

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Протокол № 14

от « 22 » апреля 2026 г.

«Об итогах выполнения обязательств Городского соглашения между Органом исполнительной власти города Москвы, ГУП «Мосгортранс» и РОО «Московский городской профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» за 2025 год»

Президиум Горкома профсоюза отмечает, что обязательства Городского соглашения между Органом исполнительной власти города Москвы, ГУП «Мосгортранс» и РОО «Московский городской профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» за 2025 год выполнены.

За 2025 год перевезено 957,57 млн. пассажиров. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года перевозка пассажиров увеличилась на 5,5%.

В 2025 году из бюджета города Москвы получены субсидии на реализацию мер социальной поддержки отдельных категорий граждан по оплате проезда на наземном пассажирском транспорте в размере 46 697,00 млн. рублей.

Доходы от перевозки пассажиров составили 39 020,59 млн. рублей, что выше соответствующего периода прошлого года на 104,7%.

Лимит денежных средств для обеспечения выполнения филиалами и центральным аппаратом ГУП «Мосгортранс» условий коллективного договора в размере 1 164 560 тыс. рублей, по сравнению с отчетным периодом прошлого года увеличился на 405 983,3 тыс. рублей.

В целях снижения уровня сверхурочной работы и работы в выходные и нерабочие праздничные дни филиалы ГУП «Мосгортранс» проводят большую работу по укомплектованности водительским составом.

Среднесписочная численность работников ГУП «Мосгортранс» за 2025 год увеличилась на 7,9% и составила 24 173 человека.

Среднесписочная численность водителей регулярных городских пассажирских маршрутов ГУП «Мосгортранс» за отчетный период увеличилась с аналогичным периодом прошлого года на 13,3% и составила 13 255 человек. Обеспеченность водительскими кадрами по автобусному транспорту составила 96%. Недокомплект водителей автобуса регулярных городских пассажирских маршрутов на 31.12.2025 года составил 667 человек.

Среднемесячная заработная плата работников ГУП «Мосгортранс» за 2025 год увеличилась на 21,7% и составила 153 022 рублей с учетом годового вознаграждения.

Среднемесячная заработная плата водителям автобуса регулярных городских пассажирских маршрутов ГУП «Мосгортранс» за отчетный период увеличилась на 21,8% и составила 182 369 рублей с учетом годового вознаграждения.

С 01.01.2025 всем работникам ГУП «Мосгортранс» произведена индексация заработной платы на 5%.

В марте 2026 года работникам ГУП «Мосгортранс» было выплачено вознаграждение по итогам работы за 2025 год.

Заработная плата работникам филиалов ГУП «Мосгортранс» выдавалась в сроки, установленные коллективным договором ГУП «Мосгортранс». Выплаты надбавок, доплат работникам филиалов городского пассажирского транспорта производятся согласно локальным нормативным актам ГУП «Мосгортранс».

Размеры доплат работникам при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных условий, установлены в соответствии с настоящим Соглашением и Коллективным договором ГУП «Мосгортранс».

Работникам городского пассажирского транспорта выплачивается единовременное вознаграждение при награждении их государственными и отраслевыми наградами в соответствии с Положением, утвержденным ГУП «Мосгортранс», согласованным с Горкомом профсоюза. Вручено 1 987 наград работникам ГУП «Мосгортранс».

В 2025 году проведен конкурс профессионального мастерства «Московские мастера» по профессиям водитель электробуса, в котором приняли участие 24 водителя и водитель автобуса, приняли в нем участие 26 водителей.

Также был проведен конкурс «Лучший водитель ГУП «Мосгортранс». Победителями признаны водители автобуса регулярных городских пассажирских маршрутов - Антонов Алексей Дмитриевич, филиал Северо-западный ГУП «Мосгортранс», Семенченко Олег Николаевич, филиал Северо-восточный ГУП «Мосгортранс», Лепешкин Александр Николаевич, филиал Южный ГУП «Мосгортранс». Нагрудные знаки и удостоверения, а также полагающиеся льготы (20% надбавка к тарифной ставке на весь период работы в предприятии с момента награждения, ежегодный отпуск в удобное время, бесплатная путёвка на отдых сроком на 18 календарных дней) были вручены победителям в установленном порядке по месту их работы.

ГУП «Мосгортранс» продолжает развивать социальную поддержку сотрудников. В 2025 году расширен перечень детских оздоровительных организаций для отдыха детей работников, включая варианты не только в дни школьных каникул, но и в течение всего года.

В 2025 году предоставлена компенсация расходов на оплату жилого помещения для проживания иногородних работников ГУП «Мосгортранс» в размере 271,96 млн. рублей.

Расходы на обеспечение работников ГУП «Мосгортранс» бесплатным горячим питанием за 2025 год составили 129,4 млн. руб.

Для организации питания водителей на конечных станциях в круглосуточном режиме организована работа, оборудованных мебелью и бытовой техникой, комнат приема пищи, рассчитанных на одновременное посещение порядка 1200-1220 водителей. Охват водителей горячим питанием составляет 100%. Для организации межрейсового отдыха водителей на конечных станциях организована работа 293 комнат активного и пассивного отдыха, рассчитанных на единовременное пребывание в них до 1 790 водителей, что позволяет полностью обеспечить потребности водителей в отдыхе в период междуреисовых и обеденных отстоев.

