

ЕДИНСТВО

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

**ТРЕБОВАНИЕ VII СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА О
ВВЕДЕНИИ ЛИЦЕНЗИРОВАНИЯ ЗАКАЗНЫХ
ПАССАЖИРСКИХ ПЕРЕВОЗОК АВТОБУСАМИ
УДОВЛЕТВОРЕНО**

ИЗЧЕЗНУТ ЛИ НЕЛЕГАЛЫ НА ТРАНСПОРТЕ?

Принят федеральный закон в области пассажирских перевозок, согласно которому все автобусные перевозки обязаны пройти специальную процедуру лицензирования. Профсоюз добивался этого на протяжении нескольких лет. Требование о восстановлении лицензирования перевозок пассажиров «по заказу» было выдвинуто Профсоюзом в Резолюции VII съезда Профсоюза «О ситуации на автомобильном и городском пассажирском транспорте» в январе 2016 года.

Федеральный закон от 30 октября 2018г. № 386-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования лицензирования деятельности по перевозкам пассажиров и иных лиц автобусами» упорядочивает эксплуатацию автобусов и мини-автобусов и касается транспортных средств с разрешенной максимальной массой более 3,5 т и числом сидячих мест (помимо сиденья водителя) более восьми. Вводится лицензирование деятельности по перевозкам пассажиров и иных лиц автобусами.

Напомним, что обязательное лицензирование таких перевозок было отменено в 2011 году.

На получение лицензий отводится 4 месяца со дня вступления в силу закона.

Эта мера не коснется лишь перевозок, выполняемых автобусами пожарной охраны, скорой медицинской помощи, полиции, аварийно-спасательных служб, военной автомобильной инспекции, ФСБ, ФСО, Вооруженных сил, Росгвардии, Следственного комитета, а также в отношении перевозок, выполняемых автобусами без использования автомобильных дорог общего пользования.

Один из пунктов этого закона — отказ от уведомительного характера перевозок. При лицензировании водители будут



обязаны каждый день проходить медицинское обследование, соблюдать график движения, предоставлять все необходимые документы на автобус.

В законе закрепляется понятие «тахограф». Водители, эксплуатирующие транспортные средства с разрешенной максимальной массой более 3,5 т и числом сидячих мест (помимо сиденья водителя) более восьми, будут обязаны обеспечивать их оснащение тахографами. Это положение начнет действовать через год после официального опубликования закона.

Ниже приводится выдержка из указанного федерального закона.

Отдел экономической защиты аппарата Профсоюза

**Федеральный закон от 30 октября 2018 года N 386-ФЗ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
В ЧАСТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ЛИЦЕНЗИРОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПО ПЕРЕВОЗКАМ ПассажиРОВ И ИНЫХ ЛИЦ АВТОБУСАМИ
(Извлечения)**

Статья 4

Внести в Федеральный закон от 4 мая 2011 года N 99-ФЗ "О лицензировании отдельных видов деятельности" следующие изменения:

...
2) пункт 24 части 1 статьи 12 изложить в следующей редакции:

(п.2) статьи 4 вступает в силу с 1.03.2019)

"24) деятельность по перевозкам пассажиров и иных лиц автобусами. В целях настоящего Федерального закона лицензирование не осуществляется в отношении перевозок, выполняемых автобусами пожарной охраны, скорой медицинской помощи, полиции, аварийно-

спасательных служб, военной автомобильной инспекции, федерального органа исполнительной власти в области обеспечения безопасности, федерального органа исполнительной власти в области государственной охраны, Вооруженных Сил Российской Федерации, войск национальной гвардии Российской Федерации, следственных органов Следственного комитета Российской Федерации, а также в отношении перевозок, выполняемых автобусами без использования автомобильных дорог общего пользования";

Статья 6

1. В целях осуществления деятельности по перевозкам пассажиров и

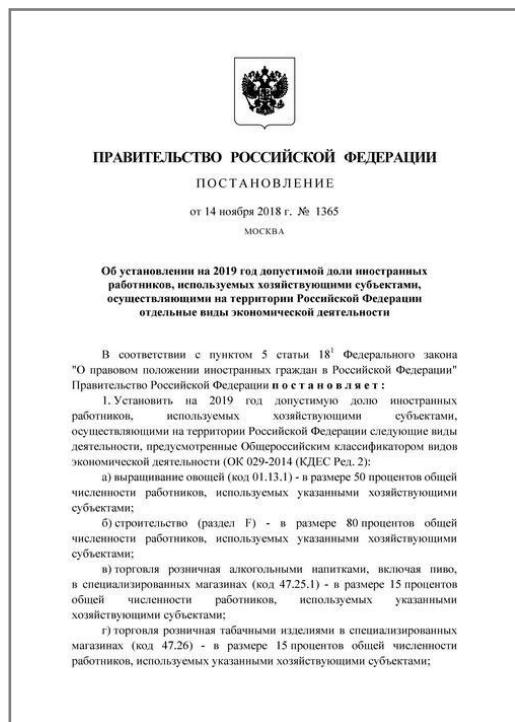
иных лиц автобусами юридическое лицо, индивидуальный предприниматель обязаны получить лицензию на осуществление указанной деятельности до истечения ста двадцати дней со дня вступления в силу **пункта 2 статьи 4** настоящего Федерального закона. По истечении указанного срока осуществление без лицензии деятельности по перевозкам пассажиров и иных лиц автобусами не допускается.

**Президент Российской Федерации
В.ПУТИН**

Москва, Кремль
30 октября 2018 года N 386-ФЗ

РАБОЧИЕ МЕСТА НА ТРАНСПОРТЕ - ПРИОРИТЕТ РОССИЯНАМ

По инициативе профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР допустимая доля иностранных работников на транспортных предприятиях на 2019 год понижена до 26%



В соответствии с Федеральным законом «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» Правительству предоставлено право ежегодно с учётом региональных особенностей рынка труда и необходимости приоритетного порядка трудоустройства граждан России устанавливать допустимую долю иностранных работников, используемых в различных отраслях экономики хозяйствующими субъектами (далее – допустимая доля), действующими как на территории одного или нескольких субъектов Федерации, так и на всей территории России.

Правительство РФ постановлением от 14 ноября 2018 года №1365 «Об установлении на 2019 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности» утвердило допустимую долю иностранных работников по отдельным видам деятельности на 2019 год.

В некоторых сферах экономической деятельности подписанным постановлением на 2019 год сохранена установленная на 2018 год допустимая доля иностранных работников.

В сферах деятельности прочего сухопутного пассажирского транспорта и автомобильного грузового транспорта допустимая доля снижена с 28% до 26% общей численности работников.

На этом настаивал Общероссийский профсоюз работников автотранспорта и дорожного хозяйства.

Следуя имеющейся в транспортном сообществе договоренности, допустимая доля иностранных работников на транспортных предприятиях ежегодно сокращается. Тем самым рабочие места высвобождаются для приема на работу граждан Российской Федерации.

Отдел экономической защиты аппарата Профсоюза

ПРИНЯТ ЗАКОН О ПОВЫШЕНИИ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

Президентом Российской Федерации подписан Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий». Также подписаны федеральные законы «О внесении изменений в статьи 46 и 146 Бюджетного кодекса Российской Федерации в части расширения перечня доходов бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации», «О ратификации Конвенции о минимальных нормах социального обеспечения (Конвенции № 102)», «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» и Федеральный закон «О внесении изменения в Уголовный кодекс Российской Федерации».

