № 543н (далее - Особенности).

Проведение СОУТ регламентируется статьёй 212 Трудового кодекса Российской Федерации и следующими нормативными правовыми актами:

1. Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке

условий труда».

2. Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием федерального закона «О специальной оценке условий труда».

3. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

4. Приказ Минтруда России от 24 января 2014 г. № 32н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к

нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»

5. Приказ Минтруда России от 7 февраля 2014 г. № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

6. Постановление Правительства РФ от 30 июня 2014 г. № 599 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда,

приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда».

7. Постановление Правительства РФ от 3 июля 2014 г. №614 «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования»

8. Приказ Минтруда России от 12 августа 2014 г. № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».

9. Приказ Минтруда России от 30 июня 2017 г. № 543н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования».

## **II. Представителям профсоюзной организации, участвующим в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда, необходимо знать:**

### **1. Общие принципы оценки условий труда водителя.**

В общем понимании, на водителя любого транспортного средства действуют следующие производственные факторы и факторы трудового процесса:

#### **Физические факторы:**

- Микроклимат;
- Температура воздуха;
- Относительная влажность воздуха;
- Тепловое излучение.

#### **Виброакустические факторы:**

- Шум;
- Общая и локальная вибрация.

#### **Световая среда:**

- Освещенность рабочей поверхности при искусственном освещении;
- Прямая блескость;
- Отраженная блескость;

#### **Неионизирующие излучения:**

- Переменное электромагнитное поле (промышленная частота 50 Гц);
- Переменное электромагнитное поле радиочастотного диапазона;
- Электростатическое поле;
- Постоянное магнитное поле.

#### **Тяжесть трудового процесса:**

- Стереотипные рабочие движения;
- Рабочая поза.

#### **Напряженность трудового процесса:**

- Длительность сосредоточенного

наблюдения;

- Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени;
- Число производственных объектов одновременного наблюдения;
- Нагрузка на слуховой анализатор;
- Активное наблюдение за ходом производственного процесса;
- Нагрузка на голосовой аппарат.

Ранее, до принятия законодательных актов о СОУТ, действовала аттестация рабочих мест по условиям труда (далее – АРМ), при проведении которой все эти факторы подлежали оценке. Факторы риска за свою жизнь и других лиц в сочетании с характеристиками выполняемой работы приводили результаты оценки по напряженности труда, как правило, к классу, соответствующему вредным условиям труда. Виброакустические факторы, в свою очередь, оценивались по жестким нормам (СН 2.2.4/2.1.8.562-96).

## **2. Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования с учётом Особенности.**

Для объективной оценки условий труда на рабочих местах водителей и получения объективного результата при проведении СОУТ Приказом Минтруда России от 30 июня 2017 г. № 543н утверждены особенности проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования. Этот документ является нормативным правовым актом в сфере охраны труда и учёт его положений является **обязательным**, как для комиссии по проведению СОУТ, так и для экспертов, проводящих измерения.

Согласно этому приказу в обязательном порядке подлежат оценке вредные и опасные производственные факторы, такие, как:

- шум;
- электростатическое поле (для троллейбусов, трамваев),
- виброакустические факторы;
- параметры микроклимата;
- тяжесть трудового процесса (рабочая поза (работа в вынужденном (фиксированном) положении); напряженность трудового процесса (длительность сосредоточенного наблюдения (необходимость постоянного наблюдения за проезжей частью, салоном транспортного средства); плотность сигналов и сообщений в единицу времени;
- число объектов одновременного наблюдения;
- нагрузка на слуховой анализатор (необходимость восприятия речи

диспетчера, пассажиров и сигналов от участников дорожного движения);

активное наблюдение за ходом производственного процесса;

нагрузка на голосовой аппарат (при отсутствии автоматических устройств для информирования пассажиров).

Установлены особенности учёта объектов одновременного наблюдения при оценке напряженности трудового процесса. Также охарактеризованы минимальные значения числа сигналов и сообщений, получаемых в результате наблюдения водителем в боковые и салонные зеркала заднего вида транспортного средства.

При установлении итогового класса (подкласса) условий труда по параметрам напряженности трудового процесса требуется повысить его на одну степень в связи с осуществлением водителями профессиональной деятельности в условиях дефицита времени, с высокой степенью ответственности за результат такой деятельности, обусловленной значимостью возможной ошибки, возможностью возникновения особых дорожных ситуаций, способных создать риск для жизни и здоровья других лиц.

Так же на одну степень повышается класс (подкласс) условий труда при отсутствии одного из искусственных источников тепла или холода, создающих оптимальные условия микроклимата на рабочем месте водителя.

При наличии источников тепла и холода проведение замеров температуры обязательно!

Представители профсоюзной организации в комиссии по проведению СОУТ предприятия должны контролировать применения Особенности при проведении СОУТ на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования и требовать проведения оценки перечисленных вредных и (или) опасных производственных факторов, что позволит объективно установить итоговый подкласс вредности на рабочих местах водителей.

## **III. Представителю профсоюзной организации в комиссии по проведению СОУТ необходимо сделать:**

1. Проверить, что работники уведомлены о том, что на их рабочих местах проводится СОУТ.

2. Собрать и изучить нормативную и исходную документацию для проведения СОУТ.

3. Внести предложения в перечень факторов, подлежащих оценке при проведении СОУТ.

4. Добиться (убедиться) обязательного проведения экспертами организации,

проводящей спецоценку, измерений, соответствующих утвержденным методикам и Особенностям.

