



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

15.02.2024 № 28-1/10/П-1070

На № _____ от _____

Председателю
Общероссийского профсоюза
работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства

В.В. Ломакину

ck@profavtodor.ru

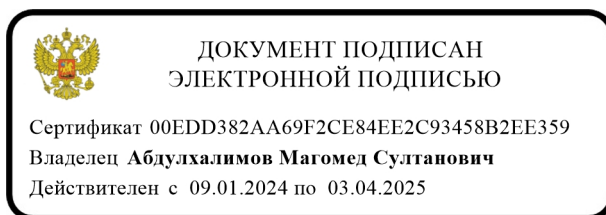
Уважаемый Владимир Владимирович!

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в рамках компетенции рассмотрело Ваше письмо от 30 января 2024 г. № ОПЗ-20 о сокращении нормативного срока проведения диспансеризации водителей автотранспортных средств и сообщает, что указанный вопрос относится к ведению Минздрава России.

Одновременно направляем позицию Минтруда России на предложения участников Всероссийского круглого стола на тему: «Анализ, выводы, предложения по выполнению поручения Президента Российской Федерации В.В. Путина в части решения проблемы с обеспеченностью водителями наземного пассажирского транспорта общего пользования, а также грузовых автотранспортных средств».

Приложение: на 12 л.

М.С. Абдулхалимов



**Позиция Минтруда России на предложения участников
Всероссийского круглого стола на тему: «Анализ, выводы, предложения
по выполнению поручения Президента Российской Федерации В.В. Путина
в части решения проблемы с обеспеченностью водителями наземного
пассажирского транспорта общего пользования, а также грузовых
автотранспортных средств».**

***II. Перечень предложений, направленных на повышение престижности на
рынке труда профессий водителя автобуса и водителя грузового автомобиля.***

2.2. В целях повышения заработной платы, пенсий и других мер стимулирования водителей автобусов и грузовых автомобилей предлагается:

2) Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации с участием Минтранса России и ГУОБДД МВД России для реализации предложения об учете непрерывного стажа при выплатах утвердить:

- условия и порядок учета непрерывного стажа водителя автобуса, выполняющего перевозки пассажиров по маршрутам регулярных перевозок по регулируемым тарифам, а также водителя грузового автомобиля;***
- внести предложение о предоставлении одного дополнительного дня оплачиваемого отпуска за каждые 5 лет непрерывного стажа водителя автобуса, выполняющего перевозки пассажиров по маршрутам регулярных перевозок по регулируемым тарифам, а также водителя грузового автомобиля.***

Позиция Минтруда России:

Не поддерживается.

Стаж работы по специальности является одним из видов специального трудового стажа. Трудовое законодательство не определяет понятия «стаж работы по специальности» и порядок его исчисления.

Специальный трудовой стаж имеет юридическое значение лишь в случаях, установленных законодательством. Порядок исчисления специального стажа определяется соответствующими нормативными правовыми актами.

Учитывая изложенное, в стаж (опыт) работы по специальности (направлению подготовки) включаются те периоды трудовой деятельности, подтвержденные соответствующими документами, после получения документа об образовании и о квалификации, которые соответствуют конкретной специальности (направлению подготовки), указанной в данном документе и необходимой для занятия должности в рамках соответствующего направления деятельности (специализации по направлению деятельности).

Специальные правила подсчета трудового стажа в зависимости от правовых последствий могут быть предусмотрены федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также нормативными актами федеральных органов исполнительной власти, локальными нормативными актами работодателя и другими органами и организациями.

Положениями статьи 329 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) установлено, что особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств, устанавливаются

федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области транспорта, с учетом мнения соответствующих общероссийского профсоюза и общероссийского объединения работодателей. Эти особенности не могут ухудшать положение работников по сравнению с установленными ТК РФ.

Таким образом, вопросы предоставления одного дополнительного дня оплачиваемого отпуска за каждые 5 лет непрерывного стажа водителя автобуса, выполняющего перевозки пассажиров по маршрутам регулярных перевозок по регулируемым тарифам, а также водителя грузового автомобиля, могут быть урегулированы соответствующими нормативными правовыми актами Минтранса России.