Федеральным законом «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» от 3 октября 2018 года №350-ФЗ предусматривается:

- поэтапное (с 1 января 2019 г.) увеличение возраста, по достижении которого назначается страховая пенсия по старости, до 65 и 60 лет (мужчины и женщины соответственно), а также возраста, по достижении которого члены семьи умершего кормильца могут быть признаны нетрудоспособными в целях приобретения права на получение страховой пенсии по случаю потери кормильца;
- предоставление лицам, имеющим страховой стаж не менее 42 и 37 лет (мужчины и женщины соответственно), права на получение страховой пенсии по старости на два года раньше достижения установленного возраста выхода на пенсию;
- новый порядок индексации страховых пенсий (предполагается, что размеры пенсий будут индексироваться выше уровня инфляции);
- повышение на пять лет пенсионного возраста для лиц, проработавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- поэтапное увеличение на пять лет возраста, при достижении которого у педагогических, медицинских и творческих работников наступает право на досрочную пенсию с учетом специального стажа;
- предоставление многодетным матерям права на досрочный выход на пенсию при наличии 15 лет страхового стажа (женщинам, родившим и воспитавшим трех детей, пенсии будут назначаться в 57 лет, женщинам, 2 родившим и воспитавшим четырех детей, – в 56 лет, женщинам, родившим и воспитавшим пять и более детей, пенсии по-прежнему будут назначаться в 50 лет);
- предоставление лицам, которые в 2019 и 2020 годах достигнут пенсионного возраста, установленного ныне действующим законодательством, возможности выйти на пенсию на полгода раньше, чем это устанавливается настоящим Федеральным законом;
- увеличение с 1 января 2019 г. фиксированной выплаты к страховой пенсии (на 25 процентов) пенсионерам, имеющим стаж работы в сельском хозяйстве не менее 30 лет;
- сохранение установленных в 2017 году условий назначения пенсии по старости лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, должности государственной гражданской службы Российской Федерации и должности муниципальной службы 65 лет и 63 года (для мужчин и женщин соответственно). При этом повышение возраста будет осуществляться на один год в год (в настоящее время на шесть месяцев в год);

- сохранение (по состоянию на 31 декабря 2018 г.) действующего порядка назначения накопительной пенсии, срочной пенсионной выплаты и единовременной выплаты;

- установление процедуры обмена информацией между Пенсионным фондом Российской Федерации, органами власти, работодателями и гражданами в целях предоставления гражданам предпенсионного возраста мер социальной поддержки и льгот;

- установление с 1 января 2019 г. нового порядка выплаты пособия по безработице гражданам, признанным безработными после указанной даты, а именно: сокращение продолжительности выплаты такого пособия до шести месяцев, увеличение размеров пособия минимального - с 850 руб. до 1500 руб. в месяц, а максимального - с 4900 руб. до 8000 руб. в месяц);

- установление с 1 января 2019 г. новых условий выплаты пособия по безработице гражданам предпенсионного возраста (то есть в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), согласно которым пособия указанной категории граждан будет выплачиваться до 12 месяцев, а максимальный его размер составит 11 280 руб. в месяц. При наличии у граждан длительного страхового (трудового) стажа (не менее 25 и 20 лет для мужчин и женщин соответственно) или необходимого стажа работы на соответствующих видах работ продолжительность выплаты пособия увеличивается на две недели за каждый год работы, превышающий страховой стаж указанной продолжительности, но не более 24 месяцев;

- сохранение для граждан, признанных безработными, предусмотренного действующим законодательством права на досрочное назначение пенсии по старости (за два года до наступления возраста, дающего право на назначение такой пенсии, в том числе досрочно).

Федеральным законом «О внесении изменения в Уголовный кодекс Российской Федерации» от 3 октября 2018 года №352-ФЗ введена уголовная ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лиц, достигших предпенсионного возраста.

Федеральным законом «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» от 3 октября 2018 года №353-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, которыми устанавливаются гарантии работникам при прохождении диспансеризации. В соответствии с изменениями, для прохождения диспансеризации работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или за выслугу лет, имеют право на два оплачиваемых рабочих дня один раз в год.

Федеральным законом от 3 октября 2018 года №349-ФЗ ратифицирована Конвенция МОТ «О минимальных нормах социального обеспечения (Конвенции № 102)». Федеральным законом предлагается принять от имени Российской Федерации обязательства в отношении 7 разделов Конвенции - медицинское обслуживание, обеспечение по болезни, обеспечение по старости, обеспечение в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, обеспечение по материнству, обеспечение по инвалидности и обеспечение по случаю потери кормильца.

ИНТЕРЕСЫ РАБОТНИКОВ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА СТАНУТ ПРЕДМЕТОМ ОБСУЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ

Как известно, предложения профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР, выработанные в связи с появлением законопроекта о повышении пенсионного возраста в России, несмотря на их поддержку не только во внутрипрофсоюзной среде, но и Российского автотранспортного союза, Президиума Союза транспортников России, Федерации Независимых профсоюзов России (ФНПР) участников слушаний в Торгово-промышленной Палате, Академии труда и социальных отношений не были учтены в окончательной редакции закона.

В связи с принятием Федерального закона от 3 октября 2018 года №350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»,

Исполком профсоюза принял Постановление №12/4-3 от 4 октября 2018 года, которым утвердил направления действий профсоюза по защите прав и интересов работников предпенсионного возраста, работающих на автотранспорте, горэлектротранспорте и в дорожном хозяйстве. Соответствующие меры должны быть приняты комитетами профсоюза всех без исключения уровней.

Ниже публикуется текст этого постановления.

«О действиях профсоюза в связи с принятием Федерального закона о повышении пенсионного возраста в Российской Федерации»

Постановление Исполкома профсоюза от 4 октября 2018 года №12/4-3

Исполком профсоюза Постановлением от 22 июня 2018 года № 11/6 поддержал позицию ФНПР и выразил несогласие с проектом федерального закона № 489161-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», предполагающим повышение пенсионного возраста с 1 января 2019 года, без детальной оценки ситуации, возможностей пополнения бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации за счет других источников, последствий для рынка труда, рисков снижения производительности труда, безопасности труда.

Во исполнение принятого постановления Исполкома профсоюза, о позиции профсоюзов по вопросу о повышении пенсионного возраста были проинформированы социальные партнеры: Министерство транспорта Российской Федерации, Федеральное дорожное агентство, Российский автотранспортный союз (РАС), Союз работодателей «Общероссийское отраслевое объединение работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР», Российская ассоциация территориальных органов управления автомобильными дорогами «РАДОР», Союз транспортников России (СТР).

Предложения в связи с предлагаемым повышением пенсионного возраста были направлены в Комитет по труду,



социальной политике и делам ветеранов Государственной Думы Российской Федерации, Федерацию независимых профсоюзов России, Торгово-промышленную палату Российской Федерации.

Представители профсоюза принимали участие в слушаниях в Торгово-промышленной палате Российской Федерации, на расширенном заседании Президиума Союза транспортников России, где принятый законопроект прошел общественную экспертизу и предложения профсоюза в отношении

законопроекта во многом получили поддержку.

Большая работа проведена комитетами территориальных организаций профсоюза по обсуждению законопроекта, выработке позиции и предложений по совершенствованию пенсионной системы. В отдельных субъектах Российской Федерации члены профсоюза принимали участие в акциях протеста, организованных территориальными объединениями организаций профсоюзов.

Профсоюз предлагал принять во втором чтении указанного законопроекта в Госдуме поправки, которые позволили бы водителям, работающим по трудовому договору на автомобилях, автобусах, электробусах, троллейбусах и трамваях, принадлежащих зарегистрированным на территории Российской Федерации организациям независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, ведомственной принадлежности, индивидуальным предпринимателям и иным лицам, осуществляющим перевозочную деятельность на территории Российской Федерации, выходить на пенсию без увеличения пенсионного возраста. Эти предложения были поддержаны Российским автотранспортным союзом, Президиумом Союза транспортников России.