5. Ознакомиться самостоятельно с картами СОУТ (до ознакомления с ними водителей) и, в случае обнаружения признаков необъективности проведения СОУТ, приложить к итоговому протоколу проведения СОУТ особое мнение.

6. Сравнить прежние результаты аттестации рабочих мест водителей по условиям труда (АРМ) с результатами СОУТ. Не допускать снижения трудовых гарантий для работников по условиям труда, при отсутствии на этих рабочих местах мероприятий по улучшению условий труда

#### **IV. Представителю профсоюзной организации в комиссии по проведению СОУТ необходимо обратить внимание:**

##### **Первое. Уделить особое внимание оценке напряженности трудового процесса.**

Допустимый класс устанавливается при среднем количестве сигналов не более 175/час. Причем, по разным подсчетам, реальное значение данного показателя может варьироваться от 100 до 400 в час (в зависимости от региона, времени суток). Но очень важно понимать, что расчет идет в среднем за смену. Т.е. получив количество сигналов в час, его необходимо умножить на количество часов реального управления автомобилем в смену. И чем меньше количество часов, тем ниже итоговый класс.

Таким образом, при идентификации, когда эксперты проверяющей лаборатории будут запрашивать документы о режиме труда и отдыха водителя, необходимо очень серьезно отнестись к этому вопросу.

Можно потребовать от работодателя внутренний хронометраж, использовать тахографы для определения времени работы водителей.

Потому что итоговый класс будет зависеть от количества часов управления в день.

##### **Второе. Обратить внимание на то, все ли потенциально вредные факторы, подлежащие оценке при проведении СОУТ, учтены.**

Даже если экспертная организация говорит, что измерять тот или иной фактор нельзя, обращайтесь их внимание на требования Приказа Минтруда России от

30 июня 2017 г. № 543н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования, на п. 9 приложения №1 к приказу Минтруда от 24 января 2014 г. № 33н, в котором говорится о том, что итоговый перечень вредных факторов, подлежащих оценке, формирует комиссия, а не эксперт и что перечень формируется исходя из государственных нормативных требований охраны труда.

Для обоснования внесения в перечень подлежащих измерению факторов, к примеру, виброакустического фактора, можно дополнительно предложить комиссии:

- учесть предложения работников по оценке на их рабочих местах вредных производственных факторов;

- проанализировать случаи установления профзаболеваний у работников (для организаций с большим автопарком, тем более городского пассажирского транспорта это может быть очень актуально).

Для аргументации своей позиции можно подкрепить свои доводы требованиями «Руководства по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда № Р 2.2.2006-05», как государственным нормативным актом в сфере охраны труда, содержащего санитарные правила и гигиенические нормативы, устанавливающие требования к факторам производственной среды и трудового процесса).

**Третье.** При анализе прежних результатов аттестации рабочих мест водителей по условиям труда условия труда были признаны вредными, то в силу законодательства о СОУТ идентификация на рабочем месте водителя не проводится. **Те факторы, по которым был установлен вредный класс, обязательно будут добавлены в перечень, а для внесения остальных надо использовать свое право формировать итоговый документ, исходя из государственных нормативных требований охраны труда.**

##### **V. Что делать, если в предприятии уже проведена специальная оценка условий труда**

В связи с вступлением в законную силу Приказа Минтруда России от 30 июня 2017 года №543-н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования» профсоюзам первичных профсоюзных организаций предлагается рассмотреть вопрос о соответствии проведенной СОУТ требованиям действующего законодательства и, в частности, указанному нормативному правовому акту.

**По общему принципу действующего законодательства, если иное не установлено законом, закон имеет обратную силу, если его действие направлено на улучшение положения граждан (в данном случае – работников).**

Ст.3 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» определено, что специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от нормативов условий труда.

Многие параметры и факторы производственного процесса водителей, которые впоследствии регламентированы Особенностями, в ходе проведения СОУТ, например, параметров напряженности и тяжести трудового процесса, параметров микроклимата и др. могли быть не учтены или учтены не в полном объеме в ходе ранее проведенной СОУТ, что является нарушением прав работников в сфере охраны труда и права на досрочное пенсионное обеспечение, что может рассматриваться, как дискриминация в сфере труда.

**В случае выявления необъективности ранее проведенной СОУТ, в соответствии с законодательством профсоюзная организация вправе выдвинуть мотивированное предложение к работодателю о проведении внеплановой СОУТ в предприятии (приложение № 1).**

#### **Приложение № 1**

г. \_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 2018 г.

**Общественная организация  
«Общероссийский профессиональный союз работников  
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»**

**Первичная профсоюзная организация**

«\_\_\_\_\_»

**ПРОТОКОЛ № \_\_\_\_\_  
заседания профсоюзного комитета**

В составе профкома \_\_ человек  
Присутствовали члены профкома: перечисление фамилий  
Кворум для проведения заседания имеется.  
Председательствующий: Ф.И.О.



**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

О соответствии результатов проведения СОУТ, проведенной в «\_\_\_\_\_» приказу Минтруда России от 30 июня 2017 года №543-н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования»

**СЛУШАЛИ:** председателя ППО \_\_\_\_\_.

25 декабря 2017 года вступил в законную силу Приказ Минтруда России от 30 июня 2017 года №543-н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования» (далее - Особенности). Данные Особенности распространяются и на рабочие места водителей автобусов (троллейбусов, трамваев).

