

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Протокол № 4

от «14» сентября 2025 г.

«О ходе выполнения обязательств Городского соглашения между Органом исполнительной власти города Москвы, ГУП «Мосгортранс» и РОО «Московский городской профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» за 1 полугодие 2025 года»

Президиум Горкома профсоюза отмечает, что обязательства Городского соглашения между Органом исполнительной власти города Москвы, ГУП «Мосгортранс» и Московским городским профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства за 1 полугодие 2025 года в основном выполнены.

За 1 полугодие 2025 года перевезено 468,69 млн. пассажиров. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года перевозка пассажиров увеличилась на 2% или на 8,8 млн. пассажиров.

Из бюджета города Москвы получены субсидии на реализацию мер социальной поддержки отдельных категорий граждан по оплате проезда на наземном пассажирском транспорте в размере 32 633,7 млн. рублей.

Доходы от перевозки пассажиров увеличились на 8,2% или 0,82 млн. рублей и составили 10 813,4 млн. рублей.

Лимит денежных средств, для обеспечения выполнения филиалами и центральным аппаратом ГУП «Мосгортранс» условий Коллективного договора в размере 373,6 млн. рублей, увеличился на 62,4 млн. рублей.

В первом полугодии 2025 года проведен конкурс профессионального мастерства «Московские мастера» по профессиям водитель электробуса, в котором приняли участие 24 водителя.

За первое полугодие 2025 года сверхурочная работа и работа в выходные и праздничные дни в расчете на 1 водителя автобуса регулярных городских пассажирских маршрутов ГУП «Мосгортранс» за месяц снизилась по сравнению с аналогичным периодом 2024 года на 6,5% и составила 53,2 часа.

Наиболее высокий уровень сверхурочных часов работы и часов работы в выходные и праздничные дни в расчете на 1-го водителя автобуса регулярных городских пассажирских маршрутов ГУП «Мосгортранс» за месяц составляют: в филиале Южный – 57,2 часа, в филиале Юго-западный – 57,9 часа.

Среднесписочная численность работников ГУП «Мосгортранс» за первое полугодие 2025 года увеличилась на 4,5% и составила 23 530 человек.

Среднесписочная численность водителей регулярных городских пассажирских маршрутов ГУП «Мосгортранс» за отчетный период увеличилась с аналогичным периодом прошлого года на 9% и составила 12 809 человек. Обеспеченность водительскими кадрами по автобусному транспорту составила

88%. Недокомплект водителей автобуса регулярных городских пассажирских маршрутов на 30.06.2025 года составил 1 920 человек.

Среднемесячная заработная плата работников ГУП «Мосгортранс» за первое полугодие 2025 года увеличилась на 33,1% и составила 156 568 рублей с учетом годового вознаграждения.

Среднемесячная заработная плата водителям автобуса регулярных городских пассажирских маршрутов ГУП «Мосгортранс» за отчетный период увеличилась на 40,1% и составила 188 812 рублей с учетом годового вознаграждения.

В феврале 2025 года работникам ГУП «Мосгортранс» было выплачено вознаграждение по итогам работы за 2024 год.

Заработная плата работникам филиалов ГУП «Мосгортранс» выдавалась в сроки, установленные коллективным договором ГУП «Мосгортранс». Выплаты надбавок, доплат работникам филиалов городского пассажирского транспорта производятся согласно локальным нормативным актам ГУП «Мосгортранс».

Размеры доплат работникам при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных условий, установлены в соответствии с настоящим Соглашением и коллективным договором.

Работникам городского пассажирского транспорта выплачивается единовременное вознаграждение при награждении их государственными и отраслевыми наградами в соответствии с Положением, утвержденным ГУП «Мосгортранс», согласованным с Горкомом профсоюза. Вручено 645 наград работникам ГУП «Мосгортранс».

ГУП «Мосгортранс» последовательно внедряет современные HR-технологии, сочетая их с традиционными социальными гарантиями для работников и их семей.

В рамках цифровизации кадровых процессов и повышения удобства для сотрудников ГУП «Мосгортранс» разработано корпоративное мобильное приложение «Идеальный автопарк». Сервис предоставляет водителям и другим работникам предприятия возможность:

- оперативно получать информацию о заработной плате;
- отслеживать график смен и время выхода в рейс;
- запрашивать необходимые документы в электронном виде.

Данный проект получил профессиональное признание: в 2025 году ГУП «Мосгортранс» принял участие в конкурсе «В кадре», организованном Правительством Москвы, и стал призером в номинации «HR-инновации», представив мобильное приложение «Идеальный автопарк» как эффективный инструмент цифровизации рабочих процессов.

Параллельно с цифровыми преобразованиями предприятие продолжает развивать социальную поддержку сотрудников. В 2025 году расширен перечень детских оздоровительных организаций для отдыха детей работников, включая варианты не только в дни школьных каникул, но и в течение всего года.

В первом полугодии 2025 года предоставлена компенсация расходов на оплату жилого помещения для проживания иногородних работников

ГУП «Мосгортранс» в размере 128,2 млн. рублей. Оказана материальная помощь социальным категориям работников на сумму 78,0 млн. рублей.