Отдельные поправки касались работников автотранспорта и дорожного хозяйства, которые в силу вредных и напряженных условий труда не будут иметь возможность продолжить свою профессиональную деятельность. Предлагалось обеспечить для работников предпенсионного возраста по медицинским и иным показателям по профессиям с высокой степенью тяжести и напряженности труда, возможность досрочного выхода на пенсию, при невозможности их трудоустройства по специальности. На работах во вредных и (или) опасных условиях труда, определяемых по результатам СОУТ и на которых законодательно не предусмотрено досрочное назначение пенсии, предлагалось установить право на назначение пенсии по мере выработки стажа работы по профессии.

Позиция профсоюза основывается на данных научных организаций, принятых государственными органами документах, касающихся оценки тяжести и безопасности труда водителей автомобилей и городского электрического транспорта.

Заключения Нижегородского научно-исследовательского института гигиены и профпатологии по вопросу охраны труда и режима работы водителей транспортных средств подтверждают наличие частотной патологии сердечнососудистой системы, эмоциональных расстройств, вертеброгенной хронической патологии и ряда других общесоматических заболеваний, снижающих профессиональную надежность водителей, их трудоспособность, что ставит под сомнение целесообразность неограниченного использования водителей в возрасте старше 60 лет ввиду повышения риска дорожно-транспортных происшествий, в том числе, с тяжелыми последствиями. По мнению специалистов, в индивидуальном порядке водители в этой возрастной группе могут быть допущены к работе только после углубленного медицинского обследования при отсутствии медицинских противопоказаний.

По данным мониторинга работы водителей в отраслевых предприятиях, проведенного профсоюзом, можно сделать вывод о том, что число водителей, продолжающих работать по этой профессии после достижения возраста 60 лет, составляет незначительную часть.

Оценивая ситуацию, сложившуюся в системе государственного пенсионного страхования и в экономике страны в целом, Федерация независимых профсоюзов России и ее членские организации занимали последовательную позицию в решении одной из сложных социальных задач – совершенствовании пенсионной системы страны, защиты трудовых прав работников. Постановлением ФНПР от 18 сентября 2018 года подтверждалась защитная линия профсоюзов, направленная на то, что совершенствование пенсионной системы

может проводиться только на основе серьезных комплексных социально-экономических преобразований, развития рынка труда, политики заработной платы, реформирования производства.

Президент Российской Федерации В.В. Путин в своем Обращении к гражданам страны 28 августа 2018 года объяснил причины, и неизбежность мер, предпринимаемых Правительством Российской Федерации, а также внес ряд предложений, направленных на смягчение отдельных положений обсуждаемого нормативного акта. Внесенные поправки сделали законопроект более социально приемлемым. В своем Обращении президент страны фактически поддержал позицию ФНПР о комплексном, «пакетном» рассмотрении пенсионных проблем, продолжении социального диалога по широкому кругу вопросов, прямо или косвенно влияющих на социальную защищенность работников и пенсионеров.

27 сентября 2018 года Депутаты Госдумы, в третьем окончательном чтении, приняли закон об изменениях пенсионной системы. Подавляющее большинство поправок профсоюзов не нашли одобрения в Государственной Думе РФ.

Федеральный закон №350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» 3 октября 2018 года одобрен Советом Федерации Федерального Собрания Российской Федерации и подписан Президентом Российской Федерации.

В связи с принятием закона о повышении пенсионного возраста Минтрудом России подготовлен План мероприятий, нацеленный на снижение напряженности при реализации норм законопроекта. ЦК профсоюза направил указанный План мероприятий в территориальные организации профсоюза для рассмотрения и подготовки обобщенных предложений в ФНПР.

Учитывая изложенное,

Исполком профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о действиях организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в связи подготовкой и принятием Федерального закона от 3 октября 2018 года №350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», утвердившего повышение пенсионного возраста, **принять к сведению.**

2. Поддержать позицию ФНПР, изложенную в Постановлении Исполкома ФНПР от 18 сентября 2018 года № 5-1 «О позиции ФНПР в связи с изменением параметров пенсионной системы» о мерах по дальнейшему развитию обязательного пенсионного страхования и стабилизации его финансового положения.

3. Территориальным и первичным организациям профсоюза:

3.1. Рассмотреть на заседаниях выборных коллегиальных органов профорганизаций, на собраниях (конференциях) трудовых коллективов настоящее Постановление Исполкома профсоюза, решения ФНПР по вопросам пенсионной реформы.

Продолжить работу по разъяснению членам профсоюза позиции Профсоюза и ФНПР в области реформирования социальной сферы и государственного обязательного пенсионного страхования.

3.2. Организовать контроль за положением, условиями труда лиц предпенсионного возраста с целью недопущения в отношении них нарушений действующего законодательства.

3.3. Формировать предложения по внесению изменений в действующее законодательство субъектов Российской Федерации в связи с принятием федерального закона №350-ФЗ от 3 октября 2018 года о повышении пенсионного возраста.

3.4. Во взаимодействии с территориальными объединениями организаций профсоюзов принять участие в обсуждении и

принятии региональных нормативных правовых актов, направленных на социальную защиту лиц предпенсионного возраста, пенсионеров, ветеранов.

3.5. Разрабатывать и направлять в территориальные объединения организаций профсоюзов, ЦК профсоюза предложения по внесению изменений в действующие и принятию новых нормативных правовых актов федерального и регионального уровней, касающихся социальных вопросов, с учетом предложенного профсоюзами «пакетного» рассмотрения пенсионных вопросов, защиты интересов членов профсоюзов работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

3.6. Информировать ЦК профсоюза о положении в отраслевых предприятиях, конкретных действиях профсоюзов и принятых решениях не реже одного раза в 6 месяцев.

4. Комитетам профсоюза всех уровней провести ревизию заключенных с участием профсоюза соглашений и договоров с целью определения эффективности заложенных в них норм для защиты интересов и законных прав членов профсоюза, работников отраслевых предприятий, в первую очередь, предпенсионного возраста, в условиях реализации Федерального закона от 3 октября 2018 года №350-ФЗ.

При необходимости, инициировать переговоры с социальными партнерами по принятию дополнительных решений по защите прав и интересов лиц предпенсионного возраста, заключению новых или внесению изменений в действующие региональные и территориальные соглашения и коллективные

договоры.

5. Руководству профсоюза:

5.1. Продолжить работу с органами власти, социальными партнерами по подготовке предложений по совершенствованию действующего социального законодательства, принятию отраслевыми органами и организациями решений, направленных на снижение негативных последствий повышения пенсионного возраста для работников, повышение гарантий занятости и оплаты труда лиц предпенсионного возраста, создание новых рабочих мест, установление дополнительных преференций для работников в связи с условиями и напряженностью труда.

5.2. Направить обобщенные предложения организаций профсоюза по Плану мероприятий («дорожной карте»), разработанному Минтрудом России в связи с принятием федерального закона о повышении пенсионного возраста в Федерацию Независимых Профсоюзов России.

6. Опубликовать настоящее постановление в газете «Единство», разместить на сайте Профсоюза.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя профсоюза Калинкина Е.Н.

**Председатель Профсоюза
В.В. Ломакин**

ВОДИТЕЛЯМ ВОССТАНОВЛЕНЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОТПУСКА И ПРАВО НА ДОСРОЧНУЮ ПЕНСИЮ

ПРИМЕНЕНИЕ ОСОБЕННОСТЕЙ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СОУТ, УТВЕРЖДЕННЫХ МИНТРУДОМ РОССИИ В 2017 ГОДУ, ОБЕСПЕЧИЛО В ПРЕДПРИЯТИЯХ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОБЪЕКТИВНОСТЬ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА ВОДИТЕЛЕЙ

В соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» № 426 от 28 декабря 2013 года более, чем на 140 предприятиях отрасли уже проведена специальная оценка условий труда.

Приказом Минтруда России от 30.06.2017 г. № 543н утверждены Особенности проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования.

Но утверждение Особенности не являлось самоцелью профсоюза. Принятие этого документа должно стать началом кропотливой, ежедневной работы всех профсоюзных организаций по сохранению льгот и гарантий водителям городского автомобильного и электрического пассажирского транспорта, в том числе, права на досрочное назначение пенсии.