В ходе обсуждения на заседании профкома установлено, что СОУТ на рабочих местах водителей трамваев в «\_\_\_\_\_» проведена в 201\_\_ году, когда не были утверждены Особенности.

По общему принципу действующего законодательства, если иное не установлено законом, закон имеет обратную силу, если его действие направлено на улучшение положения граждан (в данном случае – работников).

Ст.3 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» определено, что специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от нормативов условий труда.

Многие параметры и факторы производственного процесса водителей, которые впоследствии регламентированы Особенности, в ходе проведения СОУТ в «\_\_\_\_\_» учтены не были. СОУТ проведена без учета всех параметров напряженности и тяжести трудового процесса, параметров микроклимата и др. что является нарушением прав работников в сфере охраны труда и права на досрочное пенсионное обеспечение, что может рассматриваться, как дискриминация в сфере труда.

Особенности проведения СОУТ на рабочих местах

**Общественная организация**

**«Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»**

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

«\_\_\_\_\_»  
от « » \_\_\_\_\_ 2018 года № \_\_\_\_\_

Генеральному директору  
«\_\_\_\_\_»

**Ф.И.О.**

Уважаемый \_\_\_\_\_!

В связи с вступлением в законную силу Приказа Минтруда России от 30 июня 2017 г. №543-н "Об

водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования максимально учитывают специфику трудового процесса водителей трамваев, учитывают факторы, которые должны подлежать учёту и оценке при проведении СОУТ на рабочих местах водителей.

По результатам СОУТ на рабочих местах водителей не было установлено вредности и итоговый класс условий труда установлен «2.0» (допустимый) и работники лишились доплаты за работу во вредных условиях труда, дополнительных отпусков, права на досрочное назначение пенсии, что со стороны работодателя недопустимо и прямо противоречит ст.15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ.

Профком считает необходимым для устранения нарушений трудового законодательства проведение в «\_\_\_\_\_» внеплановой специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей автобусов (троллейбусов, трамваев) с учетом Особенности СОУТ.

На основании изложенного **ПРОФКОМ ПОСТАНОВИЛ:**

1. На основании п.7) ст. 17 Федерального закона "О специальной оценке условий труда" от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ предложить руководителю «\_\_\_\_\_» для устранения нарушений трудового законодательства провести в «\_\_\_\_\_» внеплановую специальную оценку условий труда на рабочих местах водителей автобусов (троллейбусов, трамваев) с учетом требований Приказа Минтруда России от 30 июня 2017 года №543-н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования".

2. Предложить руководителю «\_\_\_\_\_» включить в состав комиссии по проведению внеплановой специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей автобусов (троллейбусов, трамваев) председателя ППО \_\_\_\_\_.

**ГОЛОСОВАЛИ:**

«За» \_\_ , «Против» \_\_ , «Воздержались» \_\_ .

Председатель ППО \_\_\_\_\_ **Ф.И.О.**

утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования" профком первичной профсоюзной организации «\_\_\_\_\_» рассмотрел данный вопрос на своем заседании.

Прошу рассмотреть решение профкома первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_ и дать письменный ответ в установленный законом срок.

Приложение: протокол заседания профкома от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2018 г. на \_\_ листах.

Председатель ППО \_\_\_\_\_ **Ф.И.О.**

# ЦЕНЫ НА ТОПЛИВО СНОВА ПОВЫШЕНЫ

## О позиции профсоюза в связи с ростом цен на автомобильное топливо

Постановление Исполкома профсоюза от 27 июня 2018 года № 11/5

Исполком Профсоюза отмечает, что в последнее время произошел резкий скачок цен на топливо.

По данным Росстата цены на бензин в России к началу июня 2018 года по сравнению с декабрем 2017 года увеличились на 8,0 %, на дизтопливо – 8,2%. При этом индекс

потребительских цен за этот же период составил 101,6 %. Темпы роста цен на моторное топливо превышали темпы роста потребительских цен на товары и услуги в целом в пять — семь раз.

ЦК профсоюза на протяжении нескольких лет

проводит мониторинг роста цен на моторное топливо и отмечает, что в течение этого периода рост цен на топливо стабилизировался и не превышал индекс роста цен на товары и услуги в целом по Российской Федерации. По мнению профсоюза, этому способствовали меры, принятые в государстве под воздействием активной позиции профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР, других отраслевых профсоюзов, ФНПР, отраслевого транспортного и дорожного сообщества, вылившейся в Общероссийские акции протеста против роста цен на топливо в 2005, 2008, 2011 годах.

Внезапный скачок роста цен на моторное топливо в 2018 году вновь привёл к росту удельных затрат на ГСМ в расходах автотранспортных предприятий и дорожных организаций. При этом повышенные расходы предприятий, как правило, не компенсированы заказчиками транспортных услуг и дорожных работ.

Исполком профсоюза тревожит то, что дальнейший неоправданный рост расходов на топливо приведет к ухудшению финансового состояния предприятий, что, как показывает практика, грозит свертыванием социальных программ, «замораживанию» заработной платы работников, финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, невыполнению норм федеральных

и региональных отраслевых соглашений.

По оценке Президента Российской Федерации Путина В.В. недопустимый рост цен на топливо стал результатом ряда ошибок в регулировании этой сферы: неточное

регулирование в отрасли, пересмотр налоговых мер по наполнению бюджета привели к стимулированию вывоза на экспорт сырой нефти.