Кроме того, положения статей 8, 22 и 41 ТК РФ позволяют работодателю самостоятельно предоставлять повышенные или дополнительные гарантии, в том числе по предоставлению работникам за непрерывный стаж дополнительных дней оплачиваемого отпуска, устанавливаемые коллективным договором или локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

3) Просить Правительство Российской Федерации поручить Минтруду России совместно с Минтрансом России:

- внести изменения в Методику проведения специальной оценки условий труда, утвержденную приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н, в части уточнения классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов при оценке условий труда водителей автотранспортных средств;

Позиция Минтруда России:

Не поддерживается.

В соответствии с поручением Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой от 20 декабря 2022 г. № ТГ-П45-21941 принят новый приказ Минтруда России от 21 ноября 2023 г. № 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению», который вступает в силу с 1 сентября 2024 г.

В данном приказе, разработанном при участии социальных партнеров, содержатся все необходимые требования, реализация которых позволяет правильно выявить (идентифицировать) и исследовать вредные производственные факторы, характерные для водителей автотранспортных средств, в целях установления соответствующего условиям их работы класса (подкласса) условий труда на рабочих местах, в связи с чем необходимость дополнительного пересмотра этих требований отсутствует.

С учетом изложенного предложения круглого стола по внесению изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда Минтрудом России не поддерживаются.

Дополнительно информируем, что при реализации работником права на досрочное назначение страховой пенсии (при наличии такого права в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации) результаты специальной оценки условий труда оказывают влияние только

на исчисление страхового стажа, дающего право на досрочное пенсионное обеспечение, в который не будут включаться периоды работы в оптимальных или допустимых условиях труда, установленных по результатам проведения специальной оценки условий труда, а также на величину отчисляемого работодателем дополнительного тарифа страхового взноса в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации, зависящего от вредного класса (подкласса) условий труда, установленного по результатам проведения специальной оценки условий труда, если профессия занятого на рабочем месте работника включена в соответствующие Списки, дающие право на досрочное пенсионное обеспечение.

Таким образом, установление работникам права на досрочное пенсионное обеспечение не зависит от проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах и относится к компетенции пенсионного законодательства Российской Федерации.

- в целях досрочного назначения страховой пенсии по старости водителям автобусов, троллейбусов, трамваев на пригородных и междугородных пассажирских маршрутах регулярных перевозок, а также водителям грузовых транспортных средств категории N3-максимальной массой более 12 тонн - по аналогии с наличием такого права у водителей городских пассажирских маршрутов регулярных перевозок, внести соответствующее дополнение в пункт 10 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»;

- подготовить предложения по внесению изменений в статью 30 Федерального закона «О страховых пенсиях», статью 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и постановление Правительства Российской Федерации от 16 июля 2014 г. № 665 и другие нормативные акты в целях досрочного назначения вышеуказанным водителям страховой пенсии по старости, предоставления гарантий и компенсаций водителям отдельных категорий автотранспортных средств с учетом условий труда и стажа их работы;

Позиция Минтруда России:

Не поддерживается.

Пенсионное законодательство Российской Федерации и, в частности, вступивший в силу с 1 января 2015 г. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (далее – Федеральный закон № 400-ФЗ) не предусматривает каких-либо преференций по условиям и нормам пенсионного обеспечения для отдельных категорий застрахованных лиц в зависимости от вида их трудовой деятельности или рода занятий.

Вместе с тем, учитывая, что ранее действовавшее пенсионное законодательство содержало значительное количество льгот, в целях их сохранения статья 30 Федерального закона № 400-ФЗ воспроизводит условия назначения страховых пенсий, которые были предусмотрены ранее действовавшим пенсионным законодательством Российской Федерации, а также в период СССР.

Так, в соответствии с пунктом 10 части 1 статьи 30 Федерального закона № 400-ФЗ сохранено право на досрочное назначение страховой пенсии по старости

мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали в качестве водителей автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах соответственно не менее 20 и 15 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет.

Страховая пенсия водителям, осуществляющим регулярные перевозки пассажиров по межрегиональным, междугородным, смешанным (например, городским и пригородным) и другим маршрутам (международным, пригородным и др.), либо осуществляющим перевозки грузов, в том числе на автофурах, автофургонах, автовозах, не предусмотрена пунктом 10 части 1 статьи 30 Федерального закона № 400-ФЗ и страховая пенсия им назначается на общих основаниях.