В помощь территориальным и первичным профсоюзным организациям ЦК профсоюза разработал и утвердил постановлением Исполкома профсоюза № 11/3 от 27 июня 2018 г. «Методические рекомендации представителю профсоюзной организации по действиям в комиссии по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования».

По результатам СОУТ, проведенной в МУП «Екатеринбургское трамвайно-троллейбусное управление» и НТ МУП «Тагильский трамвай» (Свердловская территориальная

организация профсоюза) в 2014 году в соответствии с общей Методикой проведения спецоценки, утвержденной Минтрудом России, водителям трамваев был установлен итоговый класс условий труда «2.0» (допустимый), что в дальнейшем не давало им права на повышенную оплату труда и зачет времени работы в специальный стаж, дающий право на назначение досрочной пенсии в связи с работой во вредных условиях труда.

Оспаривая результаты проведения СОУТ, основываясь на фактических нарушениях, профсоюз дважды требовал проведения внеплановой СОУТ на рабочих местах водителей трамваев. Работодатель дважды проводил процедуру внеплановой СОУТ. Оба раза отсутствие вредных факторов было подтверждено. После регистрации в Минюсте России приказа Минтруда России № 543-н от 30.06.2017 г. "Об утверждении особенностей проведения СОУТ на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования», первичная профсоюзная организация в январе 2018 года вновь направила администрации НТ МУП «Тагильский трамвай» мотивированное мнение с предложением провести внеплановую СОУТ с учетом новых Особенности.

В мае 2018 года в Нижнетагильское МУП «Тагильский трамвай», в котором трудятся 527 человек, была завершена внеплановая спецоценка на рабочих местах водителей трамваев, проведенная с применением новых «Особенностей при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах

водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования».

В результате СОУТ на рабочих местах водителей трамваев установлен класс вредности 3.1., что обеспечивает восстановление прав работников на повышенную оплату труда и досрочное пенсионное обеспечение.

НТ МУП «Тагильский трамвай» с мая 2018 года возобновляет уплату дополнительных тарифов страховых взносов в отношении водителей трамваев, что влечет восстановление права на назначение досрочной пенсии.

Профсоюзный комитет МУП «Екатеринбургское трамвайно-троллейбусное управление» в апреле 2018 года рассмотрел на заседании профкома результаты проведенной в 2014 году СОУТ и направил работодателю мотивированное предложение о проведении внеплановой СОУТ в предприятии. Работодателем в настоящее время решается вопрос об изыскании средств на проведение внеплановой СОУТ.

В этой связи возникла другая проблема, которая до настоящего времени не решена. Это восстановление права работника на зачет периода, в котором действовали результаты впоследствии отмененной СОУТ. Работодатель, в связи со снижением условий труда до допустимых по результатам СОУТ, не уплачивал за работника взносы в повышенном размере в пенсионный фонд (ПФР). По этой причине ПФР отказывался засчитывать этот период в специальный стаж.

Пока этот вопрос решается в индивидуальном порядке. В настоящее время имеется 3 судебных решения по Свердловской области в отношении конкретных работников, которыми ПФР обязывают засчитать этот период в специальный стаж.

В распоряжении профсоюза имеется также предписание ПФР по Свердловской области по результатам проверки в адрес руководства МУП «Екатеринбургское трамвайно-троллейбусное управление», которым неуплата за работников взносов в повышенном размере в пенсионный фонд в периоды, в которых действовали результаты впоследствии отмененной СОУТ, признана нарушением действующего законодательства, которое подлежит устранению.

Но проблема заключается в том, чтобы судебные прецеденты превратить в общее правило.

Существует и другая проблема. Периоды, в котором действовали результаты впоследствии отмененной СОУТ, дают право работнику требовать восстановления и иных, связанных с этими правами за эти периоды - права выплаты доплаты за работу во вредных условиях труда, предоставление или компенсацию дополнительного отпуска (при наличии установленного до этого

подкласса условий труда по результатам аттестации рабочих мест или СОУТ 3.1 или 3.2.).

Первичным и территориальным организациям профсоюза необходимо перестроить работу в сфере осуществления профсоюзного контроля за проведением СОУТ в транспортных предприятиях.

В первую очередь, необходимо изучить и проанализировать практику применения организациями, проводящими СОУТ в предприятиях, приказа Минтруда России от 30.06.2017 г. № 543н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования". Особое внимание надо обратить на выполнение этими организациями пунктов 2, 3, 6а),б),г),ж), 7, 8, 9 Особенности, в которых устанавливается возможность распространение результатов СОУТ на несколько транспортных предприятий, проведение СОУТ во время специального рейса, обязанность организации, проводящей СОУТ, в обязательном порядке учитывать и проводить оценку рабочих мест водителей по целому ряду параметров, итоговое значение которых, по мнению профсоюза, приведет к оценке условий труда водителей не ниже подкласса 3.2.

Без этих данных невозможно оценить влияние Особенности на объективность проведения СОУТ и оценки условий труда водителей и определить направление дальнейшей работы по совершенствованию Особенности.

Анализ изложенного показывает, что утверждение Особенности проведения СОУТ на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования позволило сдерживать необъективность при проведении СОУТ в предприятиях городского автомобильного пассажирского транспорта, замедлить тенденцию к снижению класса (подкласса) условий труда работников без реальной модернизации рабочих мест. Профсоюз может не только контролировать, но и влиять на процесс установления объективной оценки условий труда на рабочих местах работников отрасли, на сохранение и восстановление прав и льгот работников по результатам СОУТ.

Основной задачей первичных и территориальных профсоюзных организаций отрасли является защита прав работников на правильное, полное и объективное проведение СОУТ на их рабочих местах.

**Соловьева О.А., председатель
Свердловской областной организации
профсоюза**

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА СТАЛИ ПОБЕДИТЕЛЯМИ В СМОТРЕ- КОНКУРСЕ НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ФНПР»

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 27.10.2015 №7-18 конкурсной комиссией ФНПР подведены итоги завершающего IV этапа смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2016–2017 годах.

В смотре-конкурсе приняли участие 13 общероссийских (межрегиональных) профсоюзов, которые представили документацию на 59 участников конкурса.

Эффективность работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов оценивалась одновременно по 13 из 17 групп видов экономической деятельности.

Итоги конкурса подводились по 12 показателям (критериям). Среди них: количество нарушений, выявленных на основании проведенных уполномоченными проверок, а также внесенных и реализованных предложений по охране и улучшению условий труда;

участие в совместных проверках со службами охраны труда, органами общественного и государственного надзора и контроля; участие уполномоченных в работе комиссий по расследованию несчастных случаев в подразделении и в разрешении трудовых споров и другие.

Кроме этого, учитывались показатели травматизма и безопасности в структурном подразделении, обеспеченности работников средствами индивидуальной

защиты, наличие информации о работе уполномоченного на стенде по охране труда и т.д.

Помимо обязательных материалов на конкурс было представлено большое количество дополнительной информации, отражающей самостоятельную деятельность уполномоченных.

В конкурсную комиссию ФНПР в полном соответствии с Положением о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»

представлены материалы от Башкирской, Татарской, Ростовской территориальных организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 18.09.2018 № 5-4 по итогам смотра-конкурса участники смотра-конкурса от Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства: Егунов Владимир Андреевич (Ростовская ТОП),

Исаев Владимир Александрович (Татарская ТОП), Лахина Раиса Леонтьевна (Башкирская ТОП), занявших призовые места, награждены дипломом ФНПР «Лучший уполномоченный по охране труда».