Для стабилизации ситуации Правительством России принято решение о снижении акцизов на бензин и дизельное топливо на 3 тыс. рублей и 2 тыс. рублей за тонну соответственно.



Также отменено очередное повышение акцизов на топливо на 700 рублей с 1 июля 2018 года.

По заявлению Первого заместителя Председателя Правительства РФ Козака Д.Н. достигнута договоренность с крупными нефтяными компаниями о замораживании оптовых и розничных цен по состоянию на 30 мая 2018 года.

Вместе с тем, Исполком профсоюза констатирует, что повышение акцизов на бензин и дизельное топливо в 2018 году имело целью обеспечить почти двукратное увеличение финансирования дорожного хозяйства, о чём говорилось в Послании Президента Федеральному Собранию Российской Федерации в апреле 2018 года. Снижение акцизов на топливо без компенсации потерь региональных дорожных фондов, безусловно, «ударит» не только по планам дорожных работ в субъектах Российской Федерации, под угрозой окажется финансирование уже заключенных договоров на дорожные работы.

Исполком профсоюза считает, что для обеспечения установления приемлемых для потребителей цен на топливо необходимо принятие действенных мер со стороны государственных органов, направленных на увеличение объемов производства и продажи нефтепродуктов внутри страны, норматива по объемам

продажи нефтепродуктов на бирже, ужесточение контроля Федеральной антимонопольной службы за объективной обоснованностью повышения уровня цен на топливо и других.

Учитывая вышеизложенное,

**Снижение акцизов на топливо без компенсации потерь региональных дорожных фондов, безусловно, «ударит» не только по планам дорожных работ в субъектах Российской Федерации, под угрозой окажется финансирование уже заключенных договоров на дорожные работы.**

Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

**1. Руководству профсоюза:**

1.1. Продолжить мониторинг изменений потребительских цен на моторное топливо и их влияния на финансовое положение предприятий, заработную плату работников, используя материалы, представленные комитетами территориальных организаций профсоюза (см. п.2.2.) настоящего постановления).

1.2. При выявлении ухудшения ситуации на отраслевых предприятиях усилить взаимодействие с Российским автотранспортным союзом (РАС), Союзом работодателей «Общероссийское отраслевое объединение работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР», Российской ассоциацией территориальных органов управления автомобильными дорогами «РАДОР», Союзом транспортников России, другими общественными организациями в целях устранения имеющихся проблем.

1.3. Проводить консультации с общероссийскими транспортными, другими заинтересованными отраслевыми профсоюзами с целью выработки общей позиции в связи с ростом цен на моторное топливо.

**2. Республиканским, краевым, областным комитетам профсоюза:**

2.1. Установить контроль за социально-экономическим положением отраслевых предприятий и их работников в связи с ростом цен на топливо.

2.2. С целью выработки единой позиции профсоюза представить в ЦК профсоюза до 6 августа 2018 года:

- информацию об осложнении ситуации в отраслевых предприятиях, находящихся на профобслуживании в соответствующей территориальной организации профсоюза, в связи с ростом цен на топливо, ухудшении социально-экономического положения работников;

- предложения по мерам, необходимым для снижения уровня цен на топливо, повышения финансовой устойчивости автотранспортных предприятий и дорожных организаций;

- имеющиеся предложения по пополнению территориальных дорожных фондов в связи с их сокращением из-за снижения акцизов на бензин и дизельное топливо;

- мнение о необходимости проведения массовых профсоюзных акций против роста цен на топливо.

2.3. Наладить взаимодействие с региональными объединениями организаций профсоюзов с целью

контроля, выработке требований по принятию мер, позволяющих минимизировать негативные последствия от роста цен на топливо для населения региона.

**Внезапный скачок роста цен на моторное топливо в 2018 году вновь привёл к росту удельных затрат на ГСМ в расходах автотранспортных предприятий и дорожных организаций.**

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя профсоюза Калинин Е.Н.

**Председатель профсоюза В.В.Ломакин**

## ЦЕНЫ НА ТОПЛИВО В 2018 ГОДУ ПОДНЯЛИСЬ ПОЧТИ НА 10 ПРОЦЕНТОВ

Реализуя решения постановления Исполкома профсоюза ЦК профсоюза продолжил мониторинг цен на топливо.

По данным Росстата индекс потребительских цен на бензин автомобильный в июне 2018 года составил по отношению к декабрю 2017 года — 109,4%. Индекс потребительских цен на дизельное топливо за этот же период составил 109,8%. В то же время индекс

потребительских цен на товары и услуги составил в июне 2018 года по сравнению с декабрём 2017 года - 102,1%.

В июле 2018 года ситуация постепенно начала улучшаться. Цены на автомобильный бензин снизились на 0,2% (т.е. индекс цен на бензин составил в июле 99,8 по сравнению с июнем 2018 года). Причём индекс потребительских цен в июле составил 100,3 по отношению к июню 2018

года.

Правительство РФ продолжает принимать меры, направленные на стабилизацию цен на автомобильное топливо на внутреннем рынке. В частности, увеличены вывозные таможенные пошлины на светлое бензиновое топливо.