Установление единых требований по назначению досрочной страховой пенсии по старости водителям, осуществляющим регулярные перевозки пассажиров межрегиональным (междугородным) и муниципальным (городским) маршрутам, ведет к расширению круга лиц, пользующихся правом на досрочное пенсионное обеспечение, и противоречит концепции Федерального закона № 400-ФЗ, сохранившего право на досрочное пенсионное обеспечение за теми категориями граждан, которым такое право предоставлялось ранее действовавшим законодательством, а также не согласуется со Стратегией долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2012 г. № 2524-р, не предусматривающей расширение круга лиц, имеющих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

Следует также отметить, что система обязательного пенсионного страхования, а также система обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (система страхования профессиональных рисков) распространяется на всех работающих граждан, занятых во всех отраслях и видах экономической деятельности. При этом основной задачей пенсионного обеспечения является не установление дополнительных льгот отдельным категориям пенсионеров, а повышение общего уровня пенсионного обеспечения, которое реализуется в рамках проводимой социальной политики государства.

Одновременно с этим система страхования профессиональных рисков обеспечивает социальную защиту застрахованных, возмещение вреда, причиненного их жизни и здоровью при исполнении обязанностей по трудовому договору и в иных установленных законом случаях, а также реализацию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Вместе с тем действующее законодательство Российской Федерации позволяет формировать гражданам свои пенсионные права как в системе обязательного пенсионного страхования – формирование страховой пенсии по старости и накопительной пенсии, так и в системе добровольного пенсионного страхования – негосударственное пенсионное обеспечение.

Вопрос досрочного пенсионного обеспечения указанной категории граждан при необходимости может решаться за счет средств организаций в рамках части 6 статьи 2 Федерального закона № 400-ФЗ. В таких случаях работодателями в соответствии с нормами Федерального закона от 7 мая 1998 г. № 75-ФЗ

«О негосударственных пенсионных фондах» (далее – Федеральный закон № 75-ФЗ) могут заключаться с негосударственными пенсионными фондами договоры негосударственного пенсионного обеспечения в пользу своих работников в целях осуществления дополнительного пенсионного обеспечения таких работников.

При этом необходимо отметить, что согласно статье 10 Федерального закона № 75-ФЗ возраст выхода на негосударственную пенсию установлен на прежнем уровне, т.е. по нормам законодательства по состоянию на 31 декабря 2018 г. (55 и 60 лет женщины и мужчины соответственно).

4) Просить Правительство Российской Федерации поручить соответствующим министерствам, в том числе Минтрансу России и Минтруду России, подготовить и внести в установленном порядке проекты нормативных правовых актов для обеспечения преимущественного права получения звания «Ветеран труда» водителям, награжденным нагрудным знаком отличия «За безаварийную работу» I степени».

Позиция Минтруда России:

Не поддерживается.

В соответствии со статьей 7 Федерального закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах» (в редакции Федерального закона от 29 декабря 2015 г. № 388-ФЗ) ветеранами труда являются лица: имеющие удостоверение «Ветеран труда»; награжденные орденами или медалями СССР или Российской Федерации, либо удостоенные почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденные почетными грамотами Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации, либо награжденные ведомственными знаками отличия за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики) и имеющие трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслугу лет, необходимую для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении.

Порядок учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия определен постановлением Правительства Российской Федерации от 25 июня 2016 г. № 578.

Порядок учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда» иными федеральными государственными органами, государственными корпорациями и награждения указанными знаками отличия определяется такими органами, организациями, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Федеральные государственные органы, федеральные органы исполнительной власти, государственные корпорации провели работу по приведению своих нормативных правовых актов и учредили ведомственные знаки отличия в труде, дающие право на присвоение звания «Ветеран труда», после 30 июня 2016 г.

Ведомственным знаком отличия Министерства транспорта Российской Федерации, дающим право на присвоение звания «Ветеран труда», является нагрудный знак «Почетный работник транспорта России», утвержденный приказом

Министерства транспорта Российской Федерации от 30 сентября 2016 г. № 285 «О ведомственных наградах Министерства транспорта Российской Федерации» (далее – приказ Минтранса России № 285).

Иные ведомственные награды Министерства транспорта Российской Федерации, выданные после 30 июня 2016 г., не могут являться основанием для присвоения звания «Ветеран труда».

Вопросы внесения изменений в приказ Минтранса России № 285 не отнесены к полномочиям Минтруда России.

Одновременно сообщаем, что в соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России не наделен полномочиями по определению статуса каких-либо наград или других поощрений.