Е.Ю. Чумаевский, Заведующий отделом правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза-главный технический инспектор труда Профсоюза

ОПРЕДЕЛЕНЫ ЛУЧШИЕ ОРГАНИЗАЦИИ В ДОРОЖНОМ ХОЗЯЙСТВЕ

4 ОКТЯБРЯ 2018 ГОДА СОСТОЯЛАСЬ ЦЕРЕМОНИЯ НАГРАЖДЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ОТРАСЛЕВОГО КОНКУРСА «ДОРОГИ РОССИИ — 2018»

Конкурс, организованный Союзом работодателей «Общероссийское отраслевое объединение работодателей в дорожном хозяйстве» и Общероссийским профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ставший традиционным, проводился в 14 раз.

Церемонию награждения победителей Конкурса открыли Президент Союза работодателей АСПОР А.С. Малов и Председатель профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР В.В. Ломакин.

Основными целями конкурса является выявление наиболее эффективно работающих организаций дорожного комплекса, повышение статуса и престижа отраслевых профессий и распространение передового опыта на территории Российской Федерации.

В специальных номинациях определены лучшие предприятия-поставщики строительных материалов и конструкций, производители дорожно-строительной техники, научные и проектные организации, средства массовой информации, наиболее качественно освещающие вопросы

дорожного хозяйства.

Премией имени Первого министра автомобильных дорог России Алексея Александровича Николаева отмечены дорожники, внесшие выдающийся вклад в развитие отрасли.

В рамках Конкурса определены лучшие профсоюзные организации, действующие в дорожной отрасли, добившиеся успехов в социальном партнерстве.

В номинации «Лучшая профсоюзная организация» ими стали:

1. Татарская республиканская организация профсоюза (председатель — Данилов Юрий Николаевич);



организация профсоюза (председатель — Любина Галина Александровна);

4. Объединённая первичная профсоюзная организация ГУП «Оренбургремдорстрой» (председатель ОППО — председатель Оренбургской областной организации профсоюза — Подколзин Николай Алексеевич).

На конкурсе «Дороги России -2018» присутствовали члены Исполкома профсоюза, отдельные работники аппарата профсоюза.

На фото: слева - победители в номинации «За выдающийся вклад в развитие дорожной отрасли»;

Вверху представители лучших профорганизаций с председателем профсоюза В.Ломакиным и Президентом АСПОР А.Маловым

Отдел экономической защиты аппарата Профсоюза

2. Красноярская краевая организация профсоюза (председатель — Медведев Виктор Георгиевич);

3. Территориальная г. Санкт-Петербурга и Ленинградский области



ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОТНИКОВ ОТРАСЛЕВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ РАСТЕТ ЗНАЧИТЕЛЬНЫМИ ТЕМПАМИ

Однако положение многих транспортных и дорожных предприятий остается тяжелым.

ИСПОЛКОМ ПРОФСОЮЗА ПОДВЕЛ ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ В 1-ОМ ПОЛУГОДИИ 2018 Г.

На прошедшем 4 октября 2018г. заседании Исполкома профсоюза был рассмотрен вопрос о ходе выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров в 1-ом полугодии 2018г.

Публикуем выдержки из постановления Исполкома профсоюза № 12/1.

Исполком профсоюза отмечает, что в комитетах профсоюзных организаций всех уровней постоянно осуществляется контроль за выполнением Федеральных отраслевых соглашений по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту, дорожному хозяйству, региональным и территориальным отраслевым соглашениям, коллективным договорам, заключенным в отраслевых предприятиях.

По данным, представленным председателями территориальных организаций профсоюза, федеральные отраслевые соглашения в I полугодии 2018г. распространялись на 96,5% автотранспортных предприятий, 98,5% дорожных организаций и 91% предприятий горэлектротранспорта, где созданы первичные профсоюзные организации.

В развитие федеральных отраслевых соглашений территориальными организациями профсоюза заключены 33 региональных и 14 территориальных отраслевых соглашений.

В течение I полугодия 2018года в ряде регионов (Республика Марий Эл, Белгородская, Владимирская, Московская области и другие) были внесены изменения в действующие региональные отраслевые соглашения с учётом повышения минимального размера оплаты труда в соответствии с Указом Президента РФ с 1 мая 2018 года до 11163 рублей в месяц.

На основе отраслевых соглашений заключались коллективные договоры, охват которыми в целом составил 87,4% отраслевых организаций, где имеются

первичные профсоюзные организации профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР.

Исполком профсоюза отмечает, что в I полугодии 2018 года реализация Федеральных отраслевых соглашений по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту и по

периоде сократилась более чем в 4 раза доля автотранспортных предприятий, применяющих минимальную тарифную ставку рабочих 1-го разряда в размере менее 5554 рублей.

Одновременно, в связи с повышением минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда до 7800 рублей в месяц сократилась доля применяющих минимальную тарифную ставку: в автотранспортных предприятиях с 41,7% до 26,2%; в предприятиях ГЭТ — снижение произошло с 48% до 15%.

По данным, полученным от территориальных организаций профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в I полугодии 2018 года в автотранспортных предприятиях — 36,6 тыс. рублей (без учёта г.Москвы — 26,1 тыс. рублей), в организациях ГЭТ—35,1 тыс. рублей (без учёта г.Москвы — 24,0 тыс. рублей).

В ряде пассажирских предприятий в I-ой половине 2018г. достигнут рост среднемесячной заработной платы по сравнению с 2017г., который превысил рост индекса потребительских цен:

в организациях автомобильного транспорта — в Красноярском крае (105,4%), Архангельской (104,2%), Вологодской (114,8%) областях;

в организациях горэлектротранспорта — в Москве (111,9%), Московской области (114,0%), в Ростовской области (102,1%), в г. Челябинске (103%), в Республике Татарстан (117,6%).

В определённой степени этому способствовало установление минимальной тарифной ставки 1-го разряда в размере 7800 рублей в месяц, а также установление МРОТ с 1 мая 2018г. в размере 11163 рубля в месяц.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ НА 2017 – 2019 ГОДЫ

Минимальная гарантия по оплате труда работников дорожных организаций в 2018 году установлена в соответствии



дорожному хозяйству на 2017-2019 годы проходила на фоне осложнения финансово-экономического состояния многих отраслевых предприятий.

В отраслях продолжается процесс реорганизации, который сопровождается сокращением работников.

В отчетном периоде одними из основных задач стали повышение заработной платы работников, сохранение рабочих мест достигнутых социальных гарантий.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АВТОМОБИЛЬНОМУ И ГОРОДСКОМУ НАЗЕМНОМУ ПАССАЖИРСКОМУ ТРАНСПОРТУ НА 2017-2019 ГОДЫ

В соответствии с Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2017 – 2019 годы минимальная тарифная ставка рабочих 1 разряда составляла с 1 января 2018г. - 7800 руб./месяц. Соблюдают минимальные гарантии по оплате труда 26,2% автотранспортных предприятий и 15,0% предприятий горэлектротранспорта.

Следует отметить, что в отчётном

ФОС ДХ в размере не менее 1,15 прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ. Достигли установленных размеров тарифной ставки рабочих 1-го разряда 15,3 % дорожных организаций.

Территориальными организациями профсоюза, комитетами ППО постоянно осуществлялся контроль выполнения **Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству** в дорожных организациях, входящих в ТОП.

Так, в ГБУ Владимирской области «Управление автомобильных дорог» тарифная ставка 1-го разряда применяется только для рабочих и регулярно индексируется как предусмотрено ФОС ДХ. В ГУП «Владимирское карьероуправление» тарифная ставка 1-го разряда с 1 мая 2018г. установлена в размере 12918 рублей в месяц.



Заработная плата

В целом в дорожных организациях, где созданы ППО, по информации председателей ТОП среднемесячная заработная плата в 1 полугодии 2018 года составила 26,7 тыс. рублей.