**Отдел экономической защиты аппарата профсоюза**

**К 100- ЛЕТИЮ ПРОФСОЮЗА РОСПРОФТРАНСДОР****В ЧЕСТЬ 100-ЛЕТИЯ ПРОФСОЮЗА  
БУДУТ ОПРЕДЕЛЕНЫ ЛУЧШИЕ  
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ И ПЕРВИЧНЫЕ  
ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ**

В целях повышения эффективности деятельности территориальных и первичных организаций профсоюза и в соответствии с Постановлением Исполкома от 13.12.2016 № 5/3 «О праздновании в сентябре 2019 года 100-летия профсоюза», п.п. 10 и 11 Плана мероприятий по подготовке и проведению празднования 100-летней годовщины образования профсоюза постановлением Исполкома профсоюза от 29 марта 2018 года №10/8-1 «О проведении смотров-конкурсов на лучшую территориальную и лучшую первичную профсоюзную организацию, посвященных 100-летию со дня образования Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» принято решение:

**Провести в 2018-2019 гг. смотры-конкурсы** на лучшую территориальную и лучшую первичную организации профсоюза, посвященные 100-летию со дня образования Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

**Утверждены:**

Положение о смотре-конкурсе на лучшую территориальную организацию профсоюза (приложение № 1).

Положение о смотре-конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию (приложение № 2).

**Комитетам территориальных организаций** профсоюза предписано объявить и провести по итогам работы в 2018-2019 г.г. смотр - конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о смотре-конкурсе на лучшую территориальную организацию профсоюза, посвященному 100-летию со дня образования профсоюза**

Утверждено постановлением Исполкома профсоюза № 10-8-1 от 29.03.2018 г.

#### **I. Общие положения**

Смотр-конкурс на лучшую территориальную организацию профсоюза посвященный 100-летию со дня образования профсоюза (далее по тексту - смотр-конкурс) подводится по итогам работы 2018-2019 гг.

1.1. Координация работы по подготовке и проведению смотра-конкурса возлагается на отдел организационной работы аппарата профсоюза.

1.2. Итоги смотра-конкурса подводятся на заседании Исполкома профсоюза.

#### **II. Цели смотра-конкурса**

2.1. Смотр-конкурс проводится в целях:

- повышения эффективности деятельности территориальных организаций профсоюза по представлению и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюза, укрепления организационного единства и солидарности, повышения авторитета профсоюза в обществе;
- изучения и пропаганды опыта работы территориальных организаций профсоюза по развитию социального партнерства, организационному и финансовому укреплению профсоюза, реализации кадровой, молодежной, гендерной политики профсоюза и другим вопросам;

- совершенствования информационного обеспечения деятельности территориальных организаций профсоюза.

#### **III. Условия и порядок проведения смотра-конкурса**

3.1. В смотре-конкурсе принимают участие территориальные организации профсоюза.

3.2. При подведении итогов смотра-конкурса учитывается работа по следующим направлениям:

- обеспечение социального партнерства, наличие региональных отраслевых соглашений, их соответствие федеральным отраслевым соглашениям, ход выполнения положений, соглашений и договоров, процент охвата первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза коллективными договорами;
- проведение пленумов, заседаний президиумов территориальных организаций профсоюза, актуальность рассматриваемых вопросов, реализация принятых решений.
- численность территориальной организации профсоюза на протяжении последних 5-ти лет, наличие и выполнение комплексной программы по усилению мотивации профсоюзного членства, работа территориальной организации профсоюза по созданию первичных профсоюзных организаций, вовлечению в профсоюз новых членов;
- охват профсоюзным членством работников малых и



средних предприятий с частной формой собственности;

- участие в коллективных действиях профсоюзов;
- работа с резервом кадров на должности руководителей территориальной организации профсоюза, первичных профсоюзных организаций, их качественный анализ, средства, затрачиваемые на проведение обучения профсоюзных кадров и актива;

- деятельность молодежного совета территориальной организации профсоюза, молодежных советов первичных профсоюзных организаций, проведенные ими мероприятия, наличие молодежного раздела в отраслевых (региональных) территориальных соглашениях, представительство молодежи в выборных профсоюзных органах;

- представительство женщин в выборных профсоюзных органах;

- оказание правовой помощи членам профсоюза и первичным профсоюзным организациям, входящим в территориальную организацию профсоюза, наличие правовой, технической инспекции труда профсоюза, осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде;

- работа по созданию систем дополнительной социальной защиты членов профсоюза, оказание помощи первичным профсоюзным организациям по защите прав членов профсоюза - пенсионеров;

- работа по оказанию помощи первичным организациям в организации санаторно-курортного лечения членов профсоюза, летнего отдыха и оздоровления детей, развитию и использованию имеющихся объектов культуры, физкультуры и спорта;

- выполнение финансовых обязательств по уплате членских взносов первичными профсоюзными организациями;

- выполнение плана отчислений от членских профсоюзных взносов в ЦК профсоюза, соблюдение установленных сроков;

- состояние финансовой дисциплины и бухгалтерского учета;

- информационное обеспечение деятельности территориальной организации профсоюза; информирование членов профсоюза о деятельности отраслевого профсоюза, ФНПР, выступление руководителей территориальной организации профсоюза в первичных профсоюзных организациях и перед профсоюзным активом, выступления в средствах массовой информации, использование в деятельности современных информационных технологий.

3.3. Участники смотра-конкурса после согласования с секретарём ЦК профсоюза по Федеральному округу представляют в срок до **20 мая 2019 года** в отдел организационной работы аппарата профсоюза:

- постановление комитета территориальной организации профсоюза об участии в смотре-конкурсе на лучшую территориальную организацию профсоюза и о проведении смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию среди организаций, входящих в территориальную организацию профсоюза;

- справку о работе территориальной организации профсоюза по основным показателям, характеризующим ее деятельность в соответствии с условиями смотра-конкурса;

Подготовку документов для рассмотрения Исполкомом профсоюза итогов участия первичных организаций профсоюза в смотре-конкурсе на лучшую территориальную организацию профсоюза, посвященном 100-летию образования профсоюза, осуществляет комиссия, назначаемая Председателем профсоюза.

