

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Протокол № 10

от «22» декабря 2025 г.

«О соблюдении трудового законодательства
при вынесении дисциплинарных взысканий
в организациях отрасли»

Правовой инспекцией труда Городского комитета профсоюза, в рамках профсоюзного контроля, предусмотренного статьей 370 Трудового кодекса РФ, проведены совместные с представителями первичных профсоюзных организаций проверки в филиалах ГУП «Мосгортранс»: Северо-восточный, Северо-западный, Южный и в ФГБУ «Транспортный комбинат «Россия» по вопросу соблюдения трудового законодательства при вынесении дисциплинарных взысканий в организациях отрасли.

В проверенных организациях заключены и действуют коллективные договоры. В правилах внутреннего трудового распорядка, должностных инструкциях установлены обязанности работодателя и работников по соблюдению трудового законодательства, а также определены меры дисциплинарной ответственности за их нарушение.

В ФГБУ «Транспортный комбинат «Россия» проверено 35 приказов о применении дисциплинарных взысканий, в филиалах ГУП «Мосгортранс» выборочно проверено 210 приказов о применении дисциплинарных взысканий за 2025 год, а также документы – основания к приказам.

Установлено, что в соответствии с трудовым законодательством, в большинстве приказов указаны нормативные правовые акты, инструкции и правила, нарушенные работником, являющиеся основаниями для принятия мер дисциплинарного воздействия. Все приказы о применении дисциплинарных взысканий изданы в установленные законом сроки (не позднее месяца со дня обнаружения нарушения и не позднее 6 месяцев со дня его совершения).

В материалах проверено фактическое наличие объяснительных записок и актов об отказе работника написать объяснение. Одновременно проверено соблюдение срока ознакомления работника с приказом (не позднее трех дней с даты выпуска) о мерах дисциплинарного воздействия. Случаев нарушения законодательства не выявлено.

Особое внимание было обращено на количество дисциплинарных взысканий по соотношению к общей численности работников. На момент проверки в филиале Северо-восточный ГУП «Мосгортранс», при общей численности 5721 работников, за 2025 год вынесено 7233 дисциплинарных

взысканий (из них: 3606 – замечания, 3523 – выговоры, при этом 104 приказа о применении дисциплинарных взысканий были отменены), в филиале Северо-западный ГУП «Мосгортранс», при численности 6325 работников, вынесено 8447 дисциплинарных взысканий (из них 5190 – замечания, 3209 – выговор, отменено 27 приказов о применении дисциплинарных взысканий), в филиале Южный ГУП «Мосгортранс», до объединения с филиалом Юго-западный ГУП «Мосгортранс», при численности 3050 работников, вынесено 1146 дисциплинарных взысканий (замечание – 529, выговор – 617, отменено 27 приказов о применении дисциплинарных взысканий), в ФГБУ «Транспортный комбинат «Россия» Управления делами Президента РФ при общей численности 1322 работника вынесено 35 дисциплинарных взысканий (10 замечаний и 25 выговоров).

Несмотря на значительное количество дисциплинарных взысканий в проверенных филиалах ГУП «Мосгортранс», следует отметить, что при их наложении учитываются тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

В проверенных филиалах ГУП «Мосгортранс» большинство нарушений трудовой дисциплины связаны с жалобами пассажиров, отвлечением от управления транспортным средством, дорожно-транспортными происшествиями.

Так, например, за ненадлежащее исполнение 16.04.2025 года функциональных обязанностей, изложенных в п. 4.5.19 должностной инструкции водителя автобуса регулярных городских пассажирских маршрутов, выраженное в грубом обращении с пассажиром, водителю автобуса регулярных городских пассажирских маршрутов Мусакаеву М. Р. (таб. № 3023216) объявлен выговор. В ходе исследования документов-оснований к данному приказу нарушений не выявлено.

Были и единичные случаи появления работников в состоянии алкогольного опьянения на работе. Например, водитель автобуса регулярных городских пассажирских маршрутов Кузнецов Д. А. (таб. № 16171010) уволен 28 января 2025 года по подпункту «б» пункта 6 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ.

В ФГБУ «Транспортный комбинат «Россия» большинство нарушений трудовой дисциплины связаны с дорожно-транспортными происшествиями.