Несмотря на тяжёлую экономическую ситуацию, некоторым территориальным организациям профсоюза удалось добиться повышения средней заработной платы в организациях дорожного хозяйства:

в Ставропольском крае (113,7%), в Архангельской (103,8%), Владимирской (110%), Волгоградской (101,3%), Воронежской (110,7%), Курской (120%) областях, Москве (131,5%), Московской области (108,7%), Санкт-Петербурге и Ленинградской области (114,9%), Хабаровском крае (112,5%) и других.

Вместе с тем, по данным ТОП в 1-ой половине 2018г. отмечено снижение заработной платы работников дорожных организаций, состоящих на профучёте в дорожных организациях Ростовской области (86,3%), Тюменской области (95%), Ульяновской области (95%).

Не удалось ликвидировать задолженность по зарплате. Например, в Московской области руководитель ОАО «Хотьковский автомобиль» проинформировал коллектив о сложном финансовом положении предприятия, причинах образования задолженности, предпринимаемых мерах по возобновлению работ на строительных объектах и предоставил письменные гарантии по ликвидации задолженности. Однако, работодатель выплатил работникам сумму задолженности по заработной плате за 2017 год, но в течение

1-го полугодия 2018г. ситуация кардинально не изменилась, заработная плата выдается работникам с задержками, и задолженность по выплате заработной платы работникам ОАО «Хотьковский автомобиль» за май, июнь 2018г. составляла 5 млн. руб.

Применение графиков неполного рабочего времени в отраслевых организациях

Из-за финансовых затруднений и

отсутствия объемов работ работодатели вынуждены предпринимать непопулярные меры. Так в автотранспортных предприятиях в вынужденных отпусках находилось 39600 чел./дн., в дорожных организациях - 3906 чел./дн., в предприятиях ГЭТ - 1497 чел./дн.

Отработано по графику неполного рабочего времени в автотранспортных предприятиях - 5261 чел./дн., в предприятиях ГЭТ - 234 чел./дн., в дорожных организациях — 4781 чел./дн.

Занятость, обучение молодежи

Министерство транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края, Союз «Дорожники Кубани и Краснодарский крайком профсоюза» обеспечивают выполнение отраслевой программы содействия занятости на 2017-2019 годы, в соответствии с которой в КубГТУ на факультете «Автомобильные дороги и кадастровые системы» обучается более 10-ти студентов. Предприятия тесно сотрудничают с кафедрой факультета. Студенты специальности «Строительство дорог и аэродромов» проходят практику на предприятиях дорожной отрасли края. Выпускники учебных заведений, которые обучаются по договорам или направлениям от организаций, получают работу по полученной специальности.

Коллективными договорами, заключенными в Республике Татарстан, предусмотрены условия по обеспечению профессиональной подготовки, переподготовки, повышению квалификации работников (ОАО «Алексеевскдорстрой», ОАО «Каздорстрой», ЗАО «Трест Камдорстрой», МУП г.Казани «ПАТП-2»,

МУП г.Казани «ПАТП-4», МУП «Метроэлектротранс», АО «Нижнекамское ПАТП-1», АО «Альметьевское ПОПАТ» и др.). Также коллективными договорами предусмотрены и реализуются обязательства по обучению новым профессиям, повышению квалификации, как на базе высших учебных заведений, так и на базе предприятий (МУП «Метроэлектротранс», ОАО «Каздорстрой» и др.).

Социальные вопросы, культмассовая работа

Работникам отраслевых организаций г.Москвы предоставляются социальные льготы. Выплачивается материальная помощь работникам, ветеранам труда, ветеранам войны, работникам, вышедшим на пенсию. Выплачиваются премии в связи с юбилейными датами, к профессиональным праздникам. Предоставляются путёвки в санатории и пансионаты по льготным ценам. В ряде предприятий

сохранена дотация на питание отдельным категориям работников.

В дорожных организациях Магаданской области дополнительные льготы, гарантии и компенсации (оплата расходов к месту проведения отпуска, оплата расходов, связанных с переездом) предоставляются в полном объёме.

В отраслевых предприятиях Краснодарского края выплачиваются пособия, определенные законодательством РФ, лицам, пострадавшим от радиационного воздействия и подвергшимся радиационному облучению в результате Чернобыльской и других радиационных катастроф и принимавших участие в ликвидации их последствий. В некоторых предприятиях оказывается помощь в приобретении путевок в детские оздоровительные лагеря с оплатой 50%, приобретение санаторно-курортных путевок с частичной оплатой работниками.

С целью обеспечения социальной защиты работников и пенсионеров отрасли в коллективные договоры в Республике Татарстан включены разделы о социальных гарантиях, льготах и компенсациях. Однако, есть предприятия, в которых утрачена социальная защита работников. Например, во многих автотранспортных предприятиях не оказывается материальная помощь работникам на частичную компенсацию стоимости путевок на санаторно-курортное лечение. Крайне мало выделяется работодателями средств на культурно-массовую работу.

Отдел экономической защиты аппарата Профсоюза

ПОЗДРАВЛЯЕМ НАШИХ ЮБИЛЯРОВ

ДАНИЛОВ Юрий Николаевич



ДАНИЛОВ Юрий Николаевич - заместитель Председателя Профсоюза (на общественных началах), Председатель Татарской республиканской организации Профсоюза.

Родился 21 сентября 1948 года.

В 1976 году закончил Казанский инженерно-строительный институт.

Общий трудовой стаж 53 года, из них 51 год - в дорожной отрасли и на профсоюзной работе.

С 2010 года возглавляет Татарскую республиканскую организацию Профсоюза.

Данилов Ю.Н. отмечен многими ведомственными и правительственными наградами, среди них нагрудные знаки: «Почетный дорожник России», «Почетный работник транспорта России», Почетное звание «Заслуженный строитель Республики Татарстан».

ЛЮБИНА Галина Александровна

ЛЮБИНА Г.А. – Председатель территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, член Исполкома ЦК профсоюза.

Родилась 23 октября. Работает в территориальном комитете Профсоюза с 23 ноября 1983 года. С 2011 года по н/время – избирается Председателем территориальной организации Профсоюза. Любина Г.А. проводит успешную работу по реализации принципов социального партнерства, осуществлению мер по обеспечению социально-экономических прав и интересов трудящихся, по развитию профсоюзного движения.

Награждена нагрудными знаками «За активную работу в профсоюзах», «Почетный работник транспорта России».



МЕДВЕДЕВ Виктор Георгиевич



МЕДВЕДЕВ В.Г. - Председатель Красноярской территориальной (красовой) организации Профсоюза, член Исполкома Профсоюза.

Родился 25 ноября 1948 года.

В 1975 году закончил Красноярский политехнический институт.

Общий трудовой стаж-52 года. Стаж работы в отрасли- 36 лет.

Стаж работы на выборной профсоюзной должности- 31 год. С 1989 года возглавляет краевую организацию Профсоюза

Успешная и плодотворная работа в дорожной и автомобильной отраслях, в Профсоюзе отмечена 20-ю различными нагрудными знаками и медалями. Медведев В.Г. является Почетным дорожником России, Почетным работником транспорта России, имеет высшую награду ФНПР - нагрудный знак «За заслуги перед профдвижением»

РЕБРИКОВ Петр Иванович

РЕБРИКОВ Петр Иванович - Председатель Астраханской областной организации Профсоюза, Член ЦК профсоюза. Родился 20 сентября 1948 года. Общий стаж работы- 52 года.

Закончив Астраханский автомобильно-дорожный техникум, работал на предприятиях дорожной отрасли области. Благодаря своим организаторским способностям и активную жизненную позицию в 1989 году был избран председателем объединенного профсоюзного комитета ПРСО «Астраханьавтодр», а с 1994 года возглавляет Астраханскую областную организацию Профсоюза.

В 1999 году награжден нагрудным знаком «За активную работу в профсоюзах», в 2003 году - нагрудным знаком «Почетный дорожник России»



НАВСТРЕЧУ 100-летию ЮБИЛЕЮ ПРОФСОЮЗА

В 2019 году Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства будет отмечать свой 100-летний Юбилей. Продолжаем публикацию материалов о замечательных людях наших отраслей, нашего профсоюза.