3.4. Отдел организационной работы аппарата профсоюза:

- организует работу по проведению смотра-конкурса, разъясняет условия, оказывает консультативную, методическую помощь, при необходимости организует выезды на места для ознакомления с деятельностью участников смотра-конкурса;

- анализирует представленные материалы и совместно с секретарём ЦК профсоюза по Федеральному округу вносит предложения по выдвижению лучших территориальных организаций профсоюза Федерального округа для участия в смотре-конкурсе на лучшую территориальную организацию профсоюза.

3.5. Для победителей смотра-конкурса предусматриваются первое, второе и третье призовые места, а также могут присуждаться поощрительные награды по отдельным направлениям деятельности.

Победители награждаются Почетными грамотами ЦК профсоюза, призами и денежными премиями.

Учредителем премий и призов для победителей смотра-конкурса является Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

При подведении итогов смотра-конкурса среди территориальных организаций профсоюза оценивается их деятельность в баллах от 0 до 5 баллов.

Итоги смотра-конкурса подводятся среди территориальных организаций профсоюза с учетом их численности по группам:

1-я группа - до 1000 человек;

2-я группа - от 1000 до 3000 человек;

3-я группа - от 3000 и более человек.

\* \* \*

Приложение № 2 к постановлению  
Исполкома профсоюза № 10-8-1 от 29.03.2018 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о смотре-конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию, посвященном 100-летию со дня образования профсоюза

#### 1. Общие положения

1.1. Смотр-конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию, посвященный 100-летию со дня образования профсоюза (далее по тексту - смотр-конкурс) подводится по итогам работы в 2018-2019 г.г.

1.2. Координация работы по подготовке и проведению смотра-конкурса возлагается на отдел организационной работы аппарата профсоюза.

1.3. Итоги смотра-конкурса подводятся на заседании Исполкома профсоюза.

## **II. Цели смотра-конкурса**

2.1. Смотр-конкурс проводится в целях:

- повышения эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций по представлению и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюза, укреплению организационного единства и солидарности, повышения авторитета профсоюза в обществе;
- изучения и пропаганды опыта работы первичных профсоюзных организаций по развитию социального партнерства, организационному и финансовому укреплению профсоюза, реализации кадровой, молодежной, гендерной политики профсоюза и другим вопросам;
- совершенствования информационного обеспечения деятельности первичных профсоюзных организаций.

## **III. Условия и порядок проведения смотра-конкурса**

3.1. В смотре-конкурсе принимают участие первичные профсоюзные организации - победители соответствующих смотров-конкурсов на уровне территориальных организаций профсоюза.

3.2. При подведении итогов смотра-конкурса учитывается работа по следующим направлениям:

- организация социального партнерства, наличие и содержание коллективного договора, его реализация;
- численность первичной профсоюзной организации на протяжении последних 5-ти лет. Работа, проводимая первичной профсоюзной организацией по вовлечению в профсоюз новых членов;
- участие в коллективных действиях профсоюза;
- работа с резервом кадров, обучение профсоюзных кадров и актива;
- деятельность молодежного совета первичной профсоюзной организации, проведенные им мероприятия, наличие молодежного раздела в коллективном договоре, представительство молодежи в выборных профсоюзных органах;
- представительство женщин в выборных профсоюзных органах;
- оказание правовой помощи членам профсоюза, осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде, охраны труда;
- работа по созданию систем дополнительной социальной защиты членов профсоюза, оказание помощи по защите прав членов профсоюза - пенсионеров;
- работа по организации санаторно-курортного лечения членов профсоюза, летнего отдыха и оздоровления детей, развитию и использованию имеющихся объектов культуры, физкультуры и спорта;
- выполнение первичной профсоюзной организацией финансовых обязательств по уплате членских взносов, соблюдение установленных сроков;
- состояние финансовой дисциплины и бухгалтерского учета;
- информационное обеспечение деятельности первичной профсоюзной организации, информирование членов профсоюза о деятельности отраслевого профсоюза,

ФНПР, выступление руководителей первичной профсоюзной организации в трудовых коллективах подразделений, заседаниях выборных органов территориальной организации профсоюза, выступления в средствах массовой информации, использование в деятельности современных информационных технологий, наличие информационных стендов о деятельности первичной профсоюзной организации;

- проведения профсоюзных собраний, заседаний профкома, рассматриваемые вопросы.

3.3. Для участия в смотре-конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию профсоюза в ЦК профсоюза представляется в срок до **20 мая 2019 года**:

- постановление комитета территориальной организации профсоюза об итогах смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию среди организаций, входящих в территориальную организацию профсоюза, и представление к участию первичной профсоюзной организации в смотре-конкурсе профсоюза;
- справку о работе первичной профсоюзной организации по основным показателям, характеризующим ее деятельность в соответствии с условиями смотра-конкурса;

3.4. Отдел организационной работы аппарата профсоюза:

- организует работу по проведению смотра-конкурса, разъясняет условия, оказывает консультативную, методическую помощь, при необходимости организует выезды на места для ознакомления с деятельностью участников смотра-конкурса;
- анализирует представленные материалы и совместно с секретарями ЦК профсоюза по Федеральным округам вносит предложения по определению лучших первичных профсоюзных организаций Федерального округа для участия в смотре-конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию профсоюза.