В проверенных филиалах ГУП «Мосгортранс» и в ФГБУ «Транспортный комбинат «Россия» действуют совместные с первичными профсоюзными организациями комиссии по наложению дисциплинарных взысканий, по разбору нарушений и другие, в рамках которых большая часть дисциплинарных взысканий отменяется еще до момента их применения.

Однако, есть и случаи дачи мотивированного мнения первичными профсоюзными организациями в связи с расторжением трудовых договоров по пункту 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ (неоднократное неисполнение трудовых обязанностей без уважительных причин, если имеется дисциплинарное взыскание).

Например, правовой инспекцией труда Городского комитета профсоюза оказана правовая помощь в подготовке мотивированного мнения для первичной

профсоюзной организации работников филиала Северо-западный ГУП «Мосгортранс». В результате протоколом профсоюзного комитета от 18.11.2025 № 12 выражено мотивированное мнение о несогласии с расторжения трудового договора по вышеуказанным основаниям с членом профсоюза - водителем автобуса регулярных городских пассажирских маршрутов Сошкиным В. В., в связи с отсутствием оснований. Председателем первичной профсоюзной организации Яковлевой Е.А. дополнительно проводились консультации с работодателем по данному вопросу, в ходе которых было принято решение не применять к работнику дисциплинарное взыскание.

Несмотря на положительный опыт взаимодействия первичных профсоюзных организаций с работодателями, важно отметить необходимость применения нормы, изложенной в статье 194 Трудового кодекса РФ, согласно которой первичная профсоюзная организация может ходатайствовать о снятии дисциплинарного взыскания до истечения года.

Дополнительно, в ходе проверки, председателем первичной профсоюзной организации работников ФГБУ «Транспортный комбинат «Россия» Антиповой Д.М. организована встреча с представителями работодателя, в рамках которой были даны разъяснения по процедуре создания комиссии по трудовым спорам и принято решение о ее создании в первом квартале 2026 года.

Правовая инспекция труда Городского комитета профсоюза отмечает, что отсутствие нарушений при вынесении дисциплинарных взысканий - это результат совместной работы Городского комитета профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций и представителей работодателей.

Так, например, 11 декабря 2025 года правовой инспекцией труда Городского комитета профсоюза организован семинар для работников кадровых служб организаций отрасли и профсоюзного актива, участие в котором приняли 45 человек. В ходе семинара освещены темы: «Дисциплинарные взыскания. Порядок их применения и судебная практика обжалования дисциплинарных взысканий» и «Локальные нормативные акты работодателя. Понятие и виды. Судебная практика».

Участники семинара активно задавали все интересующие их вопросы, а также обменивались опытом по применению дисциплинарных взысканий, что положительно отражается на их дальнейшей работе.

На основании вышеизложенного,

Президиум Городского комитета профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию правовой инспекции труда Городского комитета профсоюза «О соблюдении трудового законодательства при наложении дисциплинарных взысканий в организациях отрасли» принять к сведению.

2. Подготовить письма руководителям ГУП «Мосгортранс» и ФГБУ «Транспортный комбинат «Россия» о результатах проведенных проверочных мероприятий.

3. Правовой инспекции труда Городского комитета профсоюза:

- организовать в ноябре 2026 года обучение на базе УИЦ МФП для работников кадровых и юридических служб организаций отрасли;

- организовать в течение 2026 года проведение общественных юридических консультаций для работников-членов профсоюза по вопросам трудового законодательства;

- рассмотреть возможность издания информационно-правового справочника по вопросам практического применения трудового законодательства;

- продолжить совместные проверки с представителями первичных профсоюзных организаций и кадровых служб предприятий и организаций отрасли по вопросам трудового законодательства во втором полугодии 2026 года.

4. Рекомендовать председателям первичных профсоюзных организаций:

- применять статью 194 ТК РФ о досрочном снятии дисциплинарных взысканий с членов профсоюза;

- рассмотреть на заседании профсоюзного комитета данное постановление;

- продолжить работу в совместных с работодателем комиссиях по защите трудовых прав и законных интересов членов профсоюза.

5. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на главного правового инспектора труда Городского комитета профсоюза Белого В.С.

Председатель Профсоюза



А. А. Назаров