2.3. В целях стабилизации ситуации, связанной с оттоком водительских кадров, и восполнения кадрового состава водителей предлагается:

1) Минтрансу России совместно с Минтрудом России и Минпросвещения России:

в связи с тем, что в настоящее время складывается ситуация, когда в ряде регионов водителей не хватает даже для работы на новых автобусах, полученных в рамках национального проекта «Безопасные качественные дороги», включить обязательные требования к региональным органам власти, желающим участвовать в данном проекте в части обновления парка общественного транспорта, по разработке и реализации мероприятий, направленных на предоставление социальных гарантий водителям общественного транспорта, улучшение их условий труда и бытовых условий, организацию и софинансирование их обучения (переобучения) и т.п.

Позиция Минтруда России:

В целях повышения конкурентоспособности и привлекательности востребованных на рынке труда субъекта Российской Федерации профессий органами государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в области содействия занятости населения, на постоянной основе проводится работа с работодателями по выявлению потребности в кадрах, в том числе в транспортной сфере. Если такие профессии входят в перечень приоритетных профессий (специальностей) для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного образования, который, как правило, утверждается правовым актом субъекта Российской Федерации, то органы службы занятости могут направить безработных граждан на указанное обучение.

В субъектах Российской Федерации принимаются меры по популяризации профессии водителя, осуществляется информирование граждан, в том числе безработных граждан, о наличии вакантных рабочих мест, о возможности прохождения обучения. В социальных сетях размещается информация о привлекательности вакансий транспортной сферы, в том числе о повышении заработной платы водителей и об актуальных вакансиях предприятий.

В рамках индивидуальных и групповых консультаций, профориентационных семинаров, тематического дня профориентации карьерные консультанты службы занятости информируют граждан о возможных вариантах профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в сфере транспорта, востребованности профессии водителя на рынке труда региона. Для учащихся образовательных организаций проводятся «дни профессий», экскурсии на предприятия для знакомства с миром профессий.

Также в целях привлечения молодежи к профессиональной деятельности на предприятиях пассажирского транспорта проводятся профориентационные мероприятия. В процессе оказания государственной услуги по профессиональной ориентации специалисты кадровых центров информируют граждан о профессиях, востребованных на рынке труда, в том числе о потребности работодателей, а также об услугах, предоставляемых службой занятости.

Органами службы занятости населения субъектов Российской Федерации организовано обучение безработных граждан по следующим образовательным программам, профессиям: «Водитель транспортных средств категории «С», «Водитель транспортных средств категории «D», «Водитель транспортных средств категории «СЕ», трактористы и машинисты различных категорий и техники.

Кроме того, с 2021 года в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» реализуются мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий граждан.

В 2024 году организация переобучения возложена на трех федеральных операторов: Институт развития профессионального образования, Национальный исследовательский Томский государственный университет и Российскую академию народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации.

Реализация мероприятий по обучению граждан в целях приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, а также дальнейшего обеспечения их занятости осуществляется в соответствии с Положением о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан на период до 2024 года, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 27 мая 2021 г. № 800 (далее – Положение).

Согласно Положению, федеральные операторы по согласованию с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения, формируют и утверждают перечень востребованных в субъекте Российской Федерации образовательных программ.

Механизм реализации мероприятий по обучению осуществляется с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП «Работа в России»).

Дополнительно в целях урегулирования ситуации на рынке труда в сфере транспорта федеральными операторами совместно с органами службы занятости субъектов Российской Федерации организована работа по расширению перечня образовательных программ в транспортной сфере.

Вопрос подготовки кадров в транспортной сфере в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» прорабатывается федеральными операторами, органами службы занятости и профессиональными образовательными организациями, которым рекомендовано принять участие в дополнительном квалификационном отборе по образовательным программам «водитель автобуса» «водитель автомобиля», «слесарь-электрик по ремонту оборудования», «сварщик», «электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» и другим программам.

Так, в 2023 году на ЕЦП «Работа в России» было размещено более 200 образовательных программ в транспортной сфере, в том числе: водитель вездехода, контроль технического состояния транспортных средств, эксперт по техническому контролю и диагностике автотранспортных средств, водитель погрузчика, слесарь по ремонту автомобилей, водитель автомобиля, водитель грузовика, водитель категории «В», водитель транспортных средств категории «D», логистика, обеспечение безопасности и организация движения автомобильного транспорта, основы автоэлектрики, помощник машиниста тепловоза, проводник пассажирского вагона, тракторист, переподготовка категории «В» на категорию «С», переподготовка с категории «С» на категорию «D» и другие.