Подготовку документов для рассмотрения Исполкомом профсоюза итогов участия первичных организаций профсоюза в смотре-конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию, посвященному 100-летию со дня образования профсоюза, осуществляет комиссия, назначаемая Председателем профсоюза.

3.5. Для победителей смотра-конкурса предусматриваются первое, второе и третье призовые места, а также могут присуждаться поощрительные награды по отдельным направлениям деятельности.

Победители награждаются Почетными грамотами ЦК профсоюза за первое, второе, третье место и денежной премией.

Учредителем премий и призов для победителей смотра-конкурса является Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

При подведении итогов смотра-конкурса среди первичных профсоюзных организаций оценивается их деятельность в баллах от 0 до 5 баллов.

Итоги смотра-конкурса подводятся среди первичных профсоюзных организаций с учетом их численности по группам:

- 1 группа – до 200 членов профсоюза
- 2 группа – от 200 до 500 членов профсоюза
- 3 группа – свыше 500 членов профсоюза.

## НАВСТРЕЧУ 100-летию ЮБИЛЕЮ ПРОФСОЮЗА

**В 2019 году Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства будет отмечать свой 100-летний Юбилей. Продолжаем публикацию материалов о замечательных людях наших отраслей, нашего профсоюза**

### Абакумов Виталий Анатольевич

Председатель первичной профсоюзной организации «Миллеровоавтотранс», член областного комитета Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, внештатный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Ростовской области, внештатный инспектор Федеральной службы по надзору в сфере транспорта Южного управления Госавтодорнадзора, с 2014 года депутат Думы Миллеровского района Ростовской области, с 2017 года – помощник депутата Государственной Думы РФ Н. В. Коломейцева по работе в Ростовской области.

Родился 24 января 1973 года.

Имеет награды: Грамоты Профсоюза, Грамоты местного, регионального и федерального уровней, знаки «За активную работу в профсоюзах», «Почетный автотранспортник», звания «Почетный работник транспорта России» и «Лучший работник транспорта Дона».

Профсоюзную деятельность Виталий Абакумов начал в 1988-м году, будучи студентом сельскохозяйственного техникума. С 1992-го года стал членом Профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства на Миллеровском производственном объединении

автотранспорта «МПОАТ». В 2000-м года был избран председателем профсоюза данного предприятия.

Первичная профсоюзная организация «Миллеровоавтотранс» была создана на базе ОАО «Миллеровоавтотранс» 15-го



июля 2010-го года и объединяет индивидуальных предпринимателей 7 предприятий, осуществляющих грузовые автотранспортные перевозки.

С первых дней её создания на предприятиях было подписано экономическое соглашение между объединенным профкомом и индивидуальными предпринимателями.

Являясь внештатным техническим инспектором труда Федерации профсоюзов Ростовской области, постоянно осуществляет контроль за

соблюдением здоровых и безопасных условий труда на предприятиях транспорта города. Благодаря В.А. Абакумову на ряде предприятий избраны уполномоченные по охране труда, налажена своевременная выдача спецодежды, оформлены уголки по охране труда, соблюдается график медицинских осмотров работников. Как внештатный инспектор Федеральной службы по надзору в сфере транспорта Южного управления Госавтодорнадзора, В.А. Абакумов постоянно осуществляет контроль в сфере транспортного Законодательства на предприятиях города, активно сотрудничает с местными органами ГИБДД по вопросам безопасности дорожного движения и предотвращения нарушений транспортной дисциплины. Под руководством В.А. Абакумова на ряде предприятий города созданы комиссии общественного контроля за безопасностью дорожного движения, оборудованы кабинеты безопасности дорожного движения.

Как депутат Думы Миллеровского района и помощник депутата Государственной Думы РФ Н. В. Коломейцева, Абакумов В.А. отстаивает интересы не только членов профсоюза, но и простых жителей Ростовской области.

### ИЗМЕНЕНИЯ, ВНЕСЕННЫЕ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РЕЖИМА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА ВОДИТЕЛЕЙ АВТОМОБИЛЕЙ, УТВЕРЖДЕННОЕ ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 20 АВГУСТА 2004 Г. N 15

Утверждены приказом Минтранса России от 3 мая 2018 г. N 170

1. Пункт 2 после слов "занятых на международных перевозках," дополнить словами "водителей пожарных и аварийно-спасательных автомобилей".

2. Абзац первый пункта 10 после слов "12 часов" дополнить словами "при условии, если не превышает время управления автомобилем, предусмотренное пунктами 16 и 17 настоящего Положения".

3. Пункт 12 изложить в следующей редакции:

"12. Водителям, осуществляющим перевозки для учреждений здравоохранения, организаций коммунальных служб, телеграфной, телефонной и почтовой связи, вещателей общероссийских обязательных общедоступных телеканалов и радиоканалов, оператора связи, осуществляющего эфирную цифровую наземную трансляцию общероссийских обязательных общедоступных телеканалов и радиоканалов, аварийных служб, технологические (внутриобъектные, внутризаводские и внутрикарьерные) перевозки без выхода на автомобильные дороги общего пользования, улицы городов и других

населенных пунктов, перевозки на служебных легковых автомобилях при обслуживании органов государственной власти и органов местного самоуправления, руководителей организаций, а также перевозки на инкассаторских автомобилях, продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена до 12 часов в случае, если общая продолжительность управления автомобилем в течение периода ежедневной работы (смены) не превышает 9 часов".