Расходы на обеспечение работников ГУП «Мосгортранс» бесплатным горячим питанием за первое полугодие 2025 года составили 69,3 млн. руб.

Для организации питания водителей на конечных станциях в круглосуточном режиме организована работа, оборудованных мебелью и бытовой техникой, комнат приема пищи, рассчитанных на одновременное посещение порядка 1200-1220 водителей. Охват водителей горячим питанием составляет 100%. Для организации межрейсового отдыха водителей на конечных станциях организована работа 292 комнат активного и пассивного отдыха, рассчитанных на единовременное пребывание в них до 1 775 водителей, что позволяет полностью обеспечить потребности водителей в отдыхе в период междуреисовых и обеденных отстоев.

Для улучшения условий отдыха и питания водителей в первом полугодии 2025 года в комнаты активного, пассивного отдыха, приема пищи на 158 конечных станций была приобретена бытовая техника, мебель, бытовой инвентарь, моющие, чистящие средства и уборочный инвентарь. Также своевременно осуществлялся ремонт, замена шлагбаумов, систем видеонаблюдения, систем контроля управления доступом на 159 КС, ремонт фасадов, цоколей, входных групп на 141 КС, внутренний ремонт помещений в 158 конечных станциях; замена сантехнического и электрооборудования, бытовой техники и мебели в 158 конечных станциях. Произведен выборочный ремонт залов заседаний (актовых залов) на территории филиалов Юго-западный, Северо-восточный, Северо-западный, Южный, Спецавтобаза; в музее боевой и трудовой славы в филиалах Юго-западный, Северо-восточный и СВАРЗ произведен внутренний ремонт помещений; произведен косметический ремонт и промывка 15 памятных композиций, посвященных ВОВ в филиалах: Юго-западный, Северо-западный, Южный и СВАРЗ.

В ГУП «Мосгортранс» принимаются все необходимые меры по организации и обеспечению функционирования системы управления охраной труда и профессиональными рисками. Приобретены и выданы сертифицированная специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами работникам филиалов ГУП «Мосгортранс», занятым на работах с вредными условиями труда, на общую сумму свыше 1,5 млн. рублей.

В части возмещения вреда в первом полугодии 2025 года в ГУП «Мосгортранс» денежных выплат не производилось, в связи с отсутствием случаев смерти работников, наступившей по установленной вине работодателя от несчастного случая на производстве.

В первом полугодии 2025 года обучение по охране труда прошли 9 900 работников ГУП «Мосгортранс», включая 489 руководителей и 4 801 специалистов, с последующей проверкой знаний требований охраны труда.

По состоянию на июнь 2025 года за счет средств и в рамках целевого обучения ГУП «Мосгортранс» по программам среднего профессионального и высшего образования обучаются 44 человека.

В ГУП «Мосгортранс» действует молодежный карьерный проект «Я выбираю «Мосгортранс»», предназначенный для студентов колледжей и вузов в возрасте от 14 до 24 лет. Программа направлена на поддержку молодежной политики, раннюю профориентацию, личностное развитие участников, а также формирование привлекательного имиджа компании с целью дальнейшего трудоустройства молодых специалистов. За первое полугодие 2025 года в разных подразделениях предприятия прошли стажировку 11 человек, трое из которых впоследствии были переведены на новые должности.

За летний период первого полугодия 2025 года по направлению Горкома профсоюза отдохнуло 208 работников ГУП «Мосгортранс» и членов их семей, в других лечебно-оздоровительных учреждениях 23 работника.

Из Фонда охраны здоровья Горкома профсоюза была оказана материальная помощь на оплату послеоперационного лечения и приобретение дорогостоящих лекарств 59 членам профсоюза на сумму 930,0 тыс. рублей; 47 членам профсоюза были оплачены квалифицированные медицинские услуги на сумму 412,9 тыс. рублей; оказана материальная помощь 114 членам профсоюза, имеющим детей-инвалидов, на сумму 2 280,0 тыс. рублей.

Президиум Горкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать, что Стороны в основном выполнили принятые на себя обязательства по итогам первого полугодия 2025 года. (справка прилагается).

2. Отметить высокую эффективность работы ГУП «Мосгортранс» в первом полугодии 2025 года за стабильное выполнение производственных показателей, успешную реализацию кадровой и социальной политики, внедрение инновационных цифровых решений.

3. Администрации филиалов Южный, Юго-западный совместно с председателями первичных профсоюзных организаций разработать мероприятия и принять меры для сокращения сверхурочных часов работы линейных водителей.

4. Председателям первичных профсоюзных организаций рассмотреть итоги выполнения Городского соглашения за первое полугодие 2025 года на очередных заседаниях профсоюзных комитетов.

5. Считать необходимым Сторонам, подписавшим Соглашение, развивать в дальнейшем совместные формы социального партнерства, направленные на обеспечение реализации социальных гарантий работников, установленные коллективным договором и Соглашениями.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Матюхина А.В.

Председатель Профсоюза

А.Л. Шуриков