В 2025 году ГУП «Мосгортранс» обеспечил эксплуатацию 166 конечных станций, 150 отстойно-разворотных площадок и 15 участков улично-дорожной сети.

Проведён комплекс мероприятий по улучшению условий труда и отдыха, включая:

- контроль за вводом в эксплуатацию новых объектов, ремонтом зданий, устранением строительных недоделок, демонтажем ограждений, восстановлением видеонаблюдения, обеспечением неснижаемого запаса воды и санитарным состоянием объектов;

- ремонт и обновление помещений, оборудования, мебели, бытовой техники, систем видеонаблюдения и освещения на конечных станциях и ОРП;

- обеспечение моющими средствами, инвентарём и водой для кулеров.

На объектах социально-бытового комплекса филиалов выполнены ремонты и обновления в медицинских кабинетах, бытовых помещениях, комнатах отдыха водителей и ремонтных рабочих, общежитиях, спортивных залах, столовых, комнатах приёма пищи, залах заседаний, музеях и памятных комплексах. Проведено техническое обслуживание оборудования, заменены светильники, сантехника, мебель, бытовая техника, организованы новые комнаты отдыха. Обновлены памятные доски и памятники, посвящённые Великой Отечественной войне.

Осуществлён постоянный контроль за устранением замечаний по содержанию и эксплуатации объектов инфраструктуры и социально-бытового комплекса.

В ГУП «Мосгортранс» принимаются все необходимые меры по организации и обеспечению функционирования системы управления охраной труда и профессиональными рисками. Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков за 2025 год составили 999 023,36 тыс. руб.

В ГУП «Мосгортранс» созданы комиссии по охране труда с обязательным включением в них представителя профсоюзной организации для совместной работы по обеспечению безопасных условий труда и контроля за выполнением Соглашений по охране труда.

В 2025 году ГУП «Мосгортранс» было освоено 48 460,49 тыс. руб., выделенных Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации на обеспечение предупредительных мер по сокращению

производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного и пенсионного возраста на сумму 14 425,25 тыс. руб.

В части возмещения вреда в 2025 году в ГУП «Мосгортранс» денежных выплат не производилось, в связи с отсутствием случаев смерти работников, наступившей по установленной вине работодателя от несчастного случая на производстве.

В 2025 году обучение по охране труда прошли 16 822 работника ГУП «Мосгортранс», включая 1 216 руководителей и специалистов, с последующей проверкой знаний требований охраны труда.

Всего за 2025 год за счет средств и в рамках внешнего и внутреннего целевого обучения ГУП «Мосгортранс» по программам среднего профессионального и высшего образования обучаются 43 человека.

В соответствии с заключенными договорами о практической подготовке ГУП «Мосгортранс» и учебными заведениями в 2025 года организовано прохождение практической подготовки в ГУП «Мосгортранс» для 322 студентов колледжей и вузов.

В ГУП «Мосгортранс» действует молодежный карьерный проект «Я выбираю «Мосгортранс»», предназначенный для студентов колледжей и вузов в возрасте от 14 до 24 лет. Программа направлена на поддержку молодежной политики, раннюю профориентацию, личностное развитие участников, а также формирование привлекательного имиджа компании с целью дальнейшего трудоустройства молодых специалистов. За 2025 год в разных подразделениях предприятия прошли стажировку 30 человек, восемь из которых впоследствии были приняты в штат.

Также в соответствии с поручениями Департамента транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы реализуются программы «Стажировка в Транспортном комплексе» и «Стажировки для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет». Стажировку по программам в 2025 году прошли 5 человек.

Правовой инспекцией труда Горкома профсоюза организован ежегодный семинар работников кадровых служб и председателей первичных профсоюзных организаций, на котором были освещены следующие вопросы: «Дисциплинарные взыскания. Порядок их применения и судебная практика обжалования дисциплинарных взысканий». «Локальные нормативные акты работодателя. Понятия и виды. Судебная практика.» В семинаре приняли участие 43 человека.

За летний период 2025 года по направлению Горкома профсоюза отдохнуло 702 работника ГУП «Мосгортранс» и членов их семей, в других лечебно-оздоровительных учреждениях 206 человек.

Из Фонда охраны здоровья Горкома профсоюза была оказана материальная помощь на оплату послеоперационного лечения и приобретение дорогостоящих лекарств 89 членам профсоюза; 53 членам профсоюза были оплачены квалифицированные медицинские услуги; оказана материальная

помощь 106 членам профсоюза, имеющим детей-инвалидов. Всего на эти цели за счет средств профсоюзного бюджета израсходовано 9 694 124 рублей.

Президиум Горкома профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать, что Стороны выполнили принятые на себя обязательства по итогам 2025 года. (справка прилагается).

2. Отметить высокую эффективность работы ГУП «Мосгортранс» в 2025 году по выполнению производственных показателей, успешную реализацию кадровой и социальной политики.

3. Председателям первичных профсоюзных организаций рассмотреть итоги выполнения Городского соглашения 2025 год на очередных заседаниях профсоюзных комитетов.

4. Считать необходимым Сторонам, подписавшим Соглашение, развивать в дальнейшем совместные формы социального партнерства, направленные на обеспечение реализации социальных гарантий работников, установленные коллективным договором и Соглашениями.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заведующего экономическим отделом Балахтину А.Б.

Председатель Профсоюза

А.А. Назаров