4. Предложение второе пункта 17 изложить в следующей редакции:

"При этом суммарная продолжительность управления автомобилем за неделю не может превышать 56 часов и за две недели подряд - 90 часов (неделей считается период времени с 00 часов 00 минут 00 секунд понедельника до 24 часов 00 минут 00 секунд воскресенья)".

5. В пункте 19 слова "На междугородных перевозках после первых четырех часов непрерывного управления автомобилем водителю предоставляется" заменить словами "Не позже, чем через четыре часа управления автомобилем водитель обязан сделать".

# Всероссийский конкурс профессионального мастерства "ЛУЧШИЙ ВОДИТЕЛЬ ГРУЗОВИКА" пройдет с 12 по 15 сентября 2018 года в г. Ростове-на-Дону

1 августа 2018 года состоялось организационное совещание по подготовке и проведению Всероссийского конкурса профессионального мастерства водителей "Лучший водитель грузовика"



Утвержден состав организационного комитета по проведению Всероссийского конкурса профессионального мастерства водителей "Лучший водитель грузовика" (далее - Конкурс) и Дирекции чемпионата.

Председателем Оргкомитета избран Заместитель Министра транспорта Российской Федерации **Н.А. Асаул**.

Заместителями председателя стали - Бакирей А.С. - директор Департамента государственной политики в области автомобильного и городского пассажирского транспорта Министерства транспорта Российской Федерации и Васильков А.А. - генеральный директор Открытого акционерного общества «Научно-исследовательский институт автомобильного транспорта»; президент Национальной ассоциации предприятий автомобильного и городского пассажирского транспорта (НАПАГПТ).

В составе Оргкомитета Конкурса председатель Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства **В.В. Ломакин**, Вице-президент Российского автотранспортного союза **В.И. Алексеев**, представители Ространснадзора, ФБУ "РОСАВТОТРАНС", АСМАП, Администрации г.

Ростова-на-Дону и Министерства транспорта Ростовской области, ГУ МВД РФ по Ростовской области.

Конкурс "Лучший водитель грузовика-2018" пройдет **13-15 сентября 2018 года в городе Ростове-на-Дону**.

Оргкомитет утвердил основные регламентирующие документы (Положение, Регламент, Техническое описание, Конкурсное задание, Инфраструктурный лист, Критерии оценки, Заявка) для проведения Конкурса. Утвержден медиа-план Конкурса, символика Конкурса и образцы атрибутики Конкурса.

Для участников готовится насыщенная программа не только соревновательных, но и культурно-массовых мероприятий.

**Определены категории для участия в Конкурсе.** Конкурс проводится по системе личного первенства со следующим видом подвижного состава:

- **личный зачет для водителей категории С на грузовых автомобилях грузоподъемностью от 3,5 до 5 тонн;**

- **личный зачет для водителей категории СЕ на автопоезде в составе тягача с полуприцепом.**

Первое место занимает участник, имеющий наибольшую сумму баллов, набранных по каждому виду соревнований конкурса. Этот результат образуется суммированием баллов, начисленных за сдачу Правил дорожного движения (модуль А) и баллов, начисленных за прохождение трассы скоростного маневрирования (модуль В). Водитель, имеющий наибольшую сумму, объявляется победителем. Следующий за ним (по этому признаку) водитель объявляется вторым и т.д.

При равенстве результатов двух или более водителей, преимущество получает водитель, набравший большую сумму баллов за выполнение упражнений на трассе скоростного маневрирования (модуль В). При равенстве этого показателя преимущество отдаётся показавшему лучшее время при выполнении модуля В (время фиксируется с точностью до секунды).

Награждение призеров первых трех мест в Конкурсе осуществляется из средств федеральной целевой программы «Повышение безопасности дорожного движения в 2013-2020 годах», утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 03.10.2013 № 864 в размере: 1-ое место - 300 000 (триста тысяч) рублей; 2-ое место - 150 000 (сто пятьдесят тысяч) рублей; 3-е место - 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей.

**Подать заявку на участие в конкурсе можно с 10 августа по 1 сентября 2018г. на сайтах <http://www.bestdriver-rf.ru/> и [www.лучшийводитель.рф](http://www.лучшийводитель.рф). Там же можно ознакомиться с информацией об условиях проведения конкурса.**

УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ: ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА  
РФ. АДРЕС: 119119, МОСКВА, ЛЕНИНСКИЙ ПРОСПЕКТ, д. 42, оф. 32-11, т. (495) 938-88-17;  
ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА В МИНИФОРМПЕЧАТИ РФ. РЕГ №0110325. РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО.  
СВЕРСТАНО И ПОДПИСАНО В ПЕЧАТЬ 10.08.2018 г. В 12.00 час. ОТПЕЧАТАНО В ФИЛИАЛЕ ГУП МО «КТ»  
«МЫТИЩИНСКАЯ ТИПОГРАФИЯ» - 141009, г. МЫТИЩИ, ул. КОЛОНЦОВА, д. 17/2, т. (495) 586-34-00.  
ОБЪЕМ 3 П.Л. ТИРАЖ 1350 ЭКЗЕМПЛЯРОВ. ЗАКАЗ № ВЫПУСК ПОДГОТОВИЛА ГРОМОВА А.В.