«Лучший орговик» Тюменской профорганизации Вяткина Галина Евгеньевна.

В Тюменской территориальной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства работает замечательный сотрудник и человек - **Вяткина Галина Евгеньевна**, инспектор по организационной работе Тюменской территориальной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Родилась Галина Евгеньевна 24 октября, соответственно вдвойне приятно рассказать о нашей дорогой коллеге, так как после дня рождения отмечается профессиональный праздник - День работника автомобильного и городского пассажирского транспорта!

20 лет Галина Евгеньевна проработала в Тюменском областном производственном управлении строительства и эксплуатации автомобильных дорог и в Управлении автомобильных дорог области на разных должностях (старший техник на ротационных множительных машинах,

техник в машиносчетном бюро, инженер узла связи, инженер в группе главного энергетика, инженер в нехозрасчетном производственно-техническом узле технологической связи, ведущий специалист общего отдела).

На профсоюзной работе 25 лет, в должности инспектора по оргработе в Тюменской территориальной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства с 1998 года, где и работает по сей день.

За личный вклад в деятельность Профсоюза Вяткина Галина Евгеньевна награждена медалью Л.А.Яковлева, высшими профсоюзными наградами ФНПР: нагрудным знаком «За активную работу в профсоюзах» и нагрудным знаком «За заслуги перед профдвижением России», ей неоднократно объявлялась благодарность и вручались Почетные грамоты.



Галину Евгеньевну знают и уважают во всех первичных профсоюзных организациях отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Ветераны дорожной отрасли, бывшие руководители, вспоминают: «... что благодаря стойкости характера и грамотным действиям Галины Евгеньевны, в тяжелые девяностые и в период временного безвластия, обкому профсоюза удалось выжить и остаться в жизни Тюменской области».

Наш профсоюзный лидер Галимов Альберт Наирович

Большая часть жизни Галимова А.Н. связана с работой в профсоюзных органах. Будучи студентом физико-математического факультета Казанского государственного педагогического института, в 1975 году был избран заместителем председателя профкома своего факультета и вел эту общественную работу до окончания обучения.

После окончания института несколько лет работал в школе, и судьба его забросила в г.Альметьевск. Здесь он трудился с 1981 г. на заводе спиральношовных труб. Через 2 года коллеги по работе избрали его председателем цехкома профсоюза. С 1987 года дальнейшая трудовая



деятельность Альберта Наировича была связана с Трестом «Камдорстрой» г. Набережные Челны.

С 1991 года Альберт Наирович работал начальником пионерского лагеря «Солнышко» и базы отдыха Треста «Камдорстрой».

В августе 1995 года Альберт Наирович был избран председателем первичной профсоюзной организации АО «Камдорстрой» и проработал на этой должности 20 лет.

Большая заслуга Галимова А.Н. в организации работы по охране труда и профилактике производственного травматизма на

предприятиях. Он лично совместно со службой охраны труда АО «Камдорстрой» принимал активное участие в создании санитарно-бытовых и безопасных условий труда на всех объектах строительства дорог Республики Татарстан, Сибири, Дальнего Востока, объектах Олимпиады 2014 года в г. Сочи и в других регионах России. Это дало возможность снизить уровень травматизма на производстве. В случаях получения работником травмы на производстве или в быту, профсоюзный комитет оказывал пострадавшим материальную помощь, организовывалось посещение на дому, выделялись бесплатные путевки в санаторий АО «Камдорстрой» «Радуга».

Альберт Наирович уделял большое внимание мотивации вступления в профсоюз у молодых работников АО «Камдорстрой». На предприятии был создан Молодежный Совет, налажена его работа. Для членов профсоюза предприятия ежегодно проводятся соревнования по 13-ти видам спорта.

Профсоюзной организацией АО «Камдорстрой» ежегодно для детей сотрудников проводились новогодние утренники, с вручением призов и подарков; регулярно организовывались культмассовые мероприятия и экскурсии в исторические места Республики Татарстан – в г. Елабуга, г. Казань, Раифский монастырь и Остров-град Свияжск, г. Великий Булгар.

Профсоюзный комитет предприятия активно сотрудничает с Советом ветеранов. В АО «Камдорстрой» ежегодно чествуют ветеранов Войны и Труда.

Сегодня первичная профсоюзная организация занимает важное место в общественной жизни предприятия, многие проблемы решаются на принципах социального партнерства между работниками и работодателями, что позволяет обеспечить стабильную работу, сохранить трудовые коллективы, определять перспективы на будущее. Создание достойных условий труда, организация качественного отдыха, соблюдение прав трудящихся

являются гарантом качественной и результативной работы. Деятельность профсоюза многогранна и оттого очень нужна людям.

Альберт Наибова - яркий пример профсоюзного лидера.

Галимов А.Н. неоднократно награжден знаками отличия Общероссийского отраслевого профсоюза, Рескома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ФНПР, Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

В данное время он находится на заслуженном отдыхе. Вместе с супругой Галимовой Н.Г. воспитали сына и дочь, и теперь активно участвуют в воспитании четырех внуков и внучек.

Альберт Наибова и в настоящее время активно поддерживает связь с предприятием, принимает участие в жизни первичной профсоюзной организации и Рескома профсоюза.

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИИ И ЦК ПРОФСОЮЗА РОСПРОФТРАНСДОР ПОДТВЕРДИЛИ ГОТОВНОСТЬ К КОНСТРУКТИВНОМУ СОТРУДНИЧЕСТВУ

В октябре – месяце профессиональных праздников Дня дорожников и Дня работника автомобильного и городского пассажирского транспорта состоялась встреча представителей Общероссийского профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР с руководством Министерства транспорта Российской Федерации.

От Минтранса России во встрече приняли участие Первый заместитель Министра транспорта РФ **Алафинов И.С.**, Директор Административного Департамента Министерства **Пашков К.А.**, Директор Департамента госполитики в области автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта **Бакирей А.С.**, Директор Департамента госполитики в области дорожного хозяйства **Костюченко И.В.**, Руководитель Федеральной службы по надзору в сфере транспорта **Басаргин В.Ф.**, заместитель Руководителя Федерального дорожного агентства **Астахов И.Г.**, другие должностные лица.

От Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства во встрече приняли участие Председатель профсоюза **Ломакин В.В.**, Заместитель председателя профсоюза **Калинкин Е.Н.**, председатели территориальных организаций профсоюза: Республики Татарстан **Данилов Ю.Н.**, Чеченской Республики **Хаджимурадов М.М.**, Московской области **Емельяненко Л.Н.**, и.о. председателя республиканской организации профсоюза Республики Башкортостан **Давлетшин М.Ф.**, работники аппарата профсоюза.

Состоялся открытый разговор о проблемах, существующих в отраслях автотранспорта и дорожного хозяйства, отраслевых предприятий и работников.

Накануне встречи комитеты территориальных организаций профсоюза направили в ЦК профсоюза свои вопросы к министерству. С их учетом и был построен диалог во время встречи в министерстве.

В.Ломакин рассказал о трудностях, которые имеются в отраслевых предприятиях в связи с реорганизацией предприятий городского пассажирского транспорта, недостаточным финансированием организаций дорожного хозяйства из-за недостатков ценообразования в дорожной отрасли, невысокой заработной платой.

Лидер профсоюза обратил внимание на возможные риски в связи с повышением пенсионного возраста водителей автомобилей и других видов транспортных средств, призвал министерство к совместной работе по снижению рисков и возможных негативных последствий.

В.Ломакин призвал внести в условия распределения государственных и муниципальных заказов, осуществляемых за счет средств бюджетов разных уровней, пункты о достижении социальных нормативов, в том числе установленных федеральными отраслевыми соглашениями.