Таким образом, граждане, желающие пройти обучение или переподготовку в транспортной сфере, могут приступить к обучению в рамках федерального проекта «Содействие занятости», подав соответствующее заявление на ЕЦП «Работа в России».

2) Минтрансу России совместно с Минтрудом России, Минюстом России, Главным управлением по вопросам миграции МВД России, Федеральной налоговой службой, субъектами Российской Федерации:

в связи с тем, что в настоящее время для работы водителями автобусов и грузовых автомобилей активно привлекаются иностранные граждане, которые для этого должны получить региональный патент, действующий только в пределах того субъекта Российской Федерации, где он получен, с участием бизнес-сообщества, в т.ч. Российского автотранспортного союза, проработать вопросы о снятии ограничений для возможности допуска иностранных граждан к работе водителем на межрегиональных маршрутах перевозок.

Позиция Минтруда России:

В соответствии с пунктом 16 статьи 13.3 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 115-ФЗ) иностранный гражданин не вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого ему выдан патент; работодатель или заказчик работ (услуг) не вправе привлекать иностранного гражданина к трудовой деятельности по патенту вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого данному иностранному гражданину выдан патент.

Федеральный закон № 115-ФЗ не ограничивает число субъектов Российской Федерации, на территории которых могут быть выданы патенты одному и тому же иностранному гражданину.

Иностранные граждане, временно пребывающие в Российской Федерации или временно проживающие на территории Российской Федерации в случае выполнения ими работ по профессии «водитель автомобиля» вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого им выдано разрешение на работу (или разрешено временное проживание) (приказ Минздравсоцразвития России от 28 июля 2010 г. № 564н «Об установлении случаев осуществления трудовой деятельности иностранным гражданином или лицом без гражданства, временно пребывающими (проживающими) в Российской Федерации, вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого им выдано разрешение на работу (разрешено временное проживание)» (далее – приказ Минздравсоцразвития России № 564н).

При необходимости дополнения перечня профессий, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России № 564н, может быть актуализирован Минтрудом России.

Одновременно сообщаем следующее.

Во исполнение пункта 17 протокола стратегической сессии у Председателя Правительства Российской Федерации М.В. Мишустина по вопросу «Миграционная политика» от 16 мая 2023 года № ММ-П4-11пр Минфин России разработал проект федерального закона «О внесении изменений в статьи 13 и 13.3 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – проект федерального закона).

Проект федерального закона предусматривает возможность заключения высшими должностными лицами отдельных субъектов Российской Федерации соглашения, на основании которого иностранные граждане, ранее оформившие патент в одном регионе, смогут осуществлять трудовую деятельность в другом регионе.

В целом у Минтруда России отсутствуют возражения относительно принятия данного проекта федерального закона.

4) Просить Минтруд России, Минтранс России разработать совместно с региональными органами исполнительной власти и органами местного самоуправления программу целевого приглашения граждан из дружественных стран для работы водителями в Российской Федерации.

Позиция Минтруда России:

Не поддерживается.

С целью привлечения к осуществлению трудовой деятельности в России только тех иностранных работников, которые действительно нужны нашей экономике, создан механизм организованного набора.

В настоящее время реализуются двусторонние межправительственные соглашения с Правительством Республики Узбекистан об организованном наборе и привлечении граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации (заключено в г. Москве 5 апреля 2017 года) и с Правительством Республики Таджикистан об организованном наборе и привлечении граждан Республики Таджикистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации (заключено в г. Москве 17 апреля 2019 года).

В указанных странах проводятся: подбор кандидатов на трудоустройство, имеющих требуемую квалификацию и опыт работы, контроль за состоянием здоровья кандидатов на трудоустройство в целях исключения случаев наличия заболеваний, препятствующих получению патента на работу.

Таким образом, нет необходимости разработки специальной программы по данному направлению привлечения иностранных граждан к трудовой деятельности в Российской Федерации.

IV. Перечень предложений, направленных на совершенствование подготовки профессиональных водителей автобусов и грузовых автомобилей.