Алафинов И.С. поздравил собравшихся от имени Министра транспорта РФ Дитриха Е.И. с профессиональными праздниками: Днем работников дорожного хозяйства, который отмечался 21 октября 2018 года и Днем работника автомобильного и городского пассажирского транспорта 28 октября 2018 года, пожелал работникам успешной и безопасной работы.

Подразделениям Министерства поручено рассмотреть вопросы, поставленные профсоюзом и подготовить подробный ответ.



ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПЕРВИЧКИ – ПРИОРИТЕТНАЯ ЗАДАЧА ПРОФСОЮЗА

ИСПОЛКОМ ПРОФСОЮЗА РЕКОМЕНДОВАЛ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯМ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ОПЫТ РАБОТЫ РОСТОВСКОЙ И БЕЛГОРОДСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА С ПЕРВИЧНЫМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

4 октября 2018 г. Исполком Профсоюза рассмотрел вопрос «О практике работы Ростовской и Белгородской территориальных организаций Профсоюза с первичными профсоюзными организациями». Информация о их деятельности размещена на сайте Профсоюза и разослана в территориальные организации для использования положительного опыта в своей работы.

РОСТОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА



30 марта 2018 г. на базе в ГБПОУ РО «Ростовский-на-Дону автотранспортный колледж» прошла Областная олимпиада профессионального мастерства по профильному направлению 23.00.00 «Техника и технология наземного транспорта» регионального этапа Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся специальностям среднего профессионального образования. Победителей олимпиады поздравили директор Ассоциации перевозчиков Ростовской области - Бульда Н.П., директор ГБПОУ РО "Ростовский-на-Дону автотранспортный колледж" - Бартеньев В.П., Председатель Ростовской территориальной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Павлятенко С.Н.

Ежегодно Ростовская территориальная организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства организует семинары по специальной оценке условий труда (СОУТ).

В работе семинара принимает участие более 20 человек, среди которых инженеры и уполномоченные (доверенные) лица по охране труда предприятий.

Председатель Ростовской территориальной организации Павлятенко Светлана Николаевна вручает удостоверение о



проверке знаний требований охраны труда Антонову Владимиру Алексеевичу - механику, председателю первичной профсоюзной организации ИП Лихачева А.С.



В проводимом с 13 по 15 сентября 2018 года в Ростове-на-Дону Всероссийском конкурсе "Лучший водитель грузовика-2018", официальным партнером, которого является Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, приняли участие 3 молодых водителя, причем

одному из них Лубинскому Евгению Юрьевичу - водителю грузовика из г. Аксай был вручен Специальный приз от Профсоюза, как самому молодому участнику.

И работающая молодежь, и студенты активно привлекаются к участию в коллективных действиях профсоюзов, спортивных и культурно-массовых мероприятиях.



Представители первичной профсоюзной организации самого крупного в производственно-хозяйственном и экономическом отношении пассажирского автотранспортного предприятия, выполняющего до 40 процента городских перевозок в Ростове-на-Дону, - МУП МТК «Ростовпассажиравтотранс» на первомайской акции. 97% работающих являются членами профсоюза. Слева на фото председатель ППО Баланцева Ирина Григорьевна.



Дружный коллектив самой молодой первичной профсоюзной организацией ООО «Азовавтотранс» во главе с Генеральным директором Сагой Николаем Васильевичем и председателем профсоюзной организации Мошул Татьяной Алексеевной.

Директор ГУП РО «Октябрьское ДРСУ» Сорокин Владимир Александрович считает, что развитие социального партнерства - залог стабильности трудовых отношений на предприятии.

ГУП РО «Октябрьское ДРСУ» обслуживает около 460 км автодорог, в Октябрьском и Усть-Донецком районах, в том числе 260 км областных дорог и 200 км дорог муниципального значения, активно работая с государственными заказами.



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА



Обучение профсоюзного актива на тему «Новое в трудовом законодательстве РФ».



По итогам просмотра конкурса на лучшую организацию информационной работы среди членских организаций Союза «Белгородское областное объединение организаций профсоюзов» в номинации

«Лучший профсоюзный стенд» областному комитету профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства объявлена благодарность.



В Первомайской демонстрации 2018 года приняли участие первичные профсоюзные организации: ООО «Белдорстрой», «Управление автомобильных дорог общего пользования и транспорта Белгородской области», ООО «Автодорстрой-подрядчик», ФАУ «Белгородский ЦППК». 7 октября 2016 года была проведена молодежная акция, посвященная Всемирному дню действий профсоюзов за достойный труд «Росту цен на бензин –СТОП!». Инициатор флешмоба - Молодежный совет областного комитета профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства.



На Белгородчине выбрали лучшего машиниста экскаватора в рамках областного конкурса «Лучший строитель Белогорья». Организаторами состязания выступили департамент строительства и транспорта Белгородской области совместно с Белгородской областной общественной организацией Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Победителем конкурса стал Олег Фирсов – экскаваторщик ООО «Валуйкидорстрой».

1 сентября 2018 года в ОГАПОУ «Шебекинский техникум промышленности и транспорта» председатель Белгородской областной организации Профсоюза Тимофеев В.П. вручил Свидетельства о назначении стипендии обкома Профсоюза Склярёнку Марине и Кривошееву Илье за успешную успеваемость и активное участие в деятельности профсоюзной организации.



VI Спартакиада трудовых коллективов Белгородской области. Команда спортсменов БООО РОСПРОФТРАНСДОР состояла из работников АО «Борисовский завод мостовых металлоконструкций им. В.А.Склярёнка» и «Управления автомобильных дорог общего пользования и транспорта Белгородской области», которая выступила в 5 видах спорта: гиревой спорт, ГТО, легкая атлетика, настольный теннис и перетягивание каната. Гиревики заняли 2-е место. Хорошие результаты показали легкоатлеты и команда ГТО, занявшие 4-е место.

7 октября 2016 года была проведена молодежная акция, посвященная Всемирному дню действий профсоюзов за



достойный труд «Росту цен на бензин – СТОП!».

Инициатор флешмоба - Молодежный совет областного комитета профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства.

В АО «Борисовский завод мостовых металлоконструкций им. В.А.Склярёнка» ежегодно проводятся летняя и зимняя Спартакиады. На фото победители летней спартакиады 2017 года.



ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РОССИИ УВЕЛИЧЕНЫ НА 2019 ГОД МИНИМАЛЬНЫЕ И МАКСИМАЛЬНЫЕ ЗНАЧЕНИЯ ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

На повышении пособия по безработице настаивали общероссийские профсоюзы.

В соответствии с [Постановлением Правительства РФ от 15 ноября 2018 года №1375](#) минимальное пособие по безработице составляет теперь 1500 рублей, а максимальное 8000 рублей (для лиц предпенсионного возраста - 11280 рублей в месяц). Прежние размеры пособия по безработице: минимальный - 850 рублей в месяц и максимальный - 4900 рублей в месяц оставались неизменными с 2009 года.

УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ: ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА
РФ. АДРЕС: 119119, МОСКВА, ЛЕНИНСКИЙ ПРОСПЕКТ, д. 42, оф.32-11, т. (495) 938-88-17;
ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА В МИНИНФОРМПЕЧАТИ РФ. РЕГ №0110325. РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО.
СВЕРСТАНО И ПОДПИСАНО В ПЕЧАТЬ 27.11.2018 г. В 12.00 час. ОТПЕЧАТАНО В ФИЛИАЛЕ ГУП МО «КТ»
«МЫТИЩИНСКАЯ ТИПОГРАФИЯ» - 141009, г. МЫТИЩИ, ул. КОЛОНЦОВА, д. 17/2, т. (495) 586-34-00.
ОБЪЕМ 2 П.Л. ТИРАЖ 1300 ЭКЗЕМПЛЯРОВ. ЗАКАЗ №.