4.1. В целях введения профессии водителя-профессионала и разделения программ обучения для водителей-любителей и водителей- профессионалов предлагается:

1) В связи с тем, что в настоящее время профессия «Водитель транспортного средства» отсутствует в Едином тарифно-квалификационном справочнике профессий (ЕТКС):

а) Минтруду России совместно с Минтрансом России и ГУОБДД МВД России:

- внедрить Профстандарт по профессии «Водитель транспортного средства» с указанием категорий профессии, соответствующих категориям водительских удостоверений, так как водитель-профессионал при перевозках грузов или пассажиров должен владеть знаниями соответствующих нормативных правовых актов в сфере перевозок, в том числе:

документов, предусмотренных в соответствии с требованиями федеральных законов «О безопасности дорожного движения», «Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта», «Об автомобильных дорогах и о дорожной деятельности в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», документов предусмотренных санитарными, таможенными, карантинными, иными правилами в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, а также сертификатов, паспортов качества, удостоверений, других документов, наличие которых установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе в части перевозок тяжеловесных и (или) крупногабаритных грузов, опасных грузов, скоропортящихся грузов и т.п., а при перевозке пассажиров – касающимися специфики перевозки групп детей, инвалидов, транспортной безопасности, цифровых технологий; другими навыками юридической грамотности.

Позиция Минтруда России:

Поддерживается.

Порядок разработки и утверждения проектов профессиональных стандартов установлен постановлением Правительства Российской Федерации от 10 апреля 2023 г. № 580 «О разработке и утверждении профессиональных стандартов» (далее – Правила). Проекты профессиональных стандартов могут разрабатываться работодателями и их объединениями, профессиональными

сообществами, научными, образовательными, саморегулируемыми и иными некоммерческими организациями. Согласно Правилам, Минтруда России является координатором разработки профессиональных стандартов.

При поступлении в Минтруд России проектов профессиональных стандартов они проверяются на предмет соответствия методическим рекомендациям по разработке профессионального стандарта (приказ Минтруда России от 29 апреля 2013 г. № 170н), макету профессионального стандарта (приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. № 147н) и уровням квалификаций (приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. № 148н). После этого проекты профессиональных стандартов размещаются на официальном сайте www.regulation.gov.ru для проведения общественного обсуждения, а также направляются на заключение в профильный федеральный орган исполнительной власти, координаторам сторон, представляющих общероссийские объединения профессиональных союзов и общероссийские объединения работодателей, в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. Далее проект профессионального стандарта, направляется Минтрудом России в Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее – Национальный совет) для проведения экспертизы.

Утверждение профессионального стандарта осуществляется Минтрудом России на основании экспертного заключения Национального совета с рекомендациями о его одобрении.

В настоящее время на специализированном сайте Минтруда России «Профессиональные стандарты» Советом по профессиональным квалификациям торговой, внешнеторговой и по отдельным видам предпринимательской и экономической деятельности размещено уведомление об инициативной разработке профессионального стандарта профессионального водителя с планируемой датой завершения работ – 31 декабря 2024 г.

Учитывая изложенное, при поступлении проекта профессионального стандарта он будет рассмотрен в установленном порядке в соответствии с Правилами.

4.2. В целях совершенствования организации и процесса обучения профессии «Водитель автотранспортного средства», а также деятельности учебных организаций (автошкол) предлагается:

2) Просить Правительство Российской Федерации поручить Минпросвещения России совместно с Минтрансом России, Минтрудом России и ГУОБДД МВД России:

а) разработать и внедрить (с созданием технической, технологической, учебной базы и формированием необходимого преподавательского состава) с использованием средств федерального проекта «Безопасность дорожного движения» национального проекта «Безопасные качественные дороги» в организациях среднего профессионального образования, в том числе технического, сельскохозяйственного, строительного направлений, образовательные программы обучения учащихся по направлениям «Водитель автобуса» и «Водитель грузового автомобиля» с последующим получением прав управления транспортным средством соответствующих категорий, с возможностью работы такой образовательной

организации в качестве автошколы не только для учащихся, но и для всех желающих обучиться указанным профессиям;

б) включить указанные образовательные программы в программы федерального проекта «Профессионалитет», что позволит начать профориентацию по данной специальности и создать кадровую базу для автотранспортной отрасли.

в) разработать и внедрить механизм целевого обучения по образовательным программам обучения по направлениям «Водитель автобуса» и «Водитель грузового автомобиля» по аналогии с целевым обучением по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, предусмотренным постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. № 1681.

Позиция Минтруда России:

Рассмотрение указанных вопросов относится к компетенции Минпросвещения России, Минтранса России и в полномочия Минтруда